Politique de confidentialité Page Carrière

La protection et la confidentialité de vos données à caractère personnel nous tient à cœur. Afin d'assurer la protection de vos données à caractère personnel, nous avons mis en place des mesures techniques et organisationnelles pour nous conformer aux dispositions relatives à la protection des données. Dans la présente politique de confidentialité, nous vous informons de la manière dont nous collectons les données à caractère personnel dans le cadre de votre processus de candidature ainsi que de la finalité du traitement de ces données. Vos données sont traitées conformément à la présente politique de confidentialité et à la réglementation en vigueur en matière de protection des données.
La présente politique de confidentialité s'applique au portail de carrière et au système de gestion des candidatures de la société STACI

1 Nom et coordonnées du responsable du traitement

Le responsable du traitement conformément à l'article 4, n°7 du Règlement général sur la protection des Données (ci-après « RGPD ») est :
STACI, Société par actions simplifiée, immatriculée au RCS de PONTOISE sous le numéro 349 145 243, dont le siège social est ZI des Béthunes – avenue du Fond de Vaux – 95310 ST OUEN L'AUMONE - FRANCE

2 Sous-traitance

Pour la réalisation efficace des procédures de candidature, nous utilisons un système de gestion des candidatures de la société softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, D- 10789 Berlin, Allemagne (contact : datenschutz@softgarden.de), qui exploite la gestion des candidatures en tant que sous-traitant au sens de l'article 4 n° 8 du RGPD. Un contrat de sous-traitance a été conclu avec le prestataire, conformément à l'article 28 du RGPD, qui garantit le respect des dispositions légales en matière de protection des données.
Nous restons votre premier interlocuteur pour l'exercice des droits vous revenant en tant que personne concernée ainsi que pour le traitement de la procédure de candidature. Vous pouvez vous adresser directement à notre société via les coordonnées de contact STACI figurant à l'article 6.1.

3 Objet de la politique de confidentialité

La présente politique de confidentialité porte sur le traitement des données à caractère personnel, plus particulièrement dans le cadre de la gestion des candidatures. Conformément à l'article 4, n°1 du RGPD, il s'agit de toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable (ci-après dénommée « personne concernée ») et qui est nécessaire à l'exécution de la procédure de candidature ainsi qu'à l'établissement d'une relation de travail.
En outre, dans le cadre de l'exploitation de la gestion des candidatures, les données liées à l'utilisation, appelées « données d'utilisation », sont également collectées. Les données d'utilisation sont les données nécessaires à l'exploitation de notre site Internet, telles que les informations concernant le début, la fin et l'étendue de l'utilisation de notre site Internet, ou les données de connexion. Ces traitements sont conformes aux réglementations applicables relatives à la protection des données et aux télémédias.
Dans le cadre de la procédure de candidature et/ou de l'utilisation du système, des activités de traitement peuvent en outre avoir lieu, soit sur le fondement d'intérêts légitimes conformément à l'article 6, alinéa 1, lettre f) du RGPD, soit sur la base de votre consentement conformément à l'article 6, alinéa 1, lettre a) du RGPD. Entrent également en ligne de compte les activités de traitement relevant d'une obligation légale de traitement ou nécessaires à l'exécution d'une mission d'intérêt public, tel que précisé à l'article 6, alinéa 1, lettre c) et e) du RGPD, comme par exemple dans le cas de poursuites pénales ou d'enquêtes menées par les autorités publiques. Vous pouvez déterminer et contrôler vous-même l'étendue du traitement en procédant au paramétrage individuel de votre navigateur internet, en sélectionnant les paramètres de cookies correspondants et par votre comportement d'utilisateur.

4 Collecte et utilisation de vos données

4.1 Visite du site Internet

À des fins d'exploitation et de maintenance des interactions sont enregistrées (« journaux système »), qui sont nécessaires au fonctionnement du site Internet ou traitées à des fins de sécurité du système, par exemple pour analyser les modèles d'attaque ou les comportements d'utilisateur illégaux (« fonction de preuve »).
Lors de l'accès au portail de carrière, votre navigateur Internet transmet automatiquement les données suivantes :

- date et heure de l'accès ;
- type et version du navigateur ;
- système d'exploitation applicable ;

- quantité de données transférées ;
- adresse IP de l'accès.

