1. Informationspflichten bei der Erhebung personenbezogener Daten von Bewerbern (Art. 13, Art. 14 - Datenschutzgrundverordnung - DSGVO)

1.1. Berlin.Industrial.Group. Bewerbungsverfahren / Recruiting

Vielen Dank für deinen Besuch auf unserer Karriere-Website.

Wir, die Berlin.Industrial.Group. (B.I.G.), freuen uns über dein Interesse an einer Stelle in unserem Unternehmen.

Da uns der Schutz deiner personenbezogenen Daten ein besonderes Anliegen ist, halten wir uns beim Erheben und Verarbeiten dieser Daten streng an die gesetzlichen Vorgaben der Datenschutzgrundverordnung.

Im Folgenden informieren wir dich über den Umfang und den Zweck unserer Datenverarbeitung sowie über deine Rechte. Lies dir unsere Datenschutzerklärung daher bitte genau durch, bevor du unser Karriereportal weiter nutzt und für die Bearbeitung deiner Bewerbung die Einwilligung zu einer Datenverarbeitung gibst.

1.2. Grundsätzliches

Im Auftrag der Berlin.Industrial.Group. erfolgt die Verarbeitung aller Bewerbungsdaten über die Firma softgarden e Recruiting GmbH (Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin). In einer gesonderten Datenschutzerklärung verpflichtet sich die Firma softgarden e Recruiting GmbH zum regelgerechten Umgang mit den Daten.

Verantwortlich für die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben bei der Datenverarbeitung ist grundsätzlich das in der Stellenausschreibung angegebene Unternehmen.

Informationen zu den Unternehmen der Berlin.Industrial.Group findest du unter: https://berlin.industrial.group/

1.3. Verantwortliche Stelle für den Datenschutz

B.I.G. Corporate Services GmbH
Schwarze-Pumpe-Weg 16
12681 Berlin

Tel: +49 (0)30 - 91 20 74-0
Mail: info@berlin.industrial.group

1.4. Name und Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten

Fragen zur Verarbeitung deiner persönlichen Daten kannst du gerne an unsere Datenschutzbeauftragten richten:

ITM Gesellschaft für IT-Management mbH
Bürgerstraße 81
01127 Dresden

Mail: datenschutz@berlin.industrial.group

1.5. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von dir erhalten.

Relevante personenbezogene Daten sind insbesondere Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und –ort und Staatsangehörigkeit), Qualifikationspapiere (z.B. Zeugnisse, Bewertungen und sonstige Ausbildungsnachweise) sowie Fotos und Lebenslauf.

1.6. Wofür benötigen wir deine Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir diese?

1.6.1. Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten:

Die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 4 Nr. 2 DSGVO) erfolgt zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens, unter Berücksichtigung des Art. 88 DSGVO und dem § 26 Bundesdatenschutzgesetz. Gemäß Paragraph 26 BDSG zählen im Rahmen des Datenschutzes auch Bewerber bereits zur Gruppe der „Beschäftigten". Eine vertragliche Verpflichtung besteht nicht.

1.6.2. Im Rahmen der Interessenabwägung:

Soweit erforderlich verarbeiten wir deine Daten darüber hinaus zur Wahrung unseres berechtigten Interesses oder berechtigter Interessen von Dritten.

Beispielsweise:

• Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten,

• Maßnahmen zur Gebäude- und Anlagensicherheit (z.B. Zutrittskontrollen),

• Maßnahmen zur Sicherstellung des Hausrechts,

• Maßnahmen zur Geschäftssteuerung und Weiterentwicklung.

Zur Aufdeckung von Straftaten dürfen deine personenbezogenen Daten nur dann verarbeitet werden, wenn ein begründeter Verdacht besteht. Es müssen tatsächliche Anhaltpunkte da sein, dass du eine Straftat begangen hast.

