

Datenschutzhinweise

I. Merz als Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Für die Merz Consumer Care GmbH („**Merz**“, „**wir**“) hat der Schutz personenbezogener Daten einen hohen Stellenwert. In dem nachfolgenden Datenschutzhinweis informieren wir Sie darüber, wie Merz Ihre Daten im Rahmen der Nutzung der Software und Website (<https://career.merz-consumer-care.de>) zum Bewerbermanagement der softgarden e- Recruiting GmbH verarbeitet.

Wir verarbeiten Ihre Daten gemäß den datenschutzrechtlichen Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes („**BDSG**“) in der ab dem 25. Mai 2018 geltenden Fassung und der Verordnung (EU) 2016/679 (Datenschutz-Grundverordnung – „**DSGVO**“).

Verantwortlicher

Verantwortlich für die in diesem Abschnitt beschriebene Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist die

Merz Consumer Care GmbH

Eckenheimer Landstraße 100
60318 Frankfurt am Main

Merz nutzt eine Software und die Website (<https://career.merz-consumer-care.de>) zum Bewerbermanagement der softgarden e-Recruiting GmbH („**softgarden**“). Softgarden verarbeitet im Rahmen dessen personenbezogene Daten im Auftrag von Merz.

Erhebung und Verwendung Ihrer Daten

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Diese sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Hierunter fallen z.B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E- Mail-Adresse oder Telefonnummer, ggf. aber auch Nutzungsdaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Websites zu nutzen, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Website und Anmeldedaten.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für den Abschluss eines

Beschäftigungsverhältnisses mit Merz erforderlich sind. Soweit Sie uns im Vorfeld des Abschlusses eines Beschäftigungsverhältnisses keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir kein wirksames Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen schließen. Bei optionalen Daten bzw. Daten, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen, drohen Ihnen keinerlei Nachteile für das Bewerbungsverfahren, wenn Sie uns die Daten nicht bereitstellen möchten.

Im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses und bei Nutzung der softgarden Website und Software können wir die folgenden personenbezogenen Daten über Sie verarbeiten:

- ***Automatisierte Datenerhebung zum Betrieb der Merz Consumer Care Karriereseite***

Beim Zugriff auf unsere Merz Consumer Care Karriereseite unter <https://career.merz-consumer-care.de/> („Merz Consumer Care Karriereseite“) können über Ihren Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch Daten übermittelt werden, wie das Datum und die Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, Menge der gesendeten Daten, IP-Adresse des Zugriffs sowie über die Applikation stattfindende Interaktion. Es findet zu keinem Zeitpunkt die Zuordnung dieser Daten zu einer bestimmten Person durch Merz statt.

Merz nutzt diese Informationen, um die Verbindung Ihres Geräts mit unseren Servern herzustellen und Ihnen die Nutzung der Website zu ermöglichen. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erbringung der von Ihnen angeforderten Leistung (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO). Die Informationen werden außerdem für einen begrenzten Zeitraum in Verbindungsprotokollen gespeichert, um die Sicherheit und das ordnungsgemäße Funktionieren der Website zu gewährleisten. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ist der Schutz unserer Systeme. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen.**

Softgarden kann zudem zu Betriebs- und Wartungszwecken Dateien sammeln, die die über diese Website stattfindenden Interaktionen aufzeichnen (Systemprotokolle), oder andere personenbezogene Daten (z.B. IP-Adresse) zu diesem Zweck verwenden. Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung von softgarden, welche Sie hier abrufen können: [<https://softgarden.com/de/datenschutz-webseite/>].

- ***Bewerbungsprozess im Rahmen der Merz Consumer Care Karriereseite / Ihr Profil im Bewerbermanagementsystem***

Merz nutzt ein mit der Merz Consumer Care Karriereseite verbundenes Bewerbermanagementsystem, für das die Software von softgarden zur Verfügung gestellt wird und welches ausschließlich für ausgewählte Mitarbeitern/-innen von Merz zugänglich ist. Vor Absenden einer ersten Bewerbung über die Merz Consumer Care Karriereseite werden Sie gebeten, ein Profil im Bewerbermanagementsystem einzurichten und bestimmte personenbezogene Daten (E-Mail-Adresse, Benutzername, Passwort) mitzuteilen. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses

können Sie folgende weitere personenbezogene Daten eingeben:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer)
- Lebenslaufdaten
- Schulbildung
- Berufsausbildung
- Berufserfahrung
- Sprachkenntnisse
- Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)
- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Mit der Anmeldung im Bewerbermanagementsystem können Sie beispielsweise Ihre eingegebenen Informationen abrufen, den Stand der Bewerbung einsehen und Ihre Angaben und Dokumente bearbeiten.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO, § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG i.V.m. Art. 88 DSGVO. Die Verarbeitung von Daten, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen, stützen wir auf Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO, die Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können.

