



Personalvermittler und Headhunter einfach einbinden

mit dem **Agency-Modul** von softgarden

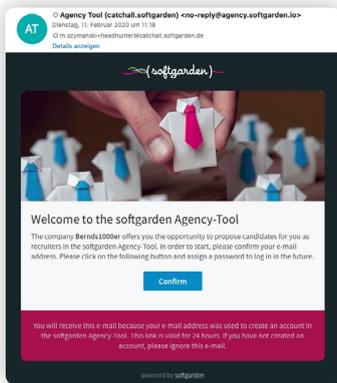
Sie arbeiten mit externen Personalvermittlern oder Headhuntern zusammen und suchen nach einer Lösung, um eingereichte Kandidatenprofile in Ihre Recruiting-Prozesse aufzunehmen?

Das Agency-Modul von softgarden ist nahtlos in die Bewerbermanagement-Software von softgarden integriert und eröffnet Ihnen die Möglichkeit ein System zur gemeinsamen Talentsuche zu nutzen. Das bedeutet Sie sparen Zeit in der Abstimmung mit Headhuntern und vereinfachen den gesamten Prozess.

Alle Vorteile auf einen Blick

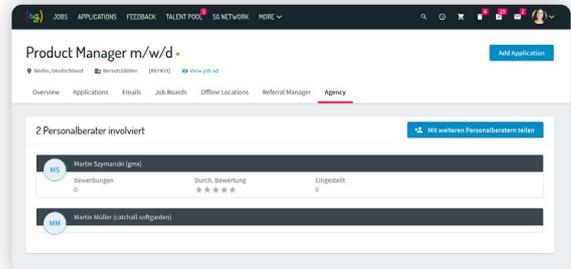
- ✓ **Vereinfachte und transparente Zusammenarbeit** mit Headhuntern (insbesondere bei einer Vielzahl von Headhuntern).
- ✓ **Auch auf Ihr bestehendes Mandantensystem** lässt sich das Agency Modul anwenden.
- ✓ **Ausführliches Reporting** der Hiring Rate einzelner Headhunter.
- ✓ **Übersichtliche und vergleichbare Bewerberdatensätze**, die in Ihre bestehende Recruiting-Prozesse nahtlos einfließen.
- ✓ **Zeitsparender Prozess** durch einfaches und sicheres Einreichen von Kandidaten-CVs, kein manueller CV-Upload von per E-Mail gesendeten Lebensläufen.

Viele HR-Abteilungen erhalten nicht unüblich von bis zu 50 externen Headhuntern Lebensläufe und Bewerbungen per E-Mail. Dieser Prozess ist nicht nur intransparent und nicht messbar, sondern führt auch zu Brüchen im Recruiting-Prozess.



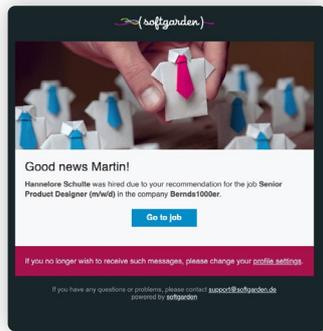
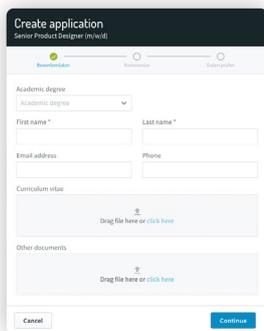
1. Headhunter einladen

Nach Aktivierung des Agency Moduls laden Sie Headhunter zur gemeinsamen Zusammenarbeit in das Bewerbermanagement-System ein. Diese nutzen fortan Ihren persönlichen Login.



2. Zum Job einladen

Laden Sie entsprechende Personalberater zu einzelnen Jobs ein, um das Einreichen von Bewerbungen zuzulassen. Die Headhunter sehen nun in der Übersicht alle Jobs, zu welchen Sie eingeladen wurden.



3. Kandidatenprofile einreichen

Mit wenigen Klicks reichen Personalberater Kandidatenprofile ein, nutzen CV-Parsing beim Upload von Lebensläufen sowie hinterlegen Anhänge und Kommentare. Den aktuellen Status des Kandidaten kann der Personalberater jeder Zeit einsehen. Wird ein Kandidat eingestellt, erhält der Personalberater eine E-Mail-Benachrichtigung.

Entrance channel	Postings	Views	Clicks	Applications	In progress	Hired	Rejected
Melissa Reichenhardt	5	0	0	2	2	0	0
Sabine Müller	19	0	18	1	0	0	1
David Evans	141	548	1020	125	43	7	55
Janas Weise	9	23	4	1	0	0	1
Honika Schwarz	1	0	0	0	0	0	0
Evangelina Bruchhuber	138	2	0	0	0	0	0
Markus Dietrich	22	1	0	1	1	0	0
Bernd Richter	47	5	0	6	2	0	4

4. Erfolg von Headhuntern auswerten

Sie bearbeiten eingereichte Bewerberprofile in Ihrem gewohnten Prozess und werten den Erfolg der von Headhuntern vorgeschlagenen Kandidaten im zur Verfügung gestellten Reporting aus.

Kontaktieren Sie uns, um mehr zu erfahren
 anfrage@softgarden.de | +49 30 884 940 400



softgarden e-recruiting gmbh
 Tauentzienstraße 14
 10789 Berlin
 www.softgarden.de