

Anlage 1: Datenschutzerklärung

Für die Staples Deutschland GmbH & Co. KG und die Staples Solutions Austria GmbH (im Folgenden zusammenfassend bezeichnet als Staples) ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten von besonderer Bedeutung. Die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen des geltenden Datenschutzrechts. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses erheben und zu welchem Zweck die Daten verwendet werden. Staples erhebt und verwendet Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich im Rahmen der Bestimmungen des Datenschutzrechts der Bundesrepublik Deutschland und der Europäischen Union. Im Folgenden informieren wir Sie über Art, Umfang und Zwecke der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten.

Diese Datenschutzerklärung gilt für folgende Unternehmen:

Staples Deutschland GmbH & Co. KG, Gropiusplatz 10, 70563 Stuttgart
Staples Solutions Austria GmbH, Industriestraße 8, 2540 Bad Vöslau

Die jeweils verantwortliche Stelle entnehmen Sie bitte der Stellenanzeige, in der die einstellende Gesellschaft definiert ist.

Verantwortlicher

Verantwortlicher im Sinne der Datenschutzgesetze ist:

Staples Deutschland GmbH & Co. KG, Gropiusplatz 10, 70563 Stuttgart
Staples Solutions Austria GmbH, Industriestraße 8, 2540 Bad Vöslau

Sollten Sie Fragen oder Anregungen zum Datenschutz haben, können Sie sich gerne auch per E-Mail bzw. postalisch an uns wenden.

Folgende Kontaktadressen stehen Ihnen hierfür zur Verfügung:

Gesellschaften	E-Mail	
Staples Deutschland GmbH & Co. KG	dsgvo.de@staples-solutions.com	Gropiusplatz 10, 70563 Stuttgart
Staples Solutions Austria GmbH	dsgvo.de@staples-solutions.com	Industriestraße 8, 2540 Bad Vöslau

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

datenschutz süd GmbH
Wörthstraße 15
97082 Würzburg
E-Mail: office@datenschutz-sued.de

Auftragsverarbeitung

Die softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin, stellt ein Karriereportal sowie eine Software zur Bearbeitung der Bewerbungsdaten (Bewerbermanagementsystem) bereit. Die softgarden e-Recruiting GmbH verarbeitet die Daten im Auftrag von derjenigen Staples-Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben.

Ort der Datenverarbeitung

Beim Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben werden Ihre Daten ausschließlich an den jeweiligen Bürostandorten in Deutschland bzw. Österreich verarbeitet.

Der Auftragsverarbeiter softgarden e-Recruiting GmbH betreibt IT Infrastruktur an Bürostandorten in Berlin und Saarbrücken sowie in Rechenzentren folgender Dienstleister



- myLoc managed IT AG
- PlusServer GmbH

Alle Rechenzentren sind am Standort Deutschland angesiedelt.

Gegenstand des Datenschutzes

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Diese sind nach Art. 4 Nr. 1 DS-GVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen. Hierunter fallen z.B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, ggf. aber auch Nutzungsdaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Webseiten zu nutzen, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Webseite und Anmeldedaten.

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Karriereportal und das Bewerbermanagementsystem der

Staples Deutschland GmbH & Co. KG, Gropiusplatz 10, 70563 Stuttgart
Staples Solutions Austria GmbH, Industriestraße 8, 2540 Bad Vöslau

Erhebung und Verwendung Ihrer Daten

Automatisierte Datenerhebung

softgarden und die Dienste von Drittanbietern können zu Betriebs- und Wartungszwecken Dateien sammeln, die die über diese Applikation stattfindende Interaktion aufzeichnen (Systemprotokolle), oder andere personenbezogene Daten (z. B. IP-Adresse) zu diesem Zweck verwenden. Der Zweck ist eine sichere Übertragung der personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess.

Die IP Adresse wird temporär im Rahmen der Session genutzt, um Sicherheitsprotokolle für den Nutzer zu erfüllen.

Beim Zugriff auf die Produkte der softgarden e-Recruiting GmbH übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch Daten. Folgende Daten werden getrennt von anderen Daten, die Sie unter Umständen an uns übermitteln, gespeichert:

Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
Browsertyp und -version,
verwendetes Betriebssystem,
URL der zuvor besuchten Webseite,
Menge der gesendeten Daten,
IP Adresse des Zugriffs

Diese Daten werden ausschließlich aus technischen Gründen gespeichert und werden zu keinem Zeitpunkt einer bestimmten Person zugeordnet. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO.

