



Datenschutzerklärung für Bewerber (m/w/d)

Stand: Mai 2020

Diese Datenschutzerklärung erläutert, wie die Crown Gabelstapler GmbH & Co. KG Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses verarbeitet.

Diese Datenschutzerklärung findet auf Websites, die nicht von der Crown Gabelstapler GmbH & Co. KG angeboten werden, keine Anwendung. Bitte beachten Sie, dass wir weder für die Inhalte fremder Websites noch für die dortige Einhaltung der datenschutzrechtlichen Anforderungen Verantwortung übernehmen können. Überprüfen Sie bitte die Bestimmungen zum Datenschutz auf anderen Websites.

1. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses über diese Seite ist:

Crown Gabelstapler GmbH & Co. KG
Philipp-Hauck-Strasse 12
85622 Feldkirchen, Deutschland
Tel: +49(0)89/93002-0.

Unseren Datenschutzbeauftragten können Sie unter der oben genannten Adresse oder dieser E-Mail-Adresse erreichen: EU-DataProtection@crow.com.

2. Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir und wozu?

(a) Nutzungsdaten

Bei jedem Besuch unserer Websites erfassen Webserver vorübergehend technische Details Ihres Computers oder Gerätes, um Ihnen die Inhalte unserer Websites anzuzeigen. Die verarbeiteten Daten enthalten die IP-Adresse, Datum und Uhrzeit des Aufrufs, die übertragene Datenmenge und den verwendeten Browsertyp und -version, die Adresse der zuvor besuchten Webseite und das Betriebssystem Ihres Gerätes. Zudem werden die Geräteeinstellungen wie die Bildschirmauflösung erfasst, wenn Sie mit einem mobilen Gerät auf unsere Websites zugreifen.



Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt in unserem berechtigten Interesse (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO) daran, Ihnen die jeweilige Website anzuzeigen.

(b) Daten bei der Abgabe Ihrer Bewerbung über diese Seite

Wenn Sie über unsere Seite Ihre Bewerbung abgeben, verarbeiten wir Ihre dabei angegebenen Daten, d.h. Ihren Vor- und Nachnamen, E-Mail-Adresse sowie das Datum des möglichen Arbeitsbeginns, um über ein Angebot an Sie zu entscheiden und Sie zu diesem Zweck zu kontaktieren. Zusätzlich verarbeiten wir weitere von Ihnen gemachte Angaben, wie Ihre Telefonnummer sowie die in Ihrem Anschreiben, Ihrem Lebenslauf und ggf. weiteren Dokumenten (wie Zeugnissen, Arbeitszeugnissen oder Zertifikaten) enthaltene personenbezogene Daten. Wenn Sie sich dazu entscheiden, Daten aus digitalen Netzwerken (z.B. Xing, LinkedIn oder Softgarden) mit uns zu teilen, werden die dort enthaltenen Daten, insbesondere Lebenslauf, Kontaktdaten und Name an uns übermittelt und von uns verarbeitet. Darüber hinaus können Sie zum Teil freiwillig auch weitere Daten aus Ihren digitalen Netzwerken mit uns teilen, die dann von uns verarbeitet werden.

Die Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten ist für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung, d.h. zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich (§ 26 Abs.1 BDSG). Zusätzlich erfolgt die Verarbeitung dieser sowie aller von Ihnen angegebenen Daten, die nicht für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich sind, auf Grundlage Ihrer Einwilligung (§ 26 Abs.1 BDSG) und liegt in unserem berechtigten Interesse (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO) an der Verarbeitung Ihrer Bewerbung.

Wir verarbeiten zudem die Antwort auf die Frage, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind. Diese Verarbeitung liegt in unserem berechtigten Interesse (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO) an der Weiterentwicklung und Bewertung unserer Werbemaßnahmen.

Im Falle einer Anstellung verarbeiten wir die von Ihnen angegebenen personenbezogenen Daten gegebenenfalls im Rahmen der Personalverwaltung. Diese Verarbeitung ist für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich (§ 26 Abs.1 BDSG).

(c) Video-Interviews im Rahmen der Bewerbung

Es kann sein, dass das Bewerbungsverfahren teilweise oder vollständig über ein Video-Interview durchgeführt wird. Ein solches Video-Interview ermöglicht es dem Bewerber (m/w/d) und uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens in direkten Kontakt miteinander zu treten, ohne dass der Bewerber (m/w/d) hierfür vor Ort anreisen muss. Im Rahmen des Video-Interviews werden keine Aufzeichnungen der Ton- und Videoaufnahmen des Bewerbers (m/w/d) erstellt.

Der Zweck in der Verarbeitung liegt in der Erleichterung und Beschleunigung des Bewerbungsprozesses sowie für die Entscheidung über die Begründung eines

Beschäftigungsverhältnisses. Rechtsgrundlage für die Erhebung der Bewerberdaten (m/w/d) im Rahmen der Durchführung eines Video-Interviews ist § 26 Abs.1 S.1 BDSG.

