

Datenschutzerklärung

Stand: 01. Juli 2021

Für die Convidera GmbH ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten von besonderer Bedeutung. Die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen des geltenden Datenschutzrechts. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses erheben und zu welchem Zweck die Daten verwendet werden.

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Karriereportal und das Bewerbermanagementsystem der Convidera GmbH.

Hinweis: Zur Klarstellung möchten wir darauf hinweisen, dass die nachfolgenden Informationen die Verarbeitung Ihrer Daten betreffen, die durch uns stattfindet. Im Fall, dass Sie sich für ein Beschäftigungsverhältnis bei einem unserer Partner bewerben, übermitteln wir Ihre Bewerbungsdaten an diesen Partner, der Ihre Daten ebenfalls als Verantwortlicher im Sinne der DSGVO weiterverarbeitet. Hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer Daten durch den jeweiligen Partner werden Ihnen die entsprechenden Datenschutzzinformationen von letztgenanntem übermittelt.

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlicher gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist:

Convidera GmbH
Stolberger Str. 90D
50933 Köln
Deutschland

Tel: +49 (0)221 993 185 00
E-Mail: info@convidera.com

Datenschutzbeauftragter

Stefan Kern, datenschutz@convidera.com

Auftragsverarbeitung

Die Convidera GmbH nutzt eine Software zum Bewerbermanagement der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (nachfolgende softgarden). softgarden verarbeitet die Daten im Auftrag von Convidera und handelt stets weisungsgebunden.

Den Auftragsverarbeiter können Sie unter folgender E-Mail-Adresse kontaktieren: datenschutz@softgarden.de

Daten werden ausschließlich am Serverstandort Deutschland verarbeitet.

Gegenstand des Datenschutzes

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Diese sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen. Hierunter fallen z.B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, ggf. aber auch Nutzungsdaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Webseiten zu nutzen, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Webseite und Anmeldedaten.

Erhebung und Verwendung Ihrer Daten

Automatisierte Datenerhebung

softgarden kann zu Betriebs- und Wartungszwecken Dateien sammeln, die die über diese Applikation stattfindende Interaktion aufzeichnen (Systemprotokolle), oder andere personenbezogene Daten (z. B. IP-Adresse) zu diesem Zweck verwenden.

Beim Zugriff auf unser Karriereportal übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch Daten. Folgende Daten werden getrennt von anderen Daten, die Sie unter Umständen übermitteln, gespeichert:

- *Datum und Uhrzeit des Zugriffs,*
- *Browsertyp und -version,*
- *verwendetes Betriebssystem,*
- *Menge der gesendeten Daten.*
- *IP Adresse des Zugriffs*

Diese Daten werden ausschließlich aus technischen Gründen und zum Zweck der Bereitstellung der Software verarbeitet. Es findet zu keinem Zeitpunkt die Zuordnung dieser Daten zu einer bestimmten Person statt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

Von Nutzer eingegebene Daten

Bewerbungsprozess

Um den Bewerbungsprozess für Sie transparent zu gestalten, können Sie sich im softgarden-Berbermanagementsystem anmelden. Mit der Anmeldung können Sie beispielsweise den Stand der Bewerbung einsehen und Ihre Angaben und Dokumente bearbeiten. Für die Anmeldung müssen Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie einen Benutzernamen und ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account im Karriereportal für Sie einzurichten und zu verwalten. Nicht zuletzt benötigen wir diese und gegebenenfalls weitere Daten auch, um auf Wünsche, Fragen und Kritik Ihrerseits reagieren zu können.

Darüber hinaus können Sie im Rahmen der Bewerbung weitere Informationen angeben:

- *Kontakt Daten (Anschrift, Telefonnummer)*
- *Lebenslaufdaten z.B.*
 - *Schulbildung*
 - *Berufsausbildung*
 - *Berufserfahrung*
 - *Sprachkenntnisse*
- *Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)*
- *Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)*

Rechtsgrundlage der Verarbeitung: § 26 Abs.1 BDSG (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses).

