

Datenschutzerklärung

Für die FC Bayern München AG (nachfolgend „FC Bayern“ oder „wir“) ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten selbstverständlich. Die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen des geltenden Datenschutzrechts sowie in Kooperation mit der Softgarden e-recruiting GmbH (nachfolgend „softgarden“). Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses erhoben und zu welchem Zweck die Daten verwendet werden.

Der erste Teil dieser Datenschutzerklärung bezieht sich auf die Datenerhebung durch die FC Bayern München AG, für welche die FC Bayern München AG und deren verbundene Unternehmen nach §15 ff. AktG verantwortlich sind:

FC Bayern München AG, Säbener Straße 51-57, D-81547 München
Telefon: +49 89 699 31-0
Telefax: +49 89 64 41 65
E-Mail: service@fcbayern.com

Sie können sich bei Fragen zum Datenschutz auch jederzeit unter datenschutz@fcbayern.com an den Datenschutzbeauftragten des FC Bayern wenden.

Der zweite Teil der Datenschutzerklärung bezieht sich auf die Datenerhebung durch die softgarden e-recruiting GmbH, für welche softgarden verantwortlich ist:

softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin,
Telefon: +49 (0)30 884 940 483
Telefax: +49 (0)30 236 350 58
E-Mail: info@softgarden.de

Sie können sich bei Fragen zum Datenschutz auch jederzeit unter eDSB@procado.de an den Datenschutzbeauftragten von Softgarden wenden.

Teil 1 FC Bayern München AG

1.1 Erhebung und Verwendung Ihrer Daten

Wenn Sie das Job Portal des FC Bayern auf dessen Website unter <https://fcbayern.com/de/jobs> aufrufen und nutzen, erheben wir technisch notwendige Daten, die automatisch durch Ihren Browser an unseren Server übermittelt werden (z. B. Browsertyp/Browserversion, verwendetes Betriebssystem, Referrer URL, aufgerufene Seiten, Verweildauer, IP-Adresse, Datum und Uhrzeit der Anfrage) oder die durch technisch notwendige oder funktionelle Cookies erforderlich sind.

Soweit davon personenbezogene Daten betroffen sind, verarbeiten wir diese auf Grundlage unseres berechtigten Interesses, Ihnen eine funktionierende, sichere Website zur Verfügung zu stellen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO). Eine Zusammenführung dieser Daten mit anderen Datenquellen wird nicht vorgenommen. Wir behalten uns vor, diese Daten nachträglich zu prüfen, wenn uns konkrete Anhaltspunkte für eine rechtswidrige Nutzung bekannt werden.

Sobald Sie ein Stellenangebot aufrufen/anklicken werden Sie auf die Website der softgarden e-recruiting GmbH weitergeleitet.

1.1.1 Bei der Kontaktaufnahme

Wenn Sie uns kontaktieren, z.B. per E-Mail, verarbeiten wir die von Ihnen angegebenen Daten (z.B. Name, Kontaktdetails und Inhalt der Anfrage), um Ihre Anliegen zu bearbeiten.

Wir verarbeiten die so von Ihnen erhaltenen Daten auf Basis des Art. 6 -Abs. 1 lit. f DSGVO, da wir Ihre Anfrage für Sie beantworten möchten und dies auch Ihren Interessen, eine Antwort zu erhalten, entspricht, sodass Ihre Interessen der Verarbeitung nicht entgegenstehen.

Wir speichern die zur Kontaktaufnahme erhaltenen Daten nur so lange, bis wir Ihre Anfrage abschließend beantwortet haben. Darüber hinaus speichern wir diese Daten nur noch zur Erfüllung etwaiger gesetzlicher Aufbewahrungspflichten.

1.1.2 Im Bewerbungsprozess

Nachdem Sie eine Stellenausschreibung angeklickt haben und auf die softgarden Plattform weitergeleitet wurden, können Sie sich unter der Angabe folgender Daten online bewerben:

Anrede, akademischer Titel, Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Telefon, Bewerbungsanschreiben, Lebenslauf.

Wir verarbeiten und analysieren von Ihnen hochgeladene Dokumente, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. „CV-Parsing“). Die Verarbeitung erfolgt innerhalb der Infrastruktur von softgarden. Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nicht, hiervon ausgenommen sind verbundenen Unternehmen des FC Bayern nach §15 ff AktG. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist § 26 Abs.1 BDSG und Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO

Nach erfolgreicher Absendung der online Bewerbung erhält der Nutzer eine Eingangsbestätigung per Mail. Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns in einer Bewerbung mitteilen, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten, also um zu entscheiden, ob Sie für eine Stelle bei uns geeignet sind und ob wir Sie zu einem Bewerbungsgespräch einladen.