Ces données ne peuvent être attribuées à une personne en particulier dans le cadre de la gestion des candidatures et sont supprimées rapidement conformément aux délais légaux de conservation, à moins qu'une conservation plus longue ne soit nécessaire pour des raisons juridiques ou factuelles, par exemple à des fins de preuve. Dans certains cas, une conservation des données aux fins susmentionnées peut être envisagée. L'article 6, alinéa 1, lettre f) du RGPD constitue la base légale de ce traitement.

4.2 Cookies de session

Nous enregistrons des « cookies » afin de vous offrir un large éventail de fonctions et de rendre l'utilisation de nos pages web plus agréable. Les « cookies » sont de petits fichiers qui sont stockés sur votre ordinateur à l'aide de votre navigateur Internet. Si vous ne souhaitez pas l'utilisation de « cookies », vous pouvez empêcher l'enregistrement de « cookies » sur votre ordinateur en sélectionnant les paramètres appropriés de votre navigateur Internet. Veuillez noter que le fonctionnement et l'étendue des fonctions de notre offre peuvent s'en trouver limitées.
Nous utilisons le cookie JSESSIONID sur la page Carrière, qui s'avère techniquement nécessaire. Celui-ci enregistre un « identifiant de session », qui permet d'attribuer différentes demandes de votre navigateur à une session commune. Cela permet de reconnaître votre ordinateur lorsque vous revenez sur notre site. Ce cookie de session est supprimé lorsque vous vous déconnectez ou que vous fermez votre navigateur.

4.3 Données saisies par l'utilisateur

4.3.1 Processus de candidature

Dans le cadre du processus de candidature, vous pouvez créer et gérer un compte sur le portail de carrière après avoir configuré un nom d'utilisateur et un mot de passe. Au-delà de la candidature individuelle, vous pouvez utiliser d'autres options dans le système de gestion des candidatures de softgarden et procéder à vos réglages individuels (par ex. l'intégration dans un pool de talents).
Pour une candidature efficace, vous pouvez fournir les informations suivantes dans le cadre du dépôt de votre candidature dans notre système :

- coordonnées (adresse, numéro de téléphone) ;
- données figurant dans votre CV, par exemple
    - formation scolaire ;
    - formation professionnelle ;
    - expérience professionnelle ;
    - connaissances linguistiques ;
- profils sur les réseaux sociaux (par ex. XING, LinkedIn, Facebook) ;
- documents liés aux candidatures (photos de candidature, lettres de motivation, diplômes, certificats de travail, exemples de travaux réalisés, etc.)

Ces données à caractères personnelles sont traitées à des fins d'exécution de la procédure de candidature ainsi que d'établissement d'une relation de travail. En outre, l'utilisation du système de gestion des candidatures par le responsable du traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par ce dernier (permettre de recruter du personnel), conformément à l'article 6, alinéa 1, lettre f) du RGPD. Si votre consentement au sens de l'article 6, alinéa 1, lettre a) est requis pour une activité de traitement spécifique, le responsable du traitement vous le demande spécifiquement et de manière transparente.

4.3.2 Transmission de données

Dans le cadre de la gestion des candidatures, vos données ne seront pas divulguées à des tiers non autorisés et seront traitées aux fins mentionnées dans la présente politique de confidentialité. Ainsi, la consultation des données par les services internes et les spécialistes du responsable du traitement est dans l'intérêt légitime de ce dernier, dans la mesure où la connaissance des informations issues des candidatures est nécessaire et autorisée pour la sélection des candidats ou à des fins administratives internes à l'entreprise. À cet effet, vos informations peuvent être transmises à des tiers au sein de l'entreprise par courrier électronique ou dans le système de gestion. L'article 6, alinéa 1, lettre f) et a) du RGPD constituent la base légale de ce traitement.
La transmission des données à des tiers s'effectue en outre dans le cadre de la sous-traitance conformément à l'article 28 du RGPD, c'est-à-dire dans le cadre d'activités de traitement fondées sur l'intérêt légitime du responsable du traitement à externaliser le traitement qu'il serait autrement en droit d'effectuer lui-même. Le responsable du

traitement prend à cette fin les mesures nécessaires pour garantir le respect des dispositions relatives à la protection des données.
Une transmission à des tiers externes peut en outre avoir lieu sur le fondement d'un intérêt légitime pour la défense de droits en justice, ou dans le cadre d'une enquête ou d'une divulgation des données aux autorités publiques, dans la mesure où une loi le prescrit ou qu'il existe une obligation de divulgation. Le respect des obligations d'information vis-à-vis des personnes concernées au sens des article 13 et 14 du RGPD est garanti avant la transmission des données, dans la mesure où ces obligations doivent être remplies séparément.