Im Sinne von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO werden die o.g. Daten zur Wahrung der Systemsicherheit und aus technischen Gründen temporär gespeichert.

Von Nutzer eingegebene Daten

Allgemein

Um den Bewerbungsprozess für Sie transparent zu gestalten, können Sie sich anmelden. Hierfür müssen Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account im Karriereportal für Sie einzurichten und zu verwalten. Nicht zuletzt benötigen wir diese und gegebenenfalls weitere Daten auch, um auf Wünsche, Fragen und Kritik reagieren zu können.

Weitere optionale Daten sind:

Kontakt Daten (Anschrift, Telefonnummer)

Lebenslaufdaten (z.B. Schulbildung, Berufsausbildung, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse)

Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)

Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Rechtsgrundlage der Verarbeitung: § 26 Abs.1 BDSG (Deutschland) bzw. Art. 6, Abs. 1 S. 1 lit. b i. V.m. Art. 88 DS-GVO (Österreich).“.

Verarbeitung Lebenslaufdokumente

Staples verarbeitet und analysiert vom Bewerber hochgeladene Dokumente, um Lebenslaufdaten zu extrahieren. Sie können im Bewerbungsprozess Ihren Lebenslauf in das System hochladen und das System wird für Sie die lesbaren Informationen Ihres Lebenslaufes in die dafür vorgesehenen Felder des Bewerbungsformulars automatisch übernehmen in einer Vorschlagsfunktion. Diese Daten können Sie manuell bearbeiten.

Sofern Sie sich postalisch, mit ausgedruckten Unterlagen in einer Niederlassung oder per E-Mail bei uns beworben haben, werden Ihre Daten über Softgarden erfasst, die Daten extrahiert und ein Bewerberprofil angelegt. Sie erhalten im Nachgang an Ihre E-Mailadresse eine Aufforderung zur Akzeptierung der Datenschutzerklärung, die Sie per E-Mail akzeptieren müssen.

Softgarden nutzt einen tiefenintegrierten Anbieter zur Verarbeitung von Lebenslaufdokumenten. Die Verantwortung trägt Staples. Die Verarbeitung erfolgt innerhalb der Infrastruktur von softgarden. Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nicht. Rechtsgrundlage ist § 26 Abs.1 BDSG (Deutschland) bzw. Art. 6, Abs. 1 S. 1 lit. b i. V.m. Art. 88 DS-GVO (Österreich).

Weitergabe von Daten

Die Staples Deutschland GmbH & Co. KG übernimmt den Bewerbungsprozess für Pressel Versand International GmbH, Staples Austria GmbH. Ihre Daten werden demnach von zugriffsberechtigten Personen der Staples Deutschland GmbH & Co. KG und der jeweiligen Gesellschaft in Deutschland und Österreich verarbeitet.

Softgarden betreibt ein Multimandantensystem, in dem die vorab genannten Gesellschaften eine Datenbank nutzen. Die technisch organisatorischen Maßnahmen von Softgarden stellen sicher, dass nur zugriffsberechtigte Personen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben.

Abonnement von neuen Stellenangeboten

Auf dem Karriere Board besteht die Möglichkeit, dass Sie sich über neue Stellenangebote von Staples automatisch informieren lassen können. Dies geschieht entweder mittels eines E-Mail Newsletters oder über ein RSS-Feed. Hierfür können die Zielgruppe, Jobgruppe und Standort eingegeben werden, um das Abonnement zu spezifizieren. Sie können allerdings auch ohne weitere Spezifizierung über neue Stellenangebote informiert werden. Wollen Sie mittels des E-Mail Newsletters über neue Stellenangebote informiert werden, benötigen wir Ihre E-Mail Adresse. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen. Über das RSS-Feed werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

Das Abonnement muss durch die Bestätigung eines Links, der an die genannte E-Mailadresse geschickt wird, bestätigt werden. Der Nutzer trägt die Interessen für Stellenangebote in der Software ein und kann diese jederzeit abbestellen bzw. widerrufen.

Social Share Buttons

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke. Derzeit können Sie die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken teilen:

Facebook (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)

Twitter (<https://twitter.com/de/privacy>)

LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)

Xing (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen.

Cookies

softgarden speichert so genannte „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Diese Website nutzt folgende Arten von Cookies, deren Umfang und Funktionsweise im Folgenden erläutert werden:

Transiente Cookies

Transiente Cookies werden automatisiert gelöscht, wenn Sie den Browser schließen. Dazu zählen insbesondere die Session-Cookies. Diese speichern eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Die Session-Cookies werden gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Persistente Cookies

Persistente Cookies werden automatisiert nach einer vorgegebenen Dauer gelöscht, die sich je nach Cookie unterscheiden kann. Sie können die Cookies in den Sicherheitseinstellungen Ihres Browsers jederzeit löschen.