Wir verarbeiten die so von Ihnen erhaltenen Daten auf Basis des Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, da wir die Daten für ein mögliches vertragliches Anstellungsverhältnis zwischen FC Bayern und Ihnen überprüfen müssen. Bitte teilen Sie uns in Ihrer Bewerbung keine sensiblen Daten, wie Informationen zu Ihrer Gesundheit oder Religion mit, außer diese sind zwingend erforderlich für Ihre Bewerbung. Diese sensiblen Daten dürfen wir ansonsten nur auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten.

Je nachdem ob die Bewerbung erfolgreich ist oder abgelehnt werden muss, wird der Bewerber über seine angegebenen Kontaktdaten entsprechend informiert. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist §26 Abs. 1 BDSG und Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Softgarden erhebt die Daten im Bewerbungsprozess in unserem Auftrag. Darüber hinaus bietet Softgarden ein eigenes Bewerbermanagement an, siehe hierzu Teil 2 Nr. 2.1.1.

1.2 Speicherung der Daten

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Daten im Falle einer Einstellung an den FC Bayern transferiert. Im Falle einer Absage werden die Daten für weitere 6 Monaten aufbewahrt.

1.3 Cookies und ähnliche Technologien auf der FC Bayern Website

- a. Was sind Cookies und ähnliche Technologien?

Ein Teil unserer Online-Dienste erfordert es, dass wir sog. Cookies oder ähnliche Technologien wie z. B. Pixel (zusammen: „**Cookies**“) einsetzen. Cookies in diesem Sinne sind kleine Dateien oder andere Technologien, mit denen wir erfahren können, wie Sie die Website nutzen. Dadurch ist es

uns unter anderem möglich, Ihnen unsere Website anzubieten, unsere Website zu verbessern und Ihnen speziell auf Ihre Interessen abgestimmte Werbung auf der Seite anzuzeigen.

b. Welche Cookies werden auf der Softgarden Plattform eingesetzt

Während der Nutzung der softgarden Infrastruktur werden technisch notwendige Cookies eingesetzt, siehe hierzu Teil 2 Nr. 2.9

c. Welche Cookies werden auf der Website des FC Bayern eingesetzt und wie stellt man sie mit der Cookie-Einwilligungs-Lösung ein?

Eine Liste der von uns genutzten Cookies, Beschreibungen der Zwecke der Cookies sowie weitere Informationen zu den jeweiligen Cookies finden Sie auf unserer Website unter <https://fcbayern.com/de/datenschutz>; in unserer Cookie-Einwilligungs-Lösung.

Sie können beim ersten Besuch unserer Website und dann jederzeit in unserer Cookie-Einwilligungs-Lösung einzelne oder alle Cookies gesondert akzeptieren oder ablehnen, indem Sie ein grünes Häkchen neben das jeweilige Cookie setzen bzw. es entfernen und dann auf „Einstellungen speichern“ klicken.

Ihre in der Cookie-Einwilligungs-Lösung vorgenommenen Einstellungen werden auf Ihrem Computer oder mobilen Gerät gespeichert. Sie müssen diese daher erneut vornehmen, wenn Sie Ihren Browserverlauf löschen oder ein anderes Gerät oder einen anderen Internetbrowser verwenden.

c. Weitere Möglichkeiten, Cookies einzustellen

Im Folgenden finden Sie Informationen, wie Sie – ergänzend zu oder anstatt mit Hilfe unserer Cookie-Einwilligungs-Lösung – Cookies auf der Website auf allgemeinere Art und Weise einstellen können:

Browser-Einstellungen

Die meisten Browser sind standardmäßig so eingestellt, dass sie Cookies akzeptieren, aber Sie können Ihren Browser so umkonfigurieren, dass er Cookies ablehnt oder vorher eine Bestätigung von Ihnen erfragt. Die Hilfe-Funktion in der Menüleiste der meisten Webbrowser erklärt Ihnen, wie Sie Ihren Browser davon abhalten, neue Cookies zu akzeptieren, wie Sie Ihren Browser darauf hinweisen lassen, wenn Sie ein neues Cookie erhalten, oder auch wie Sie sämtliche bereits erhaltenen Cookies löschen und den Browser für alle weiteren sperren können.