4.3.3 Module de gestion des retours d'expérience (« feedback »)
Parallèlement à votre candidature, nous pouvons vous demander de nous donner votre avis après un entretien et 3 mois après votre embauche. Nous vous enverrons à cet effet un lien d'invitation qui vous permettra d'accéder au système d'évaluation pour donner votre avis. La finalité du traitement est le développement et l'optimisation de nos processus de recrutement et de candidature ainsi que de l'image de l'entreprise.
À cette fin, les données suivantes sont traitées de manière automatisée :

- coordonnées (nom, e-mail) ;
- intitulé du poste pour lequel vous avez postulé ;
- localisation du poste ;
- catégorie d'emploi ;
- identifiant du candidat.

L'avis lui-même est enregistré de manière anonyme dans la base de données. Une référence personnelle ne peut pas être établie. Outre une évaluation par étoiles des différentes questions, vous avez ici la possibilité de laisser des commentaires. Nous vous demandons expressément de ne pas communiquer de données à caractère personnel dans les commentaires. Les informations ainsi recueillies peuvent être affichées sur notre page d'évaluation avec votre avis ou transmises à des partenaires externes tels que kununu.
La participation est purement volontaire et ne se fait qu'avec votre consentement, sans lequel un feedback de votre part est impossible. L'article 6, alinéa 1, 1ère phrase, lettre a) du RGPD constitue la base légale de ce traitement.

4.3.4 Abonnement aux nouvelles offres d'emploi « Job-Abo »
Afin d'être informé des nouvelles offres d'emploi, vous pouvez vous abonner à la newsletter sur le sujet ou consulter notre tableau « Carrière » pour afficher les postes qui vous correspondent (flux RSS). Vous pouvez spécifier l'abonnement en précisant l'activité souhaitée et le lieu.
Votre adresse électronique est également requise pour l'abonnement. La base juridique est votre consentement à la réception de la newsletter conformément à l'article 6, alinéa 1, lettre a) du RGPD. Vous pouvez à tout moment retirer votre consentement concernant la réception de la newsletter en cliquant sur le lien de désinscription dans la newsletter (opt-out).
Aucune donnée à caractère personnelle n'est traitée via le flux RSS lui-même pour informer des nouvelles offres d'emploi.

4.3.5 Gestionnaire des recommandations « Referral Manager »
Grâce à l'outil Referral Manager, les recruteurs et les employés ont la possibilité de partager les postes vacants dans notre entreprise sur les réseaux sociaux ou par e-mail à des connaissances et des amis, afin d'attirer les candidats potentiels ou de faire des recommandations directes.
Si vous décidez de postuler à un emploi proposé directement ou indirectement, vos données à caractère personnel seront traitées conformément à un processus de candidature ordinaire. Vos données sont régulièrement affichées aux utilisateurs compétents et traitées dans le cadre de la gestion des candidatures. Avant de soumettre votre candidature, vous aurez toutefois la possibilité de l'afficher de manière anonyme dans le gestionnaire de recommandations. La personne ayant fourni la recommandation peut ainsi uniquement voir qu'une personne a postulé à un poste recommandé. En cas contraire, l'auteur de la recommandation peut voir le nom, le poste et la photo de candidature dans le gestionnaire des recommandations.
L'article 6, alinéa 1, lettre f) du RGPD constitue la base juridique du traitement de vos données à des fins de recommandation et de dépôt de candidature. Les données sont traitées et supprimées de la même manière que dans le cadre de la procédure de candidature ordinaire.

