

Klauzula Informacyjna

(English below)

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) („**RODO**”), informujemy, że:

I. Wskazanie administratora

Gdy Twoja zgoda na przetwarzanie swoich danych osobowych podanych w formularzu aplikacyjnym i załączonych do niego dokumentach, jak CV, list motywacyjny dotyczy wyłącznie Faurecia Automotive Polska S.A. administratorem Twoich danych osobowych jest **Faurecia Automotive Polska S.A.** z siedzibą w Grójcu, adres: ul. Spółdzielcza 4, 05-600 Grójec (dalej również „**Faurecia**”).

Gdy Twoja zgoda na przetwarzanie swoich danych osobowych podanych w formularzu aplikacyjnym i załączonych do niego dokumentach, jak CV, list motywacyjny dotyczy Faurecia Automotive Polska S.A., a także pozostałych podmiotów z Grupy Faurecia w Polsce tj., Faurecia R&D Center S.A., Faurecia Wałbrzych S.A., Faurecia Legnica S.A. i Faurecia Gorzów S.A. współadministratorami Twoich danych osobowych są Faurecia Automotive Polska S.A. z siedzibą w Grójcu, adres: ul. Spółdzielcza 4, 05-600 Grójec, Faurecia R&D Center S.A. z siedzibą w Grójcu, adres: ul. Spółdzielcza 4, 05-600 Grójec, Faurecia Wałbrzych S.A. z siedzibą w Wałbrzychu, adres: ul. Jachimowicza 3, 58-306 Wałbrzych, Faurecia Legnica S.A. z siedzibą w Legnicy, adres: ul. Jaworzyńska 297, 59-220 Legnica i Faurecia Gorzów S.A. z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim, adres: ul. Szczecińska 31, 66-400 Gorzów Wielkopolski (dalej łącznie i odpowiednio „**Faurecia**”).

Za przestrzeganie praw i wypełnianie obowiązków w stosunku do Państwa danych osobowych odpowiedzialna jest Faurecia Automotive Polska S.A. z siedzibą w Grójcu, adres: ul. Spółdzielcza 4, 05-600 Grójec. Informujemy ponadto, że wskazane powyżej podmioty z Grupy Faurecia w Polsce zawarły wspólne uzgodnienia, w których ustaliły zakresy swojej odpowiedzialności dotyczące wypełnienia obowiązków wynikających z RODO, a w tym tych, o których mowa w niniejszej klauzuli informacyjnej.

II. Cele oraz podstawa prawna przetwarzania Twoich danych osobowych:

- a) W przypadku, gdy podstawą prawną Twojego zatrudnienia w Faurecia miałyby być umowa o pracę, Twoje dane będą przetwarzane w celu (1) prowadzenia przez Faurecia procesów rekrutacyjnych zgodnie obowiązującymi przepisami prawa pracy, w szczególności z art. 22(1) Kodeksu Pracy (art. 6 ust. 1 lit. c. RODO), (2) rejestracji w bazie kandydatów, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. zgody na przetwarzanie danych osobowych, oraz w razie pomyślnego przebiegu rekrutacji – (3) w celu realizacji umowy zawartej między Panią/Panem a Faurecia (art. 6 ust. 1 lit. b. RODO), a także (4) przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Twojej zgody na przetwarzane danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
- b) W przypadku, gdy podstawą prawną Twojego współpracy z Faurecia miałyby być umowa cywilnoprawna, Twoje dane będą przetwarzane w celu (1) prowadzenia przez Faurecia procesów rekrutacyjnych zmierzających do realizacji potencjalnej umowy, która może zostać zawarta między Panią/Panem a Faurecia (art. 6 ust. 1 lit. b. RODO) oraz zgodnie z przepisami prawa (art. 6 ust. 1 lit. c. RODO - w szczególności przepisami podatkowo - ubezpieczeniowymi), (2) rejestracji w bazie kandydatów, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. zgody na przetwarzanie danych osobowych, oraz w razie pomyślnego przebiegu rekrutacji – (3) w celu realizacji umowy zawartej między Panią/Panem a Faurecia (art. 6 ust. 1 lit. b. RODO), a także (4) przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Twojej zgody na przetwarzane

danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Ponadto, w niektórych sytuacjach jest lub może okazać się konieczne przetwarzanie Twoich danych dla celów innych niż wskazanych wyżej, a niezbędnych z uwagi na realizację prawnie uzasadnionych interesów Faurecia (art. 6 ust. 1 lit. f. RODO), w szczególności w celach związanych z zarządzaniem i realizacją programu rekomendacji kandydatów do pracy, zapewnieniem bezpieczeństwa informatycznego i fizycznego Faurecia, w tym w szczególności w zakresie monitoringu wizyjnego wewnętrznego i zewnętrznego, oraz ewidencjonowania osób wchodzących i wychodzących lub w innych prawnie uzasadnionych celach związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi Faurecia, w tym związanych z raportowaniem w ramach Faurecia lub w ramach grupy kapitałowej Faurecia, gdy znajdzie to zastosowanie, w celach powiązanych z prowadzeniem postępowań spornych oraz przed organami władzy publicznej oraz innych postępowań, w tym w celu dochodzenia oraz obrony przed roszczeniami, gdy znajdzie to zastosowanie, w celu wewnętrznego raportowania w ramach Faurecia lub w ramach grupy kapitałowej Faurecia, w tym sprawozdawczości zarządczej.

W innych przypadkach, Twoje dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie na podstawie wcześniej udzielonej zgody, w zakresie i celu określonym w jej treści (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Informujemy, że zgoda na przetwarzanie Twoich danych osobowych w zakresie szerszym niż to wynika z przepisów obowiązującego prawa wynika z samego faktu przestania przez Ciebie dokumentów rekrutacyjnych (np. CV, list motywacyjny) zawierających wspomniany szerszy zakres danych osobowych (m.in. wizerunek, umiejętności, zainteresowania etc.).

W przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody, może być ona wycofana w każdym czasie bez wpływu na przetwarzanie danych, którego dokonano przed wycofaniem zgody.

III. Źródło pozyskiwania danych osobowych

W przypadku, gdy Twoje dane osobowe nie zostały zebrane bezpośrednio od Ciebie, Faurecia informuje, że Twoje dane osobowe, tj. imię, nazwisko, dane kontaktowe, a także, jeśli ma to zastosowanie, doświadczenie zawodowe, kwalifikacje, inne dane zawarte w CV lub liście motywacyjnym zostały pozyskane od pracowników Faurecia ramach programu poleceń lub od partnerów rekrutacyjnych Faurecia, którym udzieliłeś/udzieliłaś zgody na przetwarzanie danych osobowych w celach rekrutacyjnych, w tym rejestracji w bazie kandydatów oraz weryfikacji Twoich kompetencji. W niektórych przypadkach, pracownicy Faurecia lub partnerzy rekrutacyjni mogli pozyskać Twoje dane osobowe z publicznych źródeł, tj. zawodowe, branżowe media społecznościowe (np. LinkedIn, GoldenLine) oraz serwisy rekrutacyjne.

IV. Obowiązek podania danych osobowych Faurecia

Obowiązek podania danych osobowych wynika z art. 22(1) Kodeksu pracy, jak również innych przepisów prawa. W zakresie realizacji celów wymienionych w Pkt. II powyżej, podanie danych osobowych jest niezbędne do realizacji celów wynikających z tam wskazanych prawnie uzasadnionych interesów Faurecia. Podanie przez Państwa pozostałych danych jest dobrowolne.

Podanie przez Państwa danych osobowych – w ramach trwającego postępowania w celu zawarcia umowy cywilnoprawnej - w zakresie wynikającym z treści umowy cywilnoprawnej jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu. Podanie przez Państwa pozostałych danych jest dobrowolne.

Brak podania wszystkich wymaganych danych osobowych, może stanowić przeszkodę przy rozpatrywaniu Twojej aplikacji w ramach procesu rekrutacyjnego.