Wenn Sie Cookies ablehnen, kann dies allerdings zur Folge haben, dass ein Teil unserer Website (und der Dienste anderer Websites) nicht verfügbar ist und somit einige Funktionen nicht genutzt werden können. Auch müssen Cookies in der Regel aktiviert sein, um der Nutzung von Programmen/Verwendungen widersprechen zu können (wegen Setzen eines Widerspruchs (Opt-Out)-Cookies).

Opt-Out über www.youronlinechoices.com

Sie können einigen Cookies, die auf der Website geladen werden, auch zentral unter www.youronlinechoices.com widersprechen. Das jeweilige Cookie sammelt dann keine Daten mehr über Ihre zukünftigen Besuche unserer Website. Außerdem wird ein erneutes Setzen des jeweiligen Cookies verhindert. Bitte beachten Sie, dass durch diesen Widerspruch jedoch ein Opt-out Cookie auf Ihrem Gerät gesetzt wird. Dieses dürfen Sie nicht löschen. Haben Sie alle Ihre Cookies im Internetbrowser gelöscht, nutzen Sie einen anderen Internetbrowser oder ein anderes Gerät, müssen Sie dem Cookie über den oben genannten Link erneut widersprechen.

Mehr Informationen zu Cookies und ähnlichen Technologien finden auf unserer Website unter <https://fcbayern.com/de/datenschutz>.

1.4 Datenweitergabe

Soweit der FC Bayern speziell im Rahmen einer oben dargestellten Datenverarbeitung Ihre personenbezogenen Daten weitergibt, geschieht das wie folgt:

a. Auftragsverarbeiter

Sämtliche personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen dieser Website verarbeiten, verarbeiten wir bei uns oder unseren Dienstleistern. Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls an externe Dienstleister, wie z. B. IT- und Dienstleister zu Websiteoptimierung, Werbeagenturen oder Analyseanbieter, um Ihnen unsere Dienste anbieten zu können. Wir haben diese Dienstleister sorgfältig ausgewählt und mit ihnen Auftragsverarbeitungsverträge abgeschlossen.

Der FC Bayern nutzt eine Plattform sowie Software von Softgarden zum Bewerbermanagement. Softgarden verarbeitet in Bezug auf die Stellenangebote, Bewerbungen und den Talentpool des FC Bayern die Daten im Auftrag und handelt diesbezüglich entsprechend weisungsgebunden. Die Daten werden ausschließlich am Serverstandort Deutschland verarbeitet.

b. Dritte (so genannte Übermittlungsempfänger)

Vertragspartner

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an andere Verantwortliche, die die personenbezogenen Daten für Ihre eigenen Zwecke verarbeiten, weiter, soweit dies zur Vertragsabwicklung oder Leistungserbringung erforderlich ist, z. B. den Paketzusteller. Unsere Vertragspartner dürfen die so übermittelten Daten ausschließlich zu dem Zweck verwenden, für den wir sie übermittelt haben.

Die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten zu diesen Zwecken erfolgt zur Vertragserfüllung, Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO oder aufgrund unseres berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO), unseren Betrieb effizient zu gestalten.

Gesetzliche Verpflichtung oder Durchsetzung von Rechtsansprüchen

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten ansonsten nur an Dritte, wenn und soweit dies gesetzlich vorgeschrieben oder erlaubt ist oder um Rechtsansprüche durchzusetzen oder um vermutete oder tatsächlich rechtswidrige Aktivitäten zu untersuchen oder zu verhindern. In diesen Fällen informieren wir Sie über die jeweilige Übermittlung gesondert, wenn und soweit dies rechtlich erforderlich ist.

1.5 Ihre Rechte

Sie haben bezüglich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten folgende gesetzliche Rechte gegenüber dem FC Bayern, sofern die jeweiligen Voraussetzungen vorliegen. Sie können weitere Informationen zu Ihren Rechten und den entsprechenden Voraussetzungen auf der Website der EU-Kommission unter https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rights-citizens_de finden.

a. Auskunftsrecht

Sie haben als betroffene Person das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir personenbezogene Daten verarbeiten, die Sie betreffen. Ist dies der Fall, so haben Sie das Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten sowie auf weitere Informationen, z.B. die Verarbeitungszwecke, die Empfänger und die geplante Dauer der Speicherung bzw. die Kriterien für die Festlegung der Dauer.

b. Recht auf Berichtigung und Vervollständigung

Sie haben als betroffene Person das Recht, unverzüglich die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

c. Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“)

Sie haben als betroffene Person ggf. ein Recht zur Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Dies ist z. B. der Fall, wenn Ihre personenbezogenen Daten für die ursprünglichen Zwecke nicht mehr notwendig sind, Sie Ihre datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung widerrufen haben oder die personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden.

d. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben als betroffene Person ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung in den gesetzlich vorgeschriebenen Fällen.

e. Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben als betroffene Person das Recht in den gesetzlich vorgeschriebenen Fällen, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.

f. Widerspruchsrecht

Sie haben als betroffene Person das Recht, jederzeit aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die Verarbeitung bestimmter Sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen.

Im Falle von Direktwerbung haben Sie als betroffene Person das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.

g. Recht auf Widerruf Ihrer datenschutzrechtlichen Einwilligung

Sie können eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit, der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung wird davon jedoch nicht berührt.

h. Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde

Sie haben das Recht sich bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu beschweren, wenn Sie meinen, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Zuständige Aufsichtsbehörde für die FC Bayern München AG ist die Bayerische Landesaufsicht für Datenschutz (<https://www.lida.bayern.de/de/kontakt.html>).

1.6 Änderungen

Unsere Datenschutzerklärung und auch die Beschreibungen in unserer Cookie-Einwilligungslösung können sich von Zeit zu Zeit ändern. Hierzu zählen auch Weiterentwicklungen durch Veränderungen unseres Geschäftes sowie Anpassungen aufgrund einer geänderten Gesetzeslage und/oder aufgrund der Implementierung neuer Technologien oder Dienste auf der Website. Entsprechende Aktualisierungen der Datenschutzerklärung werden von uns auf dieser Seite veröffentlicht werden. Im Falle wesentlicher Änderungen werden wir entsprechend darauf hinweisen. Falls Sie noch weitere Fragen haben, die Ihnen unsere Datenschutzerklärung nicht beantworten konnte, schreiben Sie bitte eine E-Mail an folgende Adresse: datenschutz@fcbayern.com

Version

Stand Dezember 2020

Teil 2) Softgarden

2.1 Automatisierte Datenerhebung

softgarden kann zu Betriebs- und Wartungszwecken Dateien sammeln, die die über diese Applikation stattfindende Interaktion aufzeichnen (Systemprotokolle), oder andere personenbezogene Daten (z. B. IP-Adresse) zu diesem Zweck verwenden.

Beim Zugriff auf unser Karriereportal übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch Daten. Folgende Daten werden getrennt von anderen Daten, die Sie unter Umständen übermitteln, gespeichert:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Menge der gesendeten Daten.
- IP Adresse des Zugriffs

Diese Daten werden ausschließlich aus technischen Gründen und zum Zweck der Bereitstellung der Software verarbeitet. Es findet zu keinem Zeitpunkt die Zuordnung dieser Daten zu einer bestimmten Person statt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

2.1.1 Bewerbungsprozess

Um den Bewerbungsprozess für den Nutzer transparent zu gestalten, können Sie sich im softgarden-Bewerbermanagementsystem anmelden. Mit der Anmeldung können Sie beispielsweise den Stand der Bewerbung einsehen und Ihre Angaben und Dokumente bearbeiten. Für die Anmeldung müssen Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie einen Benutzernamen und ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account im Karriereportal für Sie einzurichten und zu verwalten. Nicht zuletzt benötigen wir diese und gegebenenfalls weitere Daten auch, um auf Wünsche, Fragen und Kritik Ihrerseits reagieren zu können.

Darüber hinaus können Sie im Rahmen der Bewerbung weitere Informationen angeben:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer)
- Lebenslaufdaten z.B.
 - Schulbildung
 - Berufsausbildung
 - Berufserfahrung
 - Sprachkenntnisse
- Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)
- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Rechtsgrundlage der Verarbeitung: § 26 Abs.1 BDSG (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses).

2.1.2 Nutzung der erhobenen Daten

Die Nutzerdaten werden erhoben, damit softgarden die Dienstleistungen gegenüber FC Bayern erbringen kann. Darüber hinaus werden Daten zu folgenden Zwecken erhoben: Analytik, Interaktion

mit Support- und Bewertungs-Plattformen, Verwaltung von Support- und Kontaktanfragen, Verwaltung von Nutzer-Datenbanken, Verwalten von Kontakten und Versenden von Nachrichten, Kontaktieren des Nutzers, Zugriff auf Profile von Drittanbietern (z.B. Login über LinkedIn und XING), Anzeigen von Inhalten externer Plattformen.

Die personenbezogenen Daten, die zu den aufgeführten Zwecken verwendet werden, sind in den jeweiligen Abschnitten dieses Dokuments Teil 2 aufgeführt.

2.2 Speicherung der Daten

Die Nutzerdaten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden die Daten anonymisiert und jeder Personenbezug entfernt, um für spätere statistische Auswertungen zur Verfügung zu stehen.

2.3 Weitergabe von Daten

Abonnement von Stellenanzeigen

Auf dem Karriere Board besteht die Möglichkeit, dass Sie sich über neue Stellenangebote automatisch informieren lassen können. Dies geschieht entweder mittels eines E-Mail-Newsletters oder über ein RSS-Feed. Hierfür können die Zielgruppe, Jobgruppe und Standort eingegeben werden, um das Abonnement zu spezifizieren. Sie können allerdings auch ohne weitere Spezifizierung über neue Stellenangebote informiert werden. Wollen Sie mittels des E-Mail-Newsletters über neue Stellenangebote informiert werden, benötigen wir Ihre E-Mail Adresse. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen. Über das RSS-Feed werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

2.4 softgarden Network

Während des Bewerbungsprozesses oder nach erfolgter Bewerbung und einer Absage haben Sie die Möglichkeit, einen Account im softgarden-Network zu registrieren. Das softgarden-Network ist ein kundenübergreifender Talentpool von softgarden. Über den softgarden-Network-Account können Sie, falls Sie sich bei mehreren softgarden Kunden beworben haben, zentral den Stand Ihrer Bewerbungen einsehen. Rechtsgrundlage dafür ist die Einwilligung in die Erstellung des softgarden-Network Accounts im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Sie können diese Einwilligung jederzeit widerrufen und Ihren Account im softgarden Network selber löschen. Weitere Informationen zum softgarden Network finden Sie hier: <https://softgarden.de/unternehmen/datenschutz-network/>.

2.5 softgarden Gehaltsstatistik Modul

softgarden wird Ihnen in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit geben, Feedback über Ihre Gehaltsvorstellungen und Ihnen angebotene Gehälter abzugeben. Die dabei übermittelten Informationen werden anonymisiert. Die Informationen werden ohne Verknüpfung zu Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten gespeichert und dienen statistischen Zwecken, um den Bewerbungsprozess in Zukunft noch besser zu gestalten. Darin besteht auch unser berechtigtes Interesse. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (berechtigte Interessen).

2.6 Social Share Buttons auf Stellenanzeigen

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen

Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke. Derzeit können Sie die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken teilen:

- Facebook (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- Twitter (<https://twitter.com/de/privacy>)
- LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- Xing (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke

2.7 Online-Umfragen mit easyfeedback

Am Ende des Bewerbungsprozesses über die softgarden-Recruiting-Plattform kann Ihnen ein Umfragelink angezeigt werden. Dieser führt zu einer externen anonymen Umfrage bei dem Dienstleister easyfeedback GmbH in Koblenz. Die Umfrage wird durch softgarden durchgeführt und ausgewertet. Ziel dieser Umfrage ist es, die softgarden-Produkte und -Services zu verbessern und weiterzuentwickeln sowie das Bewerbungserlebnis zu steigern und Studien zu Recruiting Trends durchzuführen.

Die Erhebung der Umfragedaten ist standardmäßig über das SSL-Verschlüsselungsverfahren SHA256 (SSL 3.0 Fallback deaktiviert) gesichert und stehen dem Autor (Kunden) auch nur über eine identisch gesicherte Verbindung zur Verfügung.

Die Teilnahme an der Umfrage ist für Sie freiwillig. Sie haben jederzeit die Möglichkeit die Befragung durch das Schließen des Browserfensters abzubrechen. Die bis dato angegebenen Antworten werden softgarden zur Verfügung gestellt.

Ihre Teilnahme an der Umfrage ist grundsätzlich anonym. Das Umfragesystem kann keine Verbindung zwischen Ihnen und den Ergebnissen herstellen.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse). softgardens berechtigtes Interesse ist es, die softgarden-Produkte und -Services zu verbessern und weiterzuentwickeln sowie das Bewerbungserlebnis zu steigern und Studien zu Recruiting Trends durchzuführen.

Die Optionen Cookie-Tracking und IP-Sperre zur Verhinderung von Mehrfachteilnahmen sind nicht aktiviert.