1.6.3. Aufgrund deiner Einwilligung

Soweit du uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z.B. Weitergabe von Bewerbungsdaten an verbundene Unternehmen) erteilt hast, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis deiner Einwilligung gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Bitte beachte, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

1.6.4. Aufgrund gesetzlicher Vorgaben

Als Unternehmen unterliegt die Berlin.Industrial.Group. gesetzlichen Verpflichtungen (z.B. Steuergesetze, Sozialgesetze). Dazu gehören – im Rahmen der Datenverarbeitung - unter anderem Maßnahmen zur gesetzlichen Erfüllung von Kontroll- und Meldepflichten.

1.7. Wer bekommt deine Daten?

Innerhalb der Berlin.Industrial.Group. erhalten diejenigen Stellen deine Daten, die diese zur Bearbeitung des Bewerbungsverfahrens brauchen, die Entscheidungsträger über den Bewerbungsausgang sind und die deine Daten für die Erfüllung gesetzlicher Pflichten benötigen. Auch von der B.I.G. beauftragte Unternehmen können deine Daten zur Erfüllung zuvor genannter Aufgaben erhalten. Dies sind, neben gruppeninternen Unternehmen, auch Unternehmen der Kategorie IT-Dienstleistungen. Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger außerhalb der B.I.G. ist zunächst zu beachten, dass wir die geltenden Datenschutzvorschriften einhalten. Informationen über dich dürfen wir nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies erlauben, du eingewilligt hast oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten z. B. verbundene Unternehmen innerhalb der B.I.G. (zum Zweck des Bewerbungsverfahrens für andere Stellen) sein. Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die du B.I.G. deine Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt hast.

1.8. Wie lange werden deine Daten gespeichert?

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir deine personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsverfahrens. Deine personenbezogenen Daten werden nach Erfüllung des Zweckes (Bewerbungsverfahren) nach sechs Monaten gelöscht.

Sobald die Speicherung deiner Daten nicht mehr zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist, keine gesetzlichen Aufbewahrungsfristen bestehen, und du keine Einwilligungserklärung zur längeren Speicherung (z. B. für weitere Bewerbungsverfahren) erteilt hast, werden deine Daten unverzüglich gelöscht.

1.9. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums-EWR) findet nicht statt.

1.10. Welche Datenschutzrechte hast du?

Jede betroffene Person hat im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten, das Recht auf Berichtigung, das Recht auf Löschung, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG). Die zuständige Aufsichtsbehörde ist in Berlin.

1.11. Besteht für dich eine Pflicht zur Bereitstellung deiner Daten?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens musst du nur die personenbezogenen Daten bereitstellen, die für das Bewerbungsverfahren erforderlich sind. Eine Pflicht uns diese Daten bereit zu stellen existiert nicht. Ohne diese Daten werden wir in der Regel das Bewerbungsverfahren nicht durchführen können.

1.12. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Die Unternehmen Scansonic MI GmbH, B.I.G. Technology Services GmbH, GEFERTEC GmbH sind im Rahmen des AEO-Zertifikates verpflichtet, die Daten zukünftiger Arbeitnehmer mit den Listen der Europäischen Antiterrorverordnungen (EG) Nr. 2580/2002 und 881/2202 und den hierzu ergangenen Änderungsverordnungen abzugleichen. Dafür werden lediglich die Stammdaten der potentiellen Mitarbeiter (Name, Geburtsdatum, Adresse) herangezogen und mit den Namen auf den Listen verglichen. Die Sanktionslistenabfrage gilt ausschließlich für Bewerbungen auf Stellen der genannten Unternehmen.

1.13. Inwieweit werden deine Daten für die Profilbildung (Scoring) genutzt?

Wir nutzen keine Daten zur Profilbildung (Scoring) für die Begründung und Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

1.14. Information über dein Widerspruchsrecht

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht: Du hast jederzeit das Rechtgegen die Verarbeitung deiner betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen. Legst du Widerspruch ein, werden wir deine personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die deinen Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Der Widerspruch kann formlos erfolgen und ist an folgende Adresse zu richten:

B.I.G. Corporate Services GmbH
Schwarze-Pumpe-Weg 16
12681 Berlin

Mail: datenschutz@berlin.industrial.group