Die Teilnahme am Video-Interview ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben. Je nach Einzelfall kann die Teilnahme für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sein, beispielsweise wenn der Bewerber (m/w/d) aufgrund großer räumlicher Distanz, aufgrund hoher Reisekosten oder gesetzlicher Reisebeschränkungen nicht zu einem persönlichen Gespräch anreisen kann. Es kann daher im Einzelfall nicht ausgeschlossen werden, dass eine Folge der Nichtbereitstellung der Daten ist, dass das Bewerbungsverfahren nicht weiter durchgeführt werden kann.

(d) Datenverarbeitung bei der Abgabe von Feedback

Um unsere Bewerbungsprozesse zu optimieren wird Ihnen an verschiedenen Stellen des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit gegeben, Feedback abzugeben. Dabei werden Positionstitel und Standort der Position, auf die Sie sich beworben haben, sowie alle personenbezogenen Daten verarbeitet, die möglicherweise in dem von Ihnen abgegebenen Feedback enthalten sind.

Diese Verarbeitung liegt in unserem berechtigten Interesse (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO) an der Weiterentwicklung und Bewertung unserer Karriere Seite.

(e) Datenverarbeitung beim Abonnement unseres Karriere Newsletters

Wenn Sie neue Stellenangebote über unseren E-Mail Newsletter oder unseren RSS-Feed abonnieren, haben Sie die Möglichkeit, Zielgruppe, Jobgruppe und den gewünschten Standort einzugeben. Wenn Sie unseren E-Mail Newsletter abonnieren, verarbeiten wir zusätzlich zu den möglicherweise angegebenen Spezifizierungskriterien Ihre E-Mail-Adresse. Wenn Sie unseren RSS-Feed abonnieren, werden Ihre oben unter (a) beschriebenen Nutzungsdaten verarbeitet.

Die Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung (§ 26 Abs.1 BDSG; Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO).

(f) Datenverarbeitung bei Kontaktaufnahme

Wenn Sie uns postalisch, per E-Mail oder telefonisch kontaktieren, werden Ihre dabei angegebenen personenbezogenen Daten zwecks Bearbeitung Ihrer Anfrage und für den Fall von Anschlussfragen bei uns gespeichert und verarbeitet. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist zur Vertragserfüllung (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit b DSGVO) erforderlich, um ihre Anfrage bearbeiten und beantworten zu können.



(g) Cookies und ähnliche Technologien

Um die Nutzung unserer Websites zu ermöglichen und Ihnen eine optimale Nutzererfahrung zu bieten, setzen wir Cookies und ähnliche Technologien ein. Cookies sind kleine, oft verschlüsselte Textdateien, die in Ihrem Browserverzeichnis abgespeichert werden und technische Details und Informationen über Ihre Nutzung unserer Websites (z.B. die von Ihnen besuchten Seiten, Einstellungen, die Sie im Menübereich vorgenommen haben, Informationen, die Sie in Formulare eingetragen haben) erfassen.

Wir setzen funktionale Cookies ein, durch die die Nutzung unserer Website erst sinnvoll möglich gemacht wird, beispielsweise um zu verhindern, dass Sie Ihre Einstellungen jedes Mal erneut vornehmen müssen, wenn Sie zwischen verschiedenen Webseiten hin- und her wechseln.

Daneben setzen wir Analysecookies ein. Analysecookies erlauben es uns, die Nutzung unserer Websites zu analysieren und unsere Websites kontinuierlich zu verbessern und nutzerfreundlich zu gestalten.

Die Rechtsgrundlagen für mögliche Verarbeitungen personenbezogener Daten mittels Cookies und deren Speicherdauer können variieren. Soweit Sie uns eine Einwilligung erteilt haben, ist Rechtsgrundlage Art.6 Abs.1 S.1 lit.a DSGVO. Soweit die Datenverarbeitung auf der Grundlage unserer überwiegenden berechtigten Interessen erfolgt, ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs.1 S.1 lit.f DSGVO. Der angegebene Zweck entspricht dann unserem berechtigten Interesse.

Wir verwenden Cookies um den ordnungsgemäßen Betrieb der Website sicherzustellen, zur Bereitstellung grundlegender Funktionalitäten, zur Reichweitenmessung und - mit Ihrer Einwilligung - um unsere Services auf bevorzugte Interessengebiete zuzuschneiden.