Lebenslauf-Analyse mit Textkernel

Wir verarbeiten und analysieren von Ihnen hochgeladene Dokumente, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. „CV-Parsing“). Zur Sicherstellung von Betroffenenrechten und Sicherheitsstandards wurde mit dem bereitstellenden Dienstleister ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen. Auftragsverarbeiter ist der ISO27001-zertifizierte Anbieter Textkernel B.V. Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, Niederlande. Die Datenverarbeitung findet innerhalb der EU auf Servern in den Niederlanden und Deutschland statt. Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist § 26 Abs.1 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO, um ein Beschäftigungsverhältnis anzubahnen und den Bewerbungsprozess für Sie effizient zu gestalten. Eine Übermittlung personenbezogener Daten in unsichere Drittländer erfolgt nicht. Ihre Daten werden routinemäßig entsprechend der einschlägigen Aufbewahrungsfristen gelöscht.

Weitergabe von Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens kann es vorkommen, dass Ihre Daten per E-Mail an Mitarbeiter der Convidera GmbH weitergeleitet werden. Dies geschieht allein zum Zweck der Bewerberauswahl. Rechtsgrundlage ist § 26 Abs. 1 BDSG.

softgarden Feedback Modul

Um unsere Bewerbungsprozesse zu optimieren wird softgarden Ihnen in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit geben, Feedback abzugeben. Dabei folgende Daten automatisch erfasst:

- Positionstitel der Stelle, auf die Sie sich beworben haben
- Standort der Position
- Jobkategorie

Neben einer Sterne-Bewertung einzelner Fragen haben Sie hier die Möglichkeit, Kommentare zu hinterlassen. Wir bitten Sie ausdrücklich, keine personenbezogenen Daten im Kommentar zu hinterlassen.

Die so erhobenen Informationen können zusammen mit Ihrem Feedback auf der softgarden Zertifikatsseite angezeigt oder auch zu externen Partnern wie kununu übermittelt werden.

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten findet nicht statt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Unsere berechtigten Interessen bestehen darin, den Bewerbungsprozess laufend zu verbessern Ihnen als Bewerber/in die Möglichkeit zu geben, Feedback abzugeben und den Prozess zu bewerten.

Abonnement von Stellenanzeigen

Auf dem Karriere Board besteht die Möglichkeit, dass Sie sich über neue Stellenangebote automatisch informieren lassen können. Dies geschieht entweder mittels eines E-Mail-Newsletters oder über ein RSS-Feed. Hierfür können die Zielgruppe, Jobgruppe und Standort eingegeben werden, um das Abonnement zu spezifizieren. Sie können allerdings auch ohne weitere Spezifizierung über neue Stellenangebote informiert werden.

Wollen Sie mittels des E-Mail-Newsletters über neue Stellenangebote informiert werden, benötigen wir Ihre E-Mail-Adresse. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen.

Über das RSS-Feed werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

softgarden Referral Manager

Es gibt über die softgarden-Recruiting-Plattform die Möglichkeit, potenzielle Bewerber/innen zu empfehlen. Sollten Sie sich aufgrund einer solchen Empfehlung nun bei uns bewerben, so bekommt die Person, die Sie empfohlen hat, die Information über Ihre Bewerbung. Dabei werden Ihr Profildfoto sowie Ihr Name und der Job, für den Sie sich beworben haben, angezeigt. Möchten Sie nicht, dass diese Informationen übermittelt werden, so können Sie vor Abschluss der Bewerbung wählen, dass Ihre Daten lediglich ohne direkten Personenbezug angezeigt werden. Die Person, die Sie empfohlen hat, bekommt dann lediglich die Information, dass sich jemand aufgrund der Empfehlung beworben hat, sieht aber nicht, welche Person dies ist.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund einer Empfehlung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigte Interessen). Unser berechtigtes Interesse besteht darin, unseren Beschäftigten die Möglichkeit zu geben, Ihnen bekannte Personen für offene Stellen zu empfehlen. Das gibt uns die Chance, unseren Bewerberauswahlprozess effizienter zu gestalten.

Die Informationen zur Empfehlung werden gelöscht, sobald auch die dazugehörige Bewerbung auf der softgarden-Recruiting-Plattform gelöscht wird.

softgarden Gehaltsstatistik Modul

softgarden wird Ihnen in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit geben, Feedback über Ihre Gehaltsvorstellungen und Ihnen angebotene Gehälter abzugeben. Die dabei übermittelten Informationen werden anonymisiert. Die Informationen werden ohne Verknüpfung zu Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten gespeichert und dienen statistischen Zwecken, um den Bewerbungsprozess in Zukunft noch besser zu gestalten. Darin besteht auch unser berechtigtes Interesse.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (berechtigte Interessen).