Nutzung der erhobenen Daten

Die Daten über den Nutzer werden erhoben, damit softgarden die Dienstleistungen erbringen kann. Darüber hinaus werden Daten zu folgenden Zwecken erhoben: Analytik, Interaktion mit Support- und Bewertungs-Plattformen, Verwaltung von Support- und Kontaktanfragen, Verwaltung von Nutzer-Datenbanken, Verwalten von Kontakten und Versenden von Nachrichten, Kontaktieren des Nutzers, Zugriff auf Profile von Drittanbietern (z.B. Login über LinkedIn und XING), Anzeigen von Inhalten externer Plattformen.

Ein Login über XING oder LinkedIn muss durch vorherige Anmeldung bei einem dieser Dienste erfolgen. Der Nutzer stimmt damit automatisch der Verarbeitung der personenbezogenen Daten, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses relevant sind, wie bspw. Name, Berufserfahrung, Titel und weitere Lebenslaufdaten übertragen werden, um den Bewerbungsprozess zu vereinfachen und eine schnelle Bewerbung durch automatische Befüllung der Datenfelder zu ermöglichen.

Die personenbezogenen Daten, die zu den aufgeführten Zwecken verwendet werden, sind in den jeweiligen Abschnitten dieses Dokuments aufgeführt.

Rechte von Nutzern (Datenschutzrechte nach Artt. 15 ff. DS-GVO)

Nutzer sind jederzeit berechtigt zu erfahren, ob ihre personenbezogenen Daten gespeichert wurden, und können den Verantwortlichen kontaktieren, um die Inhalte und Herkunft der gespeicherten Daten zu erfahren,

ihre Richtigkeit zu überprüfen, ihre Ergänzung, Löschung, Aktualisierung, Berichtigung oder Umwandlung in ein anonymisiertes Format oder die Sperrung rechtswidrig gespeicherter Daten zu verlangen sowie ihre Verarbeitung aus rechtmäßigen Gründen abzulehnen.

Wenden Sie sich dazu bitte an die oben aufgeführten E-Mailadressen oder postalisch an die oben angegebene Anschrift.

Sie können -sofern Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO ist- darüber hinaus jederzeit ohne Angabe von Gründen von Ihrem Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO Gebrauch machen.

Eine ggf. erteilte Einwilligungserklärung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft abändern oder gänzlich widerrufen. Sie können den Widerruf entweder postalisch, per E-Mail oder per Fax an den Verantwortlichen übermitteln. Es entstehen Ihnen dabei keine anderen Kosten als die Portokosten bzw. die Übermittlungskosten nach den bestehenden Basistarifen. Beachten Sie allerdings, dass eine weitere Nutzung des Karriereportals und des Bewerbermanagementsystems dann nicht möglich ist.

In Ihrem Bewerberprofil können Sie jederzeit eigenständig nach Eingabe Ihrer Zugangsdaten folgendes bearbeiten:

- Ihre Bewerbung aktualisieren oder löschen
- Ihre persönlichen Daten anpassen
- Ihr Passwort ändern
- Ihren Sicherheitscode einsehen
- Ihren Mitarbeiterstatus ändern
- Ihre Daten exportieren
- Ihren Account (=Bewerberprofil) löschen
- Ihre Daten eigenständig löschen
- Eine Auskunft über die gespeicherten Daten einsehen

Speicherdauer

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten im Falle einer Einstellung für 3 Monate und im Falle einer Absage für 3 Monate aufbewahrt.

Die Produkte von softgarden unterstützen Nicht-Verfolgen-Anfragen (do not track) durch Webbrowser.

Die Information, ob benutzte Drittanbieter das Nicht-Verfolgen Protokoll befolgen, entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung für den jeweiligen Dienst.

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DS-GVO verstößt. Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DS-GVO.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Staples behält sich vor, jederzeit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vorzunehmen, indem sie ihre Nutzer auf dieser Seite entsprechend informiert. Nutzern wird daher nahe gelegt, diese Seite regelmäßig aufzurufen und dabei das am Seitenende angegebene Datum der letzten Änderung zu prüfen. Lehnt ein Nutzer eine Änderung der Datenschutzerklärung ab, so darf er das Karriereportal und Bewerbermanagement nicht mehr nutzen und kann Staples auffordern, seine personenbezogenen Daten zu löschen.