Sie können das Setzen von Cookies auch deaktivieren, indem Sie die Benutzereinstellungen Ihres Browsers entsprechend ändern. Sie können Ihren Browser dabei auch so konfigurieren, dass nur bestimmte Cookies akzeptiert werden oder Sie vor dem Setzen eines neuen Cookies benachrichtigt werden, so dass Sie für jeden Fall entscheiden können, ob ein Cookie gesetzt wird. Weitere Informationen zu diesen Einstellungen finden Sie zum Beispiel in den „Hilfe“-Seiten Ihres Browsers. Da ein Teil der Funktionen unserer Websites auf Cookies basieren, regen wir an, dass Sie Cookies auf unseren Websites akzeptieren. Andernfalls können Sie möglicherweise bestimmte Funktionen unserer Websites gar nicht oder nur unvollständig nutzen.

Weitere Informationen zu Cookies finden Sie unter: www.meine-cookies.org.

Wir setzen folgende funktionale Cookies ein:

- **JSESSIONID**

Unsere Seite nutzt dieses Cookie, um sicherzustellen, dass Informationen beim Wechsel zwischen verschiedenen Webseiten nicht erneut eingegeben werden müssen. Das Cookie vergibt eine eindeutige Kennnummer für jede Browsersession und speichert vom Nutzer eingegebene Informationen. Das Cookie wird eingesetzt, um die von Ihnen aufgerufene Website sinnvoll nutzbar zu machen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO). Dies liegt auch in unserem berechtigten Interesse (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO).

Wir setzen folgende Analysecookies bzw. andere Dienste ein:

- **sgstreamid**

Dieses Cookie ermöglicht es uns, Bewerber (m/w/d), die nach dem Besuch eines Jobportals mit einer unserer Anzeigen über den dort zur Verfügung gestellten Link auf unsere Seite gelangen und sich im Anschluss daran über unsere Seite bewerben, wiederzuerkennen, um so die Nachhaltigkeit des Einsatzes von externen Jobportalen zu analysieren. Das Cookie verarbeitet die um die letzten zwei Stellen gekürzte IP Adresse des Nutzers. Die Verarbeitung liegt in unserem berechtigten Interesse an oben beschriebener Analyse (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO). Die Daten werden 30 Tage gespeichert und dann gelöscht.

- **Google Fonts**

Wir nutzen Google Fonts, um Schriftarten („Fonts“) auf unserer Webseite darzustellen. Google Fonts ist ein Dienst von Google Ireland Limited („Google“), Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland. Werden Einzelseiten dieser Webseite aufgerufen, wird aus der Fonts-Datenbank jeweils ein Abruf einer Schriftart getätigt und dazu die jeweilige IP-Adresse des Nutzers erhoben und in pseudonymisierter Form an Google in die USA übertragen. Google ist Privacy Shield zertifiziert. Weitere Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.privacyshield.gov/participant?id=a2zt000000001L5AAI&status=Active>.

Die Datenverarbeitung liegt in unserem berechtigten Interesse an der Einbindung aktueller Schriftarten und der Erhöhung der Verfügbarkeit unserer Webseite (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO). Es werden keine Cookies gespeichert oder weitere identifizierende Merkmale verarbeitet. Die Daten zum Abruf der Schriftarten werden bis zu 365 Tage aufbewahrt. Durch Browsereinstellungen (z.B. Blockieren der API von Google Fonts) kann der Datenverarbeitung widersprochen werden. Dies kann jedoch zur Folge haben, dass die Webseiten nicht mehr korrekt angezeigt werden. Die Datenschutzerklärung von Google mit weiteren Informationen finden Sie hier: <https://policies.google.com/privacy?hl=de>.

3. Welche Daten teilen wir, mit wem und warum?

(a) Soweit wir Dienstleister in die Verarbeitung personenbezogener Daten einbinden (beispielsweise Software-, Website-Hosting oder andere IT-Dienstleister), geschieht dies nur nach vorherigem Abschluss eines sogenannten Vertrags zur Auftragsverarbeitung, mit dem wir unsere Dienstleister verpflichten, die strengen Datenschutzanforderungen der europäischen Union einzuhalten, personenbezogene Daten nur für die von uns angeforderten Dienstleistungen bzw. gemäß unseren Weisungen zu verarbeiten und sie vertraulich zu behandeln. Dies gilt insbesondere für unseren Dienstleister Softgarden, der die Software zur Bearbeitung der Bewerbungsdaten bereitstellt und die Daten im Auftrag von Crown Gabelstapler GmbH & Co. KG verarbeitet.

(b) In anderen Fällen geben wir Ihre personenbezogenen Daten nur weiter, wenn wir dazu beispielsweise aufgrund eines Gesetzes oder einer behördlichen oder gerichtlichen Anordnung verpflichtet sind (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit c DSGVO) oder Sie dies wünschen und in die Weitergabe eingewilligt haben (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO).

(c) Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums ohne angemessenes Datenschutzniveau übermitteln, stellen wir im Vorfeld jeder Übermittlung durch angemessene Maßnahmen sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten zu jedem Zeitