Informationen zur Datenverarbeitung für Beschäftigte

Sehr geehrte Mitarbeiterin, sehr geehrter Mitarbeiter,

herzlichen Dank für das Vertrauen in uns, welches Sie durch Ihre Tätigkeit für uns zum Ausdruck bringen. Gerne informieren wir sie nach § 17 DSG-EKD über die Datenverarbeitung im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses.

Unsere Postanschrift:
Trägergesellschaft der Evang. Stadtmission Heidelberg gGmbH,
Personalabteilung, Zeppelinstr. 11-33, 69121 Heidelberg

Unser Datenschutzbeauftragter:
Herr RA Jörg Leuchtner, Freiburger Datenschutzgesellschaft mbH, Luisenstr. 5, 79098 Freiburg
Tel.: (0761) 21716550 oder E-Mail: info@freiburger-datenschutzgesellschaft.de

Wir möchten Ihnen folgende **INFORMATIONEN ZUR DATENVERARBEITUNG** im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses geben:

Wir verarbeiten nur die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen. Ihre Daten als Beschäftigte/r werden von geschulten und verantwortungsbewussten Personen im Rahmen der Personalsachbearbeitung verarbeitet. Bei sensiblen Informationen wie z. B. Gesundheitsdaten wahren wir besondere Geheimhaltung. Dies betrifft insbesondere folgende auf Ihre Person bezogenen Daten:

- Eingereichte Bewerbungsunterlagen
- Mitarbeiter-Stammdaten mit Adressdaten und Geburtsdatum
- Bankverbindung, Steuermerkmale, Lohngruppe
- Arbeitszeit, bisherige Tätigkeitsbereiche, Qualifikationen u.a.
- Bewerbungen mit Kontaktdaten, Qualifikationsdaten, Tätigkeiten u.a.
- Arbeitszeugnisse mit Adressdaten, Leistungsdaten, Beurteilungsdaten u.a.
- Abmahnungen mit Adressdaten, Arbeitsverhalten, Leistungsdaten u.a.
- Betriebsarztuntersuchungen mit Adressdaten, Krankheitsmeldungen, Beschäftigungsverboten u.a.
- Ggf. weitere Gesundheitsdaten, z. B. bei Wiedereingliederungen u.a.

Wozu?
Zweck der Datenverarbeitung in unserem Personalbereich ist es, das Beschäftigungsverhältnis anzubahnen, zu begründen, ggf. zu beenden und abzuwickeln.

Rechtmäßigkeit?
Wir verarbeiten Ihre Daten nur, wenn eine Rechtsgrundlage besteht. Nach § 6 DSG-EKD kommen nur eine Rechtsvorschrift oder Ihre Einwilligung nach § 11 DSG-EKD in Frage. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Beschäftigten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses ist insbesondere § 49 DSG-EKD. Zudem verwenden wir Ihre Daten bei Notfällen, oder wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

Wer erhält meine Daten?
Folgende Stellen können Empfänger Ihrer Daten sein:

- Banken, Sozialversicherungsträger
- Finanzämter
- Unternehmensinterne andere Datenempfänger (z. B. Betriebsarzt, Personalrat)
- Ggf. Gläubiger bei Lohn-/Gehaltspfändungen
- Ggf. Träger der Betriebsrente
- Ggf. Auftragsverarbeiter
- Ggf. Evang. Stadtmission Heidelberg e.V. bzw. zugehörige Betriebsgesellschaft

Wenn wir auf externe Dienstleistungen zurückgreifen, werden Ihre Daten ausschließlich in Deutschland oder Ländern der EU verarbeitet.

Wie lange werden meine Daten verarbeitet? ... so lange, wie nötig!
Ihre Daten werden nur so lange verarbeitet, wie dies für die Erfüllung unserer Aufgaben erforderlich ist. Anschließend erfolgt die Sperrung oder Löschung. Akten werden vernichtet. Wir wahren die gesetzlichen Aufbewahrungsfristen.

Das sind Ihre Rechte!
Folgende Rechte stehen Ihnen bezüglich Ihrer Daten zu:

- **Auskunft:** Welche Daten wurden gespeichert?
- **Berichtigung:** Sind die erforderlichen Daten korrekt?
- **Löschung:** Wünschen Sie die Löschung von Daten?
- **Einschränkung der Verarbeitung:** Wünschen Sie, dass bestimmte Daten nicht verwendet werden?
- **Widerspruch:** Wollen Sie einer rechtmäßigen, aber unzumutbaren Verarbeitung widersprechen?
- **Datenübertragbarkeit:** Wünschen Sie die Überlassung von Daten in geeigneter Form?
- **Widerrufsrecht bei Einwilligungen:** Möchten Sie eine abgegebene Einwilligung widerrufen?

Hinweis: Selbstverständlich können wir Ihrem Anliegen nur entsprechen, solange die zur Personalsachbearbeitung zwingend erforderlichen Tätigkeiten nicht betroffen sind. Zudem haben Sie das Recht auf Beschwerde bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde.

Wir sind für unsere Arbeit auf Informationen angewiesen:
Die Informationen über Ihre Person sind Grundlage der Zusammenarbeit. Was wir nicht wissen, können wir nicht berücksichtigen. Daher kann sich das Fehlen oder das Weglassen von Informationen nachteilig für Sie auswirken. Wir bitten daher um Ihr Vertrauen und Ihre Kooperation.