4.3.6 Module de statistiques salariales
softgarden vous donnera la possibilité de fournir un feedback sur vos prétentions salariales et sur les salaires qui vous sont proposés à différentes étapes de la procédure de candidature. Les informations transmises à cette occasion sont traitées de manière anonyme et sans lien avec votre nom et vos coordonnées. softgarden traite ces

données de manière anonyme pour ses propres besoins (statistiques, analyses, études) et est responsable de ce traitement au sens de l'article 4, n° 7 du RGPD.
Le traitement n'a lieu qu'avec votre consentement donné par votre participation et sur une base purement volontaire. L'article 6, alinéa 1, 1ère phrase, lettre a) du RGPD constitue la base légale.

4.3.7 Boutons de partage via les réseaux sociaux
Il est possible de partager les offres d'emploi sur différents réseaux sociaux. Différents boutons sont proposés par réseau. Après avoir cliqué sur l'un de ces boutons, vous serez redirigé vers les réseaux respectifs et accéderez à leurs pages de connexion. Ces boutons ne constituent pas des plug-ins et ne transmettent pas de données à caractère personnel directement aux exploitants des réseaux sociaux. Actuellement, les offres d'emploi peuvent être partagées sur le réseau social suivant :

- LinkedIn (https://fr.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-regjoin-privacy-policy)

L'article 6, alinéa 1, lettre f) du RGPD constitue la base juridique pour l'analyse statistique et la mesure d'audience des offres d'emploi. Aucune référence à une personne n'est établie.
Vous pouvez également découvrir comment le réseau social susmentionné traite vos données à caractère personnel en cliquant sur le lien indiqué. Nous n'avons aucune influence sur le traitement de vos données à caractère personnel par les réseaux sociaux.

4.3.8 Enquêtes en ligne
A la fin du processus de candidature, softgarden peut vous inviter à participer à un sondage via un lien. L'enquête se déroule via un service de la société easyfeedback GmbH afin de recueillir des informations sur l'expérience de candidature. softgarden réalise cette enquête en tant que responsable du traitement au sens de l'article 4, n° 7 du RGPD et traite les données collectées de manière anonyme à ses propres fins (statistiques, analyses, études) ainsi que dans le but de perfectionner les produits softgarden.
La collecte des données de l'enquête est sécurisée par défaut via la méthode de cryptage SSL et softgarden n'établit aucune référence personnelle dans le cadre du traitement. L'enquête peut être interrompue à tout moment. Les données traitées jusqu'à l'interruption de l'enquête peuvent être utilisées aux fins susmentionnées.
Votre participation à l'enquête est purement volontaire et vous donnez votre accord en participant, sans lequel votre participation est impossible, tel que précisé à l'article 6, alinéa 1, lettre a) du RGPD. Le traitement des données est effectué de manière anonyme. Les données anonymisées ne relèvent pas du champ d'application matériel du RGPD.
Vous trouverez de plus amples informations sur la politique de confidentialité d'easyfeedback sous le lien suivant : https://easyfeedback.com/privacy/privacy-policy/

4.3.9 Pool de talents
Dans le cadre de votre candidature ou via le bouton « entrer en contact », vous avez la possibilité de vous recommander pour notre pool de talents. Le traitement des données est nécessaire pour que votre candidature soit automatiquement prise en compte pour d'autres postes vacants, c'est-à-dire pour des postes similaires ou d'autres postes appropriés.
Lorsque vous vous inscrivez au pool de talents en cliquant sur le bouton « entrer en contact », les informations suivantes vous sont demandées :

- civilité, titre universitaire (facultatif) ;
- prénom, nom, adresse électronique ;
- domaines d'activités qui vous intéressent ;
- niveau de carrière actuel ;
- préférences concernant les sites ;
- CV.

L'admission dans le pool de talents se fait sur une base purement volontaire avec votre consentement ainsi qu'en utilisant un lien optin. L'article 6, alinéa 1, lettre a) du RGPD constitue la base légale. En outre, nous vous écrirons au bout de [intervalle de rappel pour le pool de talents] mois pour vous demander si vous souhaitez toujours faire partie du pool de talents.