V. Informacje o odbiorcach Twoich danych osobowych

W związku z przetwarzaniem danych osobowych w celach wskazanych w pkt II powyżej, Twoje dane osobowe mogą być udostępniane następującym odbiorcom bądź kategoriom odbiorców:

- a) organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonującym zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów prawa np., Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędowi Skarbowemu, Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, jednostkom służby medycyny pracy;
- b) podmiotom powiązanim z Faurecia, w tym w ramach grupy kapitałowej Faurecia, przy realizacji obowiązków raportowych i sprawozdawczych oraz przyszłych procesów rekrutacyjnych, a także w ramach współpracy rekrutacyjnej;
- c) podmiotom wspierającym Faurecia w jego procesach biznesowych, w tym podmiotom przetwarzającym dane osobowe na rzecz Faurecia (tzw. procesorzy danych).

VI. Okresy przetwarzania danych osobowych

Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych w pkt. II celów tj. w zakresie przeprowadzania procesu rekrutacyjnego, przez okres do czasu zakończenia jego realizacji, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy prawa lub dla realizacji przez Faurecia uzasadnionego interesu administratora danych w zakresie określonym w pkt. II powyżej. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych, w szczególności dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych lub związanej z przetwarzaniem danych w zakresie wykraczającym poza kategorie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów obowiązującego prawa, Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu wycofania tej zgody.

VII. Profilowanie oraz zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Twoje dane osobowe nie będą wykorzystane do profilowania Ciebie lub do zautomatyzowanego podejmowania decyzji względem Ciebie.

VIII. Prawa osoby, której dane dotyczą

Faurecia pragnie zapewnić, że wszystkim osobom, których dane osobowe są przetwarzane przez Faurecia przysługują odpowiednie prawa wynikające z RODO. W związku z tym, przysługują Ci następujące prawa:

1. prawo dostępu do Twoich danych oraz otrzymania ich kopii;
2. prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych;
3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
4. prawo do usunięcia danych osobowych;
5. prawo do przenoszenia danych osobowych w przypadku, gdy dane są przetwarzane na podstawie Twojej zgody;
6. prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.

IX. Prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych

W zakresie, w jakim udzieliłeś/udzieliłaś zgody na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Ci prawo do jej cofnięcia. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

X. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

W przypadku uznania, że przetwarzanie przez Faurecia Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego, jakim jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

XI. Przekazywanie danych osobowych do podmiotów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) lub organizacji międzynarodowych

Faurecia może przekazywać Twoje dane osobowe do podmiotów spoza EOG, w tym w szczególności podmiotów z grupy Faurecia. Faurecia zapewnia, że przekazanie danych osobowych do państw trzecich będzie posiadało odpowiednią podstawę prawną (Standardowe Klauzule Umowne albo decyzję właściwego organu nadzorczego). Faurecia gwarantuje, że przekazanie Twoich danych odbywa się na zasadach przewidzianych w art. 44 – 47 RODO.

Możesz uzyskać kopię zabezpieczeń stosowanych przez nas w związku z transferem danych osobowych do państwa trzeciego zwracając się ze swoim żądaniem na adres e-mail: dpo@faurecia.com.

XII. Kontakt

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Twoich danych osobowych przez Faurecia, a także przysługujących Ci uprawnień, prosimy o kontakt na adres: Faurecia Automotive Polska S.A., ul. Spółdzielcza 4, 05-600 Grójec lub drogą elektroniczną na adres: dpo@faurecia.com.

Information Clause

Due to the implementation of the requirements of Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC ("**GDPR**"), we inform you that:

I. Indication of the Administrator

When your consent and the processing of your personal data provided in the application form and the documents attached to it, such as CV and the cover letter refers only to Faurecia Automotive Polska S.A. then the controller is Faurecia Automotive Polska S.A. with its registered office in Grójec, address: at Spółdzielcza 4 street, 05-600 Grójec (hereinafter referred to as "**Faurecia**")