Social Share Buttons auf Stellenanzeigen

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort, sollten Sie noch nicht angemeldet sein, auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke. Derzeit können Sie die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken teilen:

- *Facebook* (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- *Twitter* (<https://twitter.com/de/privacy>)
- *LinkedIn* (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- *Xing* (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke

Terminplanung mittels cronofy

Wir nutzen einen Dienst der Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK zum Zweck der Terminplanung und -einladung. Über eine Schnittstelle im softgarden-Berbermanagementsystem können wir Termine für Bewerbungsgespräche oder andere Besprechungen im Rahmen der Bewerberauswahl planen und die gewünschten Teilnehmer direkt über das softgarden-System einladen.

Sollten wir Sie über diese Funktion zu einem Gespräch einladen, bekommen Sie eine über Cronofy erstellte Termineinladung via E-Mail. Dadurch werden Ihre E-Mail-Adresse sowie der Titel des Termins, eine Beschreibung und ein Ort, an dem der Termin stattfinden soll, übermittelt. Es werden darüber hinaus keine weiteren personenbezogenen Daten von Ihnen an Cronofy übermittelt.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigte Interessen). Unser berechtigtes Interesse besteht darin, den gesamten Bewerberprozess so effizient wie

möglich über die Recruiting-Plattform abzuwickeln. Das schließt auch die Organisation der Termine und Einladungen ein.

Wir nutzen Cronofy allein über die deutschen Server des englischen Dienstleisters. Die Cronofy Ltd. ist als unserer Auftragsverarbeiter tätig, wird durch uns kontrolliert und ist unseren Weisungen unterworfen.

Großbritannien ist von der EU per Angemessenheitsbeschluss als sicheres Drittland eingestuft worden. Weitere Informationen zum Datenschutz bei Cronofy finden Sie hier: <https://www.cronofy.com/gdpr/>.

Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre E-Mail-Adresse zum Zweck der Terminplanung und -einladung an die Cronofy Ltd. übermittelt wird, so treten Sie diesbezüglich bitte im Voraus mit uns in Kontakt. Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zweck der Terminplanung und -einladung jederzeit ohne die Angabe von Gründen widersprechen. <Bitte beachten Sie, dass ein Widerspruch den Bewerbungsprozess gegebenenfalls behindern oder einschränken könnte.

Online-Umfragen mit easyfeedback

Am Ende des Bewerbungsprozesses über die softgarden-Recruiting-Plattform kann Ihnen ein Umfragelink angezeigt werden. Dieser führt zu einer externen anonymen Umfrage bei dem Dienstleister easyfeedback GmbH in Koblenz. Die Umfrage wird durch softgarden durchgeführt und ausgewertet. Ziel dieser Umfrage ist es, die softgarden-Produkte und -Services zu verbessern und weiterzuentwickeln sowie das Bewerbungserlebnis zu steigern und Studien zu Recruiting Trends durchzuführen.

Die Erhebung der Umfragedaten ist standardmäßig über das SSL-Verschlüsselungsverfahren SHA256 (SSL 3.0 Fallback deaktiviert) gesichert und stehen dem Autor (Kunden) auch nur über eine identisch gesicherte Verbindung zur Verfügung.

Die Teilnahme an der Umfrage ist für Sie freiwillig. Sie haben jederzeit die Möglichkeit die Befragung durch das Schließen des Browserfensters abzubrechen. Die bis dato angegebenen Antworten werden softgarden zur Verfügung gestellt.

Ihre Teilnahme an der Umfrage ist grundsätzlich anonym. Das Umfragesystem kann keine Verbindung zwischen Ihnen und den Ergebnissen herstellen.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse). softgardens berechtigtes Interesse ist es, die softgarden-Produkte und -Services zu verbessern und weiterzuentwickeln sowie das Bewerbungserlebnis zu steigern und Studien zu Recruiting Trends durchzuführen.

Die Optionen Cookie-Tracking und IP-Sperre zur Verhinderung von Mehrfachteilnahmen sind nicht aktiviert.

Nähere Infos dazu können Sie den Datenschutzhinweisen von easyfeedback entnehmen: <https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung>

Talentpool

Nach einer nicht erfolgreichen Bewerbung oder über die Schaltfläche „In Kontakt treten“ besteht die Möglichkeit, dass Sie in unseren Talentpool aufgenommen werden. Sollte eine ähnliche oder anderweitig passende Stelle offen sein, können wir Sie dann diesbezüglich kontaktieren. Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf freiwilliger Basis durch die Nutzung eines Opt-In Links.

Wenn Sie sich über die Schaltfläche „In Kontakt treten“ für den Talentpool anmelden, benötigen wir die folgenden Daten von Ihnen:

- *Anrede, akademischer Titel (optional)*
- *Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse*
- *Im Interesse stehende Jobfelder*
- *Momentane Karrierestufe*
- *Bevorzugte(r) Standort(e)*
- *XING-Profil oder Lebenslauf*

Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO in die Aufnahme in den Talentpool. Sie können diese Einwilligung zur Aufnahme in den Pool jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten anschreiben, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten.

Videointerviews mit Cammio

Wir nutzen eine Plattform der Cammio GmbH, Philipp-Franck-Weg 19, 14109 Berlin, um zeitversetzte Videointerviews durchzuführen. Die Einladung zu einem Videointerview erhält der Bewerber per Link auf die Cammio-Plattform. Hierbei werden Name, Vorname und E-Mail-Adresse des Bewerbers an die Cammio GmbH übermittelt und dort verarbeitet. Die Durchführung des Interviews sowie die Verarbeitung der Videodaten erfolgt ebenfalls auf den Servern der Cammio GmbH.

Die Dauer der Speicherung Ihrer Daten ist an die Dauer der Speicherung Ihrer übrigen Bewerberdaten geknüpft.

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse an der Verarbeitung besteht in der effizienten und übersichtlichen Abwicklung des Bewerbungsprozesses und an der Bereitstellung einer digitalen Interviewmöglichkeit.

Die Cammio GmbH wird als unserer Auftragsverarbeiter tätig, wird durch uns kontrolliert und ist unseren Weisungen unterworfen.

Sollten Sie kein Interesse an der Durchführung eines Videointerviews haben, entstehen Ihnen dadurch keine Nachteile. Bitte kontaktieren Sie uns in diesem Fall, damit wir eine adäquate Alternative finden können.

Automatisierter Sanktionslistenabgleich mittels SANSSCREEN

Wir nutzen Ihre Daten (Vor-, Nachname und ggf. Adresse), um Abgleiche gegen sogenannte Sanktionslisten durchzuführen. Bei Sanktionslisten handelt es sich um zentral aufgestellte und gepflegte Listen über Personen, Vereinigungen oder Unternehmen, gegen die staatliche Wirtschafts- oder Rechtsbeschränkungen erlassen wurden. Verschiedene Verordnungen verpflichten uns dazu, unsere Geschäftspartner, Lieferanten aber auch unsere (potenziellen) Beschäftigten gegen diese Listen zu prüfen.

Für die Durchführung der Sanktionslistenabgleiche nutzen wir den Dienst „SANSSCREEN“ der Firma BEX Components AG, Gartenstraße 97 in 73430 Aalen. Für jeden Bewerber werden automatisch der Vor- und Nachname sowie (falls vorhanden) die Adresse an die BEX Components AG übermittelt. Unser Dienstleister für das Bewerberportal, die softgarden e-recruiting GmbH, bekommt dann in Verbindung mit einer Protocol-ID die Information zurückgespielt, ob ein Treffer auf den Sanktionslisten erfolgte, und bindet diese in die jeweilige Bewerbermappe ein. Beide Dienstleister agieren als Auftragsverarbeiter, sind unseren Weisungen unterworfen und mittels der erforderlichen Verträge dazu verpflichtet, die Vertraulichkeit der Daten sicherzustellen.

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist (berechtigtes Interesse). Wir nutzen die Daten lediglich zur Sicherstellung, dass Sie auf keiner der Sanktionslisten geführt werden. Diese Information benötigen wir, um unsere gesetzlichen Pflichten zu erfüllen und mögliche Sanktionen abwenden zu können. Darin liegt auch unser überwiegendes berechtigtes Interesse.

Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Daten für einen Sanktionslistenabgleich genutzt werden, so ist eine Bewerbung über dieses Portal leider nicht möglich.

Online Assessments mit e³ skillware

Wir nutzen einen Dienst der e³ skillware GmbH, Am Borsigturm 31, 13507 Berlin zum Zweck der Durchführung von Assessments im Rahmen des Personalrecruitings. Über eine Schnittstelle im softgarden-Bewerbermanagementsystem können wir Sie direkt zu einem Assessment-Termin einladen und das erzielte Assessment-Ergebnis in der Software darstellen.

Sollten wir Sie über diese Funktion zu einem Assessment einladen, bekommen Sie per E-Mail einen Link zugesendet, über den Sie das Assessment starten können. Dazu verarbeiten wir Ihren Vor- und Nachnamen sowie Ihre E-Mail-Adresse. Darüber hinaus werden durch Ihre Teilnahme am Assessment weitere personenbezogene Informationen zu Ihnen erhoben (Antworten auf die Assessmentfragen, Antwortzeiten bei jeder Antwort, Anzahl der Rückklicks zur Antwortkorrektur).

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse). Unser berechtigtes Interesse besteht darin, den gesamten Bewerberprozess so effizient wie möglich über die Recruiting-Plattform abzuwickeln und Ihnen eine schnelle Möglichkeit zu geben, uns Ihre Fähigkeiten zu zeigen.

Die e³ skillware GmbH ist als unserer Auftragsverarbeiter tätig, wird durch uns kontrolliert und ist unseren Weisungen unterworfen. Weitere Informationen zum Datenschutz bei der e³ skillware GmbH finden Sie hier: <https://www.ehochdrei-skillware.de/dataprotection>. Ihre Daten, die bei der Nutzung des Assessment-Tools der e³ skillware GmbH entstehen, werden auf europäischen Servern verarbeitet. Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU/des EWR findet nicht statt.

Nach Löschung Ihres Bewerberaccounts speichert die e³ skillware GmbH die Assessmentdaten (Antworten, Antwortzeiten, Anzahl der Rückklicks) in anonymisierter Form, also ohne jeglichen Personenbezug für folgende Zwecke: Für interne statistische Zwecke, zur Forschung und Analyse, zur Verbesserung der Testverfahren sowie zur bedarfsgerechten Gestaltung des Dienstes.

Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Daten an die e³ skillware GmbH übermittelt werden, so treten Sie diesbezüglich bitte im Voraus mit uns in Kontakt. Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zweck der Assessments jederzeit ohne die Angabe von Gründen widersprechen. Bitte beachten Sie, dass ein Widerspruch den Bewerbungsprozess gegebenenfalls behindern oder einschränken könnte.

Speicherung der Daten

Daten im Bewerbungsverfahren

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben (z.B. via Talentpool), speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden die Daten anonymisiert und jeder Personenbezug entfernt, um für spätere statistische Auswertungen zur Verfügung zu stehen.

Cookies

Softgarden speichert so genannte „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Wir setzen auf der Karriereseite das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Nutzung der erhobenen Daten

Die Daten über den Nutzer werden erhoben, damit softgarden die Dienstleistungen erbringen kann. Darüber hinaus werden Daten zu folgenden Zwecken erhoben: Analytik, Interaktion mit Support- und Bewertungs-Plattformen, Verwaltung von Support- und Kontaktanfragen, Verwaltung von Nutzer-Datenbanken, Verwalten von Kontakten und Versenden von Nachrichten, Kontaktieren des Nutzers, Zugriff auf Profile von Drittanbietern (z.B. Login über LinkedIn und XING), Anzeigen von Inhalten externer Plattformen.

Die personenbezogenen Daten, die zu den aufgeführten Zwecken verwendet werden, sind in den jeweiligen Abschnitten dieses Dokuments aufgeführt.

Verbesserung unserer Dienste

Zur Verbesserung der angebotenen Dienste sowie der Unterstützung des Kunden bei Supportanfragen finden verschiedene Systeme Einsatz bei softgarden.

Google Dienste

Für Fälle, in denen personenbezogene Daten in die USA übertragen werden, haben wir mit Google einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung inkl. der von der EU-Kommission genehmigten allgemeinen Standardvertragsklauseln (geeignete Garantie gem. Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO) abgeschlossen. Rechtsgrundlage für die Nutzung von Google Analytics ist Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO. Sie können Ihre Cookie-Einstellungen jederzeit ändern und Ihre Einwilligung so ohne die Angabe von Gründen widerrufen.

Google Analytics

softgarden benutzt Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google Inc. („Google“). Google Analytics verwendet sog. „Cookies“, Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung der Website durch Sie ermöglichen. Die durch den Cookie erzeugten Informationen über Ihre Benutzung dieser Website werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Im Falle der Aktivierung der IP-Anonymisierung auf dieser Website, wird Ihre IP-Adresse von Google jedoch innerhalb von Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder in anderen Vertragsstaaten des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum zuvor gekürzt. Nur in Ausnahmefällen wird die volle IP-Adresse an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gekürzt. Im Auftrag des Betreibers dieser Website wird Google diese Informationen benutzen, um Ihre Nutzung der Website auszuwerten, um Reports über die Website-Aktivitäten zusammenzustellen und um weitere mit der Website-Nutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen gegenüber dem Website-Betreiber zu erbringen.

Die im Rahmen von Google Analytics von Ihrem Browser übermittelte IP-Adresse wird laut Aussage von Google nicht mit anderen Daten von Google zusammengeführt.

softgarden nutzt Google Analytics, um die Nutzung der Website und der softgarden Produkte analysieren und regelmäßig verbessern zu können. Über die gewonnenen Statistiken können wir unser Angebot verbessern und für Sie als Nutzer interessanter ausgestalten.

Ihre Rechte als betroffene Person

Rechte von betroffenen Personen

Betroffene sind jederzeit berechtigt zu erfahren, ob ihre personenbezogenen Daten gespeichert wurden, und können die verantwortliche Stelle kontaktieren, um ein Auskunftsrecht über gespeicherte Daten geltend zu machen (Auskunftsrecht), ihre Richtigkeit zu überprüfen (Recht auf Berichtigung), ihre Ergänzung und Aktualisierung zu verlangen, ihre Löschung (Recht auf Vergessenwerden) zu verlangen, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen (Recht auf Einschränkung) sowie die Daten in einem gängigen, maschinenlesbaren Format zu portieren/portieren zu lassen (Datenübertragbarkeit). Diese Rechte gelten, soweit keine zwingenden und/oder berechtigten Gründe auf Seiten des Verantwortlichen entgegenstehen. Wenden Sie sich dazu bitte an datenschutz@convidera.com oder postalisch an die oben angegebene Anschrift.

In Fällen, auf denen wir Ihre Daten zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses benötigen (Rechtsgrundlage § 26 Abs. 1 BDSG), gibt es keine Möglichkeit, der Verarbeitung zu widersprechen. Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Daten zu dem Zweck der Personalauswahl und Begründung eines Arbeitsverhältnisses verarbeitet werden, so kann eine Bewerbung bei uns nicht erfolgen.

Für Fälle, in denen wir Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung ohne die Angabe von Gründen und mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die entsprechende Datenverarbeitung findet dann in Zukunft nicht mehr statt.

Für Fälle, in denen wir Daten auf Grundlage unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen. In diesem Fall ist es erforderlich, dass Sie uns Ihre Gründe für den Widerspruch mitteilen. Wir führen dann auf Grundlage Ihrer Begründung eine erneute Interessenabwägung durch. Sollte diese Abwägung zu dem Ergebnis kommen, dass Ihre Interessen überwiegen, so findet die Verarbeitung, gegen die widersprochen wurde, in Zukunft nicht mehr statt. Sollte die Abwägung zu dem Ergebnis kommen, dass unsere Interessen weiterhin überwiegen oder wir Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, so wird die Verarbeitung unverändert weiterverfolgt. Dies entspricht den Vorgaben aus Art. 21 Abs. 1 DSGVO.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt. Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DSGVO.

Die für die Convidera GmbH zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit in NRW

Postfach 20 04 44
40102 Düsseldorf

Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über Ihre Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigtenverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Die Convidera GmbH behält sich vor, jederzeit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vorzunehmen, indem sie ihre Nutzer auf dieser Seite entsprechend informiert. Nutzern wird daher empfohlen, diese Seite regelmäßig aufzurufen und dabei das am Seitenende angegebene Datum der letzten Änderung zu prüfen. Lehnt ein Nutzer eine Änderung der Datenschutzerklärung ab, so darf er die Dienste der Convidera GmbH nicht mehr nutzen und kann die Convidera GmbH auffordern, seine personenbezogenen Daten zu löschen. Soweit nichts anderes angegeben ist, gilt die jeweils aktuelle Datenschutzerklärung für alle personenbezogenen Daten, die die verantwortliche Stelle über einen Nutzer gespeichert hat.

Version 1.0

Gültig ab: 01.06.2021