4.3.10 Entretien vidéo « Jitsi »
Nous utilisons un service de vidéoconférence « Jitsi » intégré dans le système afin de pouvoir organiser des conférences et des entretiens. Une connexion directe dite « poste-à-poste » (« peer to peer » ou « P2P ») est établie entre les participants, de sorte qu'aucune entrevue vidéo ou donnée à caractère personnelle n' est enregistrée ou stockée dans le système. Le serveur softgarden ne sert ici que d'intermédiaire. La participation à un entretien vidéo

est volontaire et se fait sur la base de votre consentement conformément à l'article 6, alinéa 1, lettre a du RGPD, à moins que cela ne soit nécessaire dans le cadre du traitement de la candidature.

5 Suppression et exploitation des données

Vos données seront conservées pendant la durée de la procédure de candidature et au terme de celle-ci conformément aux délais légaux de conservation (maximum deux années). Après l'expiration du délai de conservation, les données sont entièrement anonymisées. Le traitement d'ensembles de données anonymisées ne relève pas du champ d'application matériel de la législation en matière de protection des données, de sorte que des données anonymisées peuvent être traitées à des fins statistiques et analytiques, pour la réalisation d'études de marché ou pour le développement de produits.

6 Vos droits en tant que personne concernée

6.1 Droits des personnes concernées

Les personnes concernées ont le droit de savoir à tout moment si leurs données à caractère personnel ont été enregistrées et peuvent faire valoir un droit d'accès aux données enregistrées (droit d'accès), vérifier leur exactitude (droit de rectification), exiger qu'elles soient complétées et mises à jour, exiger leur effacement (droit à l'oubli), exiger la limitation du traitement (droit à la limitation) ainsi que de procéder/faire procéder au portage des données dans un format couramment utilisé et lisible par machine (portabilité des données). Ces droits peuvent s'exercer dans la mesure où aucun motif impérieux et/ou légitime ne s'y oppose de la part du responsable du traitement. Pour ce faire, veuillez-vous adresser par courrier à l'adresse indiquée ci-dessous.

STACI – Direction Financière et Juridique – TSA 96797 – Saint Ouen l'Aumône – 95074 CERGY PONTOISE Cedex – FRANCE

Dans les cas où nous traitons des données sur la base de votre consentement (article 6, alinéa 1, lettre a) du RGPD), vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment, sans avoir à vous justifier et avec effet pour l'avenir. Le traitement correspondant des données n'aura plus lieu à l'avenir, mais le retrait du consentement ne compromet pas la licéité du traitement effectué avant ce retrait.

En outre, vous avez le droit de vous opposer à un traitement, par exemple si les données sont ou ont été traitées de manière incorrecte, ou si d'autres raisons, dans l'intérêt de la personne concernée, s'opposent à une poursuite du traitement. Nous sommes dans l'obligation de respecter votre droit d'opposition si vous invoquez des raisons tenant à votre situation particulière.

Les personnes concernées ont également le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente pour le traitement des données.

COMMISSION NATIONALE DE L'INFORMATIQUE ET DES LIBERTÉS (« CNIL »)

- Adresse postale : 3 Place de Fontenoy
- Code postale : 75007 Paris - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 (France)
- Tél. : 01 53 73 22 22
- Fax : 01 53 73 22 00

Contact : https://www.cnil.fr/fr/plaintes/internet

Veuillez noter qu'en cas d'opposition et/ou de retrait de votre consentement, certain(e)s services/activités de traitement ne seront pas effectué(e)s ou ne pourront pas être sollicité(e)s dans la mesure où le traitement des données est nécessaire à ces fins.

Vous avez le droit de formuler des directives relatives à la conservation, à l'effacement et à la communication de vos données à caractère personnel après votre décès conformément à l'article 40-1 de la loi 78-17 du 6 janvier 1978.

6.2 Prise de décision automatisée

Aucune prise de décision automatisée n'a lieu. Si une telle mesure s'avère nécessaire ou le devient, nous vous demanderons au moment voulu votre consentement explicite avant le traitement.

7 Modifications de la présente politique de protection des données

Nous nous réservons le droit de modifier ou de compléter à tout moment la présente politique de confidentialité au regard des exigences juridiques, techniques et organisationnelles en constante évolution concernant le traitement des

données à caractère personnel. Ceci s'applique également aux éventuelles erreurs de traduction et aux différences concernant les exigences nationales en matière de réglementation sur la protection des données.