When your consent to the processing of your personal data provided in the application form and documents attached to it, such as CV and the cover letter concerns Faurecia Automotive Polska S.A., as well as other entities from the Faurecia Group in Poland, i.e., Faurecia R&D Center S.A., Faurecia Wałbrzych S.A., Faurecia Legnica S.A. and Faurecia Gorzów S.A. then co-controllers for your personal data become Faurecia Automotive Polska S.A. with its registered office in Grójec, address: at Spółdzielcza 4 street, 05-600 Grójec, Faurecia R&D Center S.A. with its registered office in Grójec, address: at Spółdzielcza 4 street, 05-600 Grójec, Faurecia Wałbrzych S.A. with its registered office in Wałbrzych, address: at Jachimowicza 3 street, 58-306 Wałbrzych, Faurecia Legnica S.A. with its registered office in Legnica, address: at Jaworzyńska 297 street, 59-220 Legnica and Faurecia Gorzów S.A. with its registered office in Gorzów Wielkopolski, address: at Szczecińska 31 street, 66-400 Gorzów Wielkopolski (hereinafter collectively and respectively referred to as „**Faurecia**").

It is Faurecia Automotive Polska S.A. with its registered office in Grójec, address: at Spółdzielcza 4 street, 05-600 Grójec which is accountable for performing all duties and observance of laws regarding your personal data. We would also like to inform you that the entities of the Faurecia Group in Poland mentioned above have concluded joint arrangements in which they have established the scope of their responsibility regarding the fulfilment of their obligations under the GDPR, including those referred to in this information clause.

II. Aims and Legal Framework for the Processing of Your Personal Data:

- c) In the event that the legal basis for your employment in Faurecia were to be an employment contract, your data will be processed for the purpose (1) of conducting recruitment processes by Faurecia in accordance with the applicable labour law, in particular Art. 22 para. 1 of Labor Code (Art. 6 para. 1c GDPR), (2) registration in the candidate database pursuant to Article 6 para. 1a GDPR i.e. consent for the processing of your personal data, and in case of successful recruitment (3) for the performance of the contract concluded between you and Faurecia (Art. 6 para. 1b GDPR) and (4) to carry out future recruitment processes, on the basis of your consent to the processing of the personal data provided in your CV, application form, cover letter and other documents. The basis for processing is this consent (legal framework: Art. 6 para. 1a GDPR),
- d) In the event that the legal basis for your cooperation with Faurecia were to be a civil law contract, your data will be processed for the purpose (1) of conducting recruitment processes by Faurecia aimed at the performance of a potential contract that may be concluded between you and Faurecia (Art. 6 para. 1b GDPR) and in accordance with the law (Art. 6 para. 1c GDPR - in particular by tax and insurance regulations) , (2) registration in the candidate database, pursuant to Art.6 para. 1a GDPR, i.e. consent to the processing of personal data, and in the event of a successful recruitment process – (3) for the purpose of carrying out the contract concluded between you and Faurecia (Art. 6 para. 1b GDPR)and (4) to carry out future recruitment processes, on the basis of your

consent to the processing of personal data provided in the CV, form, cover list and other documents. The basis for processing is this consent (legal basis: Art. 6 para. 1a of the GDPR).

Furthermore, in certain situations it is or may be necessary to process your data for purposes other than those indicated above but necessary in view of the legitimate interests of Faurecia (Article 6 para. 1f GDPR), in particular for the purposes of managing and implementing the candidate's recommendation programme for work, ensuring the IT security of Faurecia, in particular regarding internal and external video surveillance and the recording of persons entering and leaving Faurecia premises or for other legitimate purposes related to the management of Faurecia's human resources, including reporting within the Faurecia or within the Faurecia Group, where applicable, for the purposes of conducting disputed proceedings and before public authorities and other proceedings, including the purpose of investigating and defending against claims, where it finds its application, for internal reporting within Faurecia or within the Faurecia Group, including management reporting.

In other cases, your personal data will be processed solely on the basis of your prior consent, to the extent and to the purpose specified in its content (Art. 6 para.1a GDPR). Please note that consent to the processing of your personal data to the extent greater than is due to the provisions of the applicable law refers to the mere fact that you sent recruitment documents (e.g. CV, cover letter) containing the abovementioned wider range of personal data (i.e. image, skills, interests, etc.) .

In the case of data processing upon granted consent, the consent may be withdrawn at any time without affecting the processing of data carried out before the withdrawal of the consent.