Nähere Infos dazu können Sie den Datenschutzinformationen von easyfeedback entnehmen: <https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung>

2.8 Talent Pool

Nach einer nicht erfolgreichen Bewerbung oder über die Schaltfläche In Kontakt treten besteht die Möglichkeit, dass Sie in unseren Talentpool aufgenommen werden. Sollte eine ähnliche oder anderweitig passende Stelle offen sein, können wir Sie dann diesbezüglich kontaktieren. Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf freiwilliger Basis durch die Nutzung eines Opt-In Links.

Wenn Sie sich über die Schaltfläche In Kontakt treten für den Talentpool anmelden, benötigen wir die folgenden Daten von Ihnen:

Anrede, akademischer Titel (optional)

Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse

Im Interesse stehende Jobfelder

Momentane Karrierestufe

Bevorzugte(r) Standort(e)

XING-Profil oder Lebenslauf

Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO in die Aufnahme in den Talentpool. Sie können diese Einwilligung zur Aufnahme in den Pool jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Weiterhin werden wir Sie nach X Monaten anschreiben, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten.

2.9 Cookies

Softgarden speichert so genannte „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Wir setzen auf der Karriereseite das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

2.10 Rechte von betroffenen Personen

Nutzer sind jederzeit berechtigt zu erfahren, ob ihre personenbezogenen Daten gespeichert wurden, und können die verantwortliche Stelle kontaktieren, um die Inhalte und Herkunft der gespeicherten Daten zu erfahren, ihre Richtigkeit zu überprüfen, ihre Ergänzung, Löschung, Aktualisierung, Berichtigung oder die Sperrung rechtswidrig gespeicherter Daten zu verlangen sowie ihre Verarbeitung aus rechtmäßigen Gründen abzulehnen.

In Fällen, auf denen wir Ihre Daten zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses benötigen (Rechtsgrundlage § 26 Abs. 1 BDSG), gibt es keine Möglichkeit, der Verarbeitung zu widersprechen. Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Daten zu dem Zweck der Personalauswahl und Begründung eines Arbeitsverhältnisses verarbeitet werden, so kann eine Bewerbung bei uns nicht erfolgen.

Für Fälle, in denen wir Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung ohne die Angabe von Gründen und mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die entsprechende Datenverarbeitung findet dann in Zukunft nicht mehr statt.

Für Fälle, in denen wir Daten auf Grundlage unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen. In diesem Fall ist es erforderlich, dass Sie uns Ihre Gründe für den Widerspruch mitteilen. Wir führen dann auf Grundlage Ihrer Begründung eine erneute Interessenabwägung durch. Sollte diese Abwägung zu dem Ergebnis kommen, dass Ihre Interessen überwiegen, so findet die Verarbeitung, gegen wie widersprochen wurde, in Zukunft nicht mehr statt. Sollte die Abwägung zu dem Ergebnis kommen, dass unsere Interessen weiterhin überwiegen oder wir Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, so wird die Verarbeitung unverändert weiterverfolgt. Dies entspricht den Vorgaben aus Art. 21 Abs. 1 DSGVO.

Bitte wenden Sie sich für die Geltendmachung Ihrer Rechte an <CUSTOMER E-MAIL ADDRESS> oder postalisch an die oben angegebene Anschrift

2. 11 Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

2.12 Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt. Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DSGVO.

2.13 Änderungen Datenschutzerklärung Softgarden

Softgarden sich vor, jederzeit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vorzunehmen, indem sie ihre Nutzer auf dieser Seite entsprechend informiert. Nutzern wird daher empfohlen, diese Seite regelmäßig aufzurufen und dabei das am Seitenende angegebene Datum der letzten Änderung zu prüfen. Soweit nichts anderes angegeben ist, gilt die jeweils aktuelle Datenschutzerklärung für alle personenbezogenen Daten, die die verantwortliche Stelle über einen Nutzer gespeichert hat.

2.14 Disclaimer

Diese Datenschutzhinweise wurden aus Komfortgründen in verschiedene Sprachen übersetzt. Wir waren dabei bemüht, eine genaue Übersetzung zu liefern. Dennoch ist keine Übersetzung perfekt. Der offizielle Text ist die deutsche Version. Jegliche Diskrepanzen oder Unterschiede, die in der Übersetzung entstehen, sind nicht bindend und haben keine rechtliche Wirkung zur Einhaltung oder Durchsetzung. Sollten Fragen bezüglich der Richtigkeit der Übersetzung auftreten, wenden Sie sich bitte an uns, wir werden Ihnen gerne weiterhelfen.

Version

Stand Dezember 2020