

Hinweise zum Datenschutz für Bewerber

Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie uns mit Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten übermitteln. Neben dem Bewerbungsschreiben sind dies Ihre Kontaktdaten (Name, Anschrift, Telefon, E-Mail), Daten zu Ihrer schulischen und beruflichen Ausbildung und Qualifikation, Ihr Lebenslauf und Prüfungs- oder Arbeitszeugnisse.

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist zur Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses erforderlich und nach Art. 88 Abs. 1 Datenschutzgrundverordnung i. V. m. § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz i. d. F. vom 30. Juni 2017 (s. Anhang) gesetzlich zulässig. Bei einer Nichtbereitstellung wäre eine Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses nicht möglich.

Wir weisen Sie darauf hin, dass weitere Daten, wie z. B. ein Foto, Angaben zu Ihrem Familienstand, Ihrer Religionszugehörigkeit oder Ihrer Gesundheit für die Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses nicht erforderlich sind. Wenn Sie uns diese Daten übermitteln, dürfen wir diese nur dann verarbeiten, wenn Sie uns dazu eine ausdrückliche Einwilligung erteilen. Wenn Sie dies möchten, klicken Sie dazu bitte die folgende Zusatzerklärung an:

Zusatzerklärung bei besonderen Kategorien von Daten:

Meine Bewerbung bei der Paul Hartmann AG enthält besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Angaben zum Familienstand, zu meiner Religionszugehörigkeit oder zu meiner Gesundheit, ein Foto oder ähnlich sensible Daten im Sinne von Artikel 9 der Datenschutz-Grundverordnung). Meine Bewerbung darf daher in der vorliegenden Form nur mit meiner Einwilligung verarbeitet werden. Ich willige ein, dass die Paul Hartmann AG die besonderen Kategorien personenbezogener Daten, die in meinem Bewerbungsschreiben und den beigelegten Unterlagen enthalten sind, zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Diese Einwilligung dient ausschließlich dazu, die Bewerbung in ihrer vorliegenden Form überhaupt berücksichtigen zu können. Meine personenbezogenen Daten besonderer Kategorien werden keine Berücksichtigung im Bewerbungsprozess finden, soweit dies nicht gesetzlich zulässig ist.

Ich bin nicht verpflichtet, diese Einwilligung zu erteilen und kann stattdessen eine um die besonderen Kategorien personenbezogener Daten bereinigte Bewerbung einreichen, ohne dass dies Auswirkungen auf meine Chancen im Bewerbungsverfahren hätte. Ich kann meine Einwilligung ohne Angabe von Gründen verweigern und eine erteilte Einwilligung jederzeit – am besten online über das Bewerbungssystem – widerrufen. Im Fall des Widerrufs werden meine von der Einwilligung umfassten Daten unverzüglich gelöscht. Im Fall der Nichterteilung oder des Widerrufs der Einwilligung kann meine bereits eingereichte Bewerbung allerdings nicht in der vorliegenden Form berücksichtigt werden.

Wir werden Ihre Daten ausschließlich für den Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit Ihnen verarbeiten und nur den mit dieser Entscheidung unmittelbar befassten Personen zugänglich machen. Ihre Daten werden nicht an Dritte weitergeleitet.

Wir speichern Ihre Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Sollten Sie danach in ein Arbeitsverhältnis mit uns eintreten, werden wir Ihre Daten soweit erforderlich weiterhin für die Zwecke der Durchführung dieses Arbeitsverhältnisses verarbeiten. Kommt es nicht zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses, löschen wir Ihre Daten spätestens nach 3 Monaten, es sei denn, wir treffen hierzu mit Ihnen schriftlich oder in Textform eine andere Vereinbarung.

(bei Einfügung der Einwilligung zur weiteren Speicherung hier einfügen: „... es sei denn, Sie sind mit einer weiteren Speicherung einverstanden und bestätigen uns dies nachstehend.“)

Ferner teilen wir Ihnen folgendes mit:

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist die Paul Hartmann AG, vertreten durch den Vorstand Andreas Jöhle (Vorsitzender), Dr. Raymund Heinen, Michael Kuehn, Stephan Schulz

Kontakt: www.hartmann.de; Telefon: 07321 36-0; Telefax: 07321 36-3636; E-Mail: info@hartmann.info

Zuständige Datenschutz-Aufsichtsbehörde ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg, Königstr. 10 a, 70173 Stuttgart; Telefon: 0711 61 55 41-0; E-Mail: poststelle@ldi.bwl.de

Datenschutzbeauftragter unseres Unternehmens ist Jorge Oliveira e Carmo, Telefon: 07321 363942; E-Mail: datenschutz@hartmann.info

Sie haben das Recht auf Auskunft über Ihre von uns gespeicherten personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, auf Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit gemäß Art. 15-22 Datenschutzgrundverordnung. Ferner besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde gemäß Art. 57 Datenschutzgrundverordnung. Diese Bestimmungen sind im Anhang zu diesen Hinweisen abgedruckt.

Anhang:

Art. 15-22, 57 und 88 Datenschutzgrundverordnung

§ 26 BDSG vom 17.06.2017

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, können Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen für mögliche andere offene Stellen weiterhin zur Verfügung stellen. Dafür ist Ihre ausdrückliche Einwilligung erforderlich. Wenn Sie von dieser Möglichkeit Gebrauch machen möchten, klicken Sie bitte die nachstehende Einwilligung sowie ggf. die zusätzlichen Optionen an.

Einwilligungserklärung zur Speicherung von Bewerberdaten

Sollte meine Bewerbung nicht erfolgreich sein, willige ich ein, dass die Paul Hartmann AG meine personenbezogenen Daten, die ich in meinem Bewerbungsschreiben und dessen Anlagen mitgeteilt habe (z. B. Lebenslauf, Zeugnisse), über das Ende des konkreten Bewerbungsverfahrens hinaus speichert. Ich willige ein, dass die Paul Hartmann AG diese Daten nutzt, um mich später anzusprechen und das Bewerbungsverfahren fortzusetzen, falls ich für eine andere Stelle in Betracht kommen sollte.

Zusätzliche Option:

Sofern ich in meinem Bewerbungsschreiben oder anderen von mir im Bewerbungsverfahren eingereichten Unterlagen selbst „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ nach Art. 9 der Datenschutz-Grundverordnung mitgeteilt habe (z. B. ein Foto, Angaben zu Familienstand oder Religion, Angaben über eine Schwerbehinderteneigenschaft), bezieht sich meine Einwilligung auch auf diese Daten.

Zusätzliche Option:

Diese Einwilligung gilt zudem für Daten über meine Qualifikationen und Tätigkeiten aus allgemein zugänglichen Datenquellen (insbesondere berufliche soziale Netzwerke), die die Paul Hartmann AG im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zulässig erhoben hat.

Meine Daten werden nicht an Dritte weitergegeben.

Diese Einwilligung ist freiwillig und hat keine Auswirkungen auf meine Chancen im jetzigen Bewerbungsverfahren. Ich kann sie ohne Angabe von Gründen verweigern, ohne dass ich deswegen Nachteile zu befürchten hätte. Ich kann meine Einwilligung zudem jederzeit – zum Beispiel online über das Bewerbungssystem – widerrufen; in diesem Fall werden meine Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unverzüglich gelöscht.