- ***Interne Verwaltung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbermanagementsystems***

Bei Nutzung des Bewerbermanagementsystems im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden folgende weitere personenbezogene Daten von Ihnen durch Merz verarbeitet:

- Interne Bewertungskriterien
- Stadium des Bewerbungsprozesses
- Einstufung in „Absage“ und „Einladung“
- Feedback des/der Bewerbers/-in zum Bewerbungsprozess / Interview (Einholung erfolgt über separate E-Mail mit integrierten Link)

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. b), § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG i.V.m. Art. 88 DSGVO. Merz verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und zur Entscheidung über ein mögliches Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen.

Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten zur technischen Bereitstellung der mit dem Bewerbermanagementsystem verbundenen Software erfolgt ausschließlich durch softgarden im Auftrag von Merz.

- ***Social Media Buttons***

Nach dem Klick auf einen der Social Media Buttons, die in die **Merz Consumer Care Karriereseite** integriert sind, werden Sie zu den jeweiligen Netzwerken weitergeleitet und gelangen dort auf deren

Anmeldeseiten. Nach Anmeldungen werden Sie automatisch zum Unternehmensprofil von „Merz Consumer Care“ in dem jeweiligen sozialen Netzwerk weitergeleitet.

Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke:

- LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- XING (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Unter den angegebenen Links können Sie erfahren, wie die genannten sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die sozialen Netzwerke.

- ***Bewerbung über soziale Netzwerke***

Sofern die Funktion "Mit LinkedIn bewerben" oder "Mit Xing bewerben" in die Merz Consumer Care Karriereseite integriert ist, erhalten Sie die Möglichkeit, ein softgarden Bewerbungsformular mit Ihren in dem jeweiligen sozialen Netzwerk hinterlegten personenbezogenen Daten (wie z.B. Lebenslauf, Bild) zu befüllen. Unter den angegebenen Links können Sie erfahren, wie die genannten sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten:

- LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- Xing (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die sozialen Netzwerke.

- ***Job-Abo***

Um über neue Stellenangebote informiert zu werden, können Sie auf einzelnen unserer Websites den Job-Newsletter abonnieren oder sich auf dem Karriereboard passende Stellen bei uns anzeigen lassen (RSS-Feed). Das Abonnement können Sie durch Angaben zur gewünschten Tätigkeit sowie zum Standort näher definieren.

Für das Abonnement ist zudem die Angabe Ihrer E-Mail-Adresse erforderlich. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmelde-link im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen (Opt-Out).

Über das RSS-Feed selbst werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

- ***Aufnahme in den „Talentpool“***

Sofern Ihre Bewerbung von Merz nicht berücksichtigt wurde konnte, erhalten Sie gegebenenfalls einen Link an Ihre im Bewerbermanagementsystem hinterlegte E- Mail-Adresse, um sich in einem

„Talentpool“ zu registrieren. Um sich im „Talentpool“ zu registrieren, werden die folgenden Angaben abgefragt: Anrede, akademischer Titel (optional), Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse, im Interesse stehende Jobfelder, aktuelle Karrierestufe, bevorzugte(r) Standort(e), XING-Profil oder Lebenslauf.

Eine Registrierung im „Talentpool“ hat zur Folge, dass alle ihre bereits zum Zweck Ihrer ursprünglichen Bewerbung im Bewerbermanagementsystem erfassten Daten in den ebenfalls im Bewerbermanagementsystem angesiedelten „Talentpool“ überführt und gespeichert werden.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Die Aufnahme in den „Talentpool“ erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrer Einwilligung durch die Nutzung eines Opt- In Links. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten separat per E-Mail fragen, ob Sie noch Teil des „Talentpools“ sein möchten. Sofern Sie dies verneinen, werden Ihre im „Talentpool“ gespeicherten personenbezogenen Daten gelöscht.

- **Terminplanung und Kalenderintegration mittels "Cronofy"**

Wir nutzen einen integrierten Dienst der Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK („**Cronofy**“), zum Zweck der Terminplanung und - einladung („Smartcalendar“). Sollten wir Sie über diese Funktion zu einem Gespräch einladen, erhalten Sie eine über Cronofy erstellte Termineinladung via E-Mail. Dadurch werden Ihre E-Mail-Adresse sowie der Titel des Termins, eine Beschreibung und ein Ort, an dem der Termin stattfinden soll, an Cronofy übermittelt.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, da unser berechtigtes Interesse darin besteht, die Terminplanung in unser Bewerbermanagement-System zu integrieren sowie Bewerbungsgespräche und andere Termine effizienter zu planen und zu verwalten. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen.** Sollten Sie keine Datenverarbeitung durch Cronofy oder weitere Informationen wünschen, bitten wir Sie, dies im Vorfeld der Terminkoordination anzugeben. Die Datenverarbeitung findet verschlüsselt auf einem Server in Deutschland statt.

- **Durchführung von Online-Eignungstests mittels Zortify**

Anhand von Online-Eignungstests des Anbieters Zortify S.A. (nachfolgend: Zortify), Luxemburg, ermitteln wir bei gewissen von uns ausgeschriebenen Stellen, ob Sie zu uns als Arbeitgeber und für die ausgeschriebene Stelle geeignet sind.

Bei den Tests werden Ihnen verschiedene Fragen gestellt, die anhand einer von Zortify entwickelten Künstlichen Intelligenz (K.I.) Rückschlüsse auf Ihre Persönlichkeit und Ihre Vorgehensweise in verschiedenen beruflichen Situationen zulassen. Anhand der Ergebnisse aus dem Test können wir insofern besser einschätzen, ob die vakante Stelle und unser Unternehmen zu Ihnen passen und die weitere Durchführung des Bewerbungsverfahrens danach ausrichten, indem uns neben den Bewerbungsunterlagen und dem persönlichen Eindruck im Bewerbungsgespräch eine weitere Grundlage für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und eine mögliche Einstellung geschaffen wird.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO / Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG. Wir erhalten von Zortify lediglich die **aufbereiteten Testergebnisse** und **nicht die konkreten Antwort-Datensätze** der Teilnehmenden.

Auf die Daten und Testergebnisse haben die jeweils für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen Recruiter Zugriff. Datenempfänger können zudem weitere an der Einstellungsentscheidung beteiligte Personen sein (Geschäftsführung, Abteilungsleitungen, Personalsachbearbeitungen). Auch Zortify hat als für uns weisungsgebunden tätiger Auftragsverarbeiter im Rahmen der Durchführung der Tests und der Erstellung der Testergebnisse Zugriff auf Ihre Daten.

Es findet vorliegend **keine** automatisierte Entscheidungsfindung nach Art. 22 DSGVO statt: Die Testergebnisse stellen lediglich eine von mehreren Grundlagen des Bewerbungsverfahrens dar. Die Testergebnisse werden neben den Bewerbungsunterlagen sowie ggf. den Eindrücken aus einem persönlichen Gespräch von den zuständigen Recruitern ausgewertet und als ein zusätzlicher Faktor in die individuelle Gesamtbewertung der Bewerber einbezogen.

Es besteht keine vertragliche oder gesetzliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Die Teilnahme am Eignungstest ist allerdings verpflichtender Teil des Bewerbungsverfahrens, sodass eine Bewerbung auf die jeweils ausgeschriebene Stelle nicht möglich ist, wenn Sie sich gegen eine solche Teilnahme entscheiden.

Hinweis: Seitens Zortify werden die Daten in eigener Verantwortlichkeit auch zu eigenen Zwecken verarbeitet, die neben der Bildung anonymer Vergleichsgruppen zudem Forschungszwecke, das Trainieren der K.I. sowie die Gewährleistung objektiver Ergebnisse umfassen. Zu diesen Zwecken werden die Daten vorab von Zortify anonymisiert. Wenn Sie hierzu weitere Informationen wünschen, können Sie sich direkt an Zortify wenden. Die Kontaktdaten und Datenschutzhinweise finden Sie unter <https://zortify.com/>.

Bitte beachten Sie, dass wir auf diese Datenverarbeitungen, insbesondere auf den Algorithmus der K.I. und somit auf die Bildung der Testergebnisse, keinen Einfluss haben, da dies nicht unserem Verantwortungsbereich unterliegt.

II. softgarden als Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Wie in Ziffer I. beschrieben nutzt Merz eine Software und die Website zum Bewerbermanagement der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14 10789 Berlin („**softgarden**“).

Sofern personenbezogene Daten von softgarden für eigene Zwecke erhoben werden, wie z.B. Daten zur Erbringung der Dienstleistung, Bereitstellung der Websites, im Zusammenhang mit der Einbindung von Cookies, Google Diensten und Google Analytics, zum Sanktionslistenabgleich "SANSSCREEN", zur Weiterentwicklung von softgarden- Produkten, zur Verwaltung von Support- und Kontaktanfragen, zur Verbesserung von angebotenen Diensten, etc., ist softgarden gemäß Art. 4 Nr. 7 DS-GVO verantwortlich. Merz hat auf die Datenverarbeitung durch softgarden keinen Einfluss.

Weitere Informationen über die Datenverarbeitung durch softgarden zu deren eigenen Zwecken finden Sie in der Datenschutzerklärung von softgarden, die Sie hier abrufen können: <https://app.softgarden.io/just-hire/data-privacy>. Sollten Sie Fragen oder Anregungen zum Datenschutz haben, können Sie sich gerne per E-Mail an datenschutz@softgarden.de wenden.

III. Weitergabe Ihrer Daten an Dritte

Bei der technischen Verarbeitung personenbezogener Daten bedient sich Merz der Unterstützung durch spezialisierte technische Dienstleister. Diese Dienstleister sind gesetzlich und vertraglich auf die Sicherstellung eines hohen Datenschutzniveaus verpflichtet. Rechtsgrundlage für die Zusammenarbeit mit diesen Dienstleistern ist Art. 28 DSGVO.

Es erfolgt keine Übertragung der in diesem Datenschutzhinweis aufgeführten personenbezogenen Daten durch Merz an Dritte oder in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums und der Europäischen Union.

IV. Dauer der Aufbewahrung Ihrer Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Daten im Falle einer Einstellung für weitere 6 Monaten gespeichert und anschließend in ein eigenständiges und unabhängiges Personalmanagementsystem von Merz überführt.

Im Falle einer Absage werden Ihre personenbezogenen Daten für weitere 6 Monaten aufbewahrt, um uns gegen eventuelle Rechtsansprüche verteidigen zu können. Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden die Daten anonymisiert und jeder Personenbezug entfernt, um für spätere statistische Auswertungen zur Verfügung zu stehen.

Sofern Sie in die Aufnahme Ihrer Bewerberdaten in den „Talentpool“ eingewilligt haben, werden Ihre Daten 6 Monate im „Talentpool“ gespeichert. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten separat per E-Mail gefragt, ob Sie noch Teil des „Talentpools“ sein möchten. Sofern Sie dies verneinen, werden Ihre im „Talentpool“ gespeicherten personenbezogenen Daten gelöscht.

In Einzelfällen kann es zu einer längeren Speicherung von einzelnen Daten kommen (z.B. Reisekostenabrechnung). Die Dauer der Speicherung richtet sich dann nach den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten, diese können unter anderem aus der Abgabenordnung oder dem Handelsgesetzbuch ergeben und 6 bis zu 10 Jahren betragen. Eine weitergehende Speicherung Ihrer Daten ist zudem zulässig, sofern die Weiterverarbeitung nach erfolgter Interessenabwägung von uns zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

V. Ihre Rechte

Sie haben einen Anspruch auf Auskunft über die von Merz gespeicherten personenbezogenen

Daten und bei Vorliegen der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen einen Anspruch auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung sowie darauf, die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und/oder an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln oder durch Merz an diesen übermitteln zu lassen. Mit Beschwerden über die Datenverarbeitung durch Merz können Sie sich auch an die zuständige Aufsichtsbehörde wenden. Falls Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Ein Widerruf der Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgten Datenverarbeitung.

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf unserem berechtigten Interesse im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO beruht, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Merz wird die personenbezogenen Daten dann nicht mehr verarbeiten, es sei denn, Merz kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, welche Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

VI. Kontakt und Stand dieser Datenschutzhinweise

Zur Ausübung der vorgenannten Rechte sowie bei Fragen und Beschwerden hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie sich unter den in Ziffer I. genannten Kontaktdaten an Merz oder direkt unter mlc_datenschutz@merz.de an den Datenschutzbeauftragten von Merz wenden.

Bei Fragen zur Datenverarbeitung durch softgarden als Verantwortlichen wenden Sie sich bitte direkt an softgarden.

Stand dieser Hinweise zum Datenschutz ist März .2024.

Der Fortschritt der Geschäftstätigkeit von Merz kann sich auch auf den Umgang mit personenbezogenen Daten auswirken. Wir behalten uns deshalb vor, diese Hinweise künftig im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze zu ändern und gegebenenfalls an geänderte Datenverarbeitungsrealitäten anzupassen. Auf wesentliche, inhaltliche Änderungen werden wir Sie hier gesondert hinweisen.