III. Source of Personal Data Collection

In the event that your personal data has not been obtained directly from you, Faurecia informs you that your personal data, i.e. your name, surname, contact details, and, if applicable, professional experience, qualifications, other data contained in your CV or cover letter were obtained from Faurecia's employees under the referral program or from Faurecia recruitment partners to whom you have already granted consent to the processing of personal data for the recruitment purposes, including registration in the candidates' database and verification of your competences. In some cases, Faurecia employees or recruitment partners may have obtained your personal data from public sources, i.e. professional social media (e.g. LinkedIn, GoldenLine) and recruitment services.

IV. Obligation to Provide Personal Data to Faurecia

The obligation to provide personal data derives from Art. 22 para. 1 of the Labor Code, as well as other legal provisions. Regarding the realization of the objectives set out in Chapter II above, the provision of personal data is necessary to realize the objectives arising from the legitimate interests of Faurecia. Providing your other data is voluntary.

In order to participate in the proceedings the provision of your personal data – as part of the ongoing procedure for the conclusion of a civil law contract – to the extent resulting from the content of such contract is necessary. Providing your other data is voluntary.

Failure to provide all the required personal data may constitute an obstacle for considering your application in the recruitment process.

V. Information on the Recipients of Your Personal Data

Regarding the processing of personal data for the purposes indicated in Chapter II above, your personal data may be shared with the following recipients or categories of recipients:

- d) public authorities and entities carrying out public duties or acting on behalf of public entities, to the extent and for purposes that arise from the law, e.g. National Labor Inspectorate, Tax Office, Social Security Office, occupational medicine units;
- e) entities related to Faurecia, within the Faurecia group, for the performance of reporting obligations and future recruitment processes, as well as in the framework of recruitment cooperation;
- f) Faurecia support entities for its business processes, including personal data processing for Faurecia (so-called data processors).

VI. Periods of Processing of Personal Data

Your personal data will be processed for the period necessary to achieve the purposes set out in Chapter II, i.e. in the conduct of the recruitment process, for a period until its completion, and after that for a time period and to the extent required by law or for the pursuit by Faurecia of its legitimate interest of the data controller to the extent specified in Chapter II above. If you agree to the processing of your data, in particular for the purposes of future recruitment processes or related to the processing of data to the extent beyond the obligation to provide arising from the provisions of applicable law, your personal data will be processed until you withdraw this consent.

VII. Profiling and Automated Decision-Making

Your personal data will not be used to profile you or to make automated decisions against you.

VIII. Rights of the Data Subject

Faurecia would like to ensure that all persons whose personal data is processed by Faurecia have the appropriate rights under the GDPR. Therefore, you have the following rights:

- 7. the right to access and receive a copy of your data;
- 8. the right to request rectification (amending) of personal data;
- 9. the right to restrict the processing of personal data;
- 10. the right to erase personal data;
- 11. the right to data portability where the data is processed on the basis of your consent;
- 12. the right to object to the processing of personal data.

IX. Right to Withdraw Consent to the Processing of Personal Data

Respectively to the extent you have given your consent to the processing of your personal data, you have the right to withdraw it. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of data processing based on consent granted before its withdrawal.

X. Right to Lodge a Complaint with a Supervisory Authority

If Faurecia's processing of your personal data is in violation of the GDPR, you have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority, which is the President of the Personal Data Protection Office.

XI. Transfer of Personal Data to Entities Outside the European Economic Area ("EEA") or International Organizations

Faurecia may transfer your personal data to entities outside the EEA, including in particular entities in the Faurecia Group. Faurecia shall ensure that the transfer of personal data to third countries has an appropriate legal basis (Standard Contractual Clauses or a decision of the competent supervisory authority). Faurecia guarantees that the transfer of your data takes place on the terms provided in Articles 44 – 47 GDPR.

You can obtain a copy of the security measures we use in connection with the transfer of personal data to a third country by submitting your request to the e-mail address: dpo@faurecia.com.

XI I. Contact

In case of any questions about the way and scope of processing of your personal data by Faurecia, as well as your rights, please contact Faurecia Automotive Polska S.A., at Spółdzielcza 4 street, 05-600 Grójec or by electronic means to the following address: dpo@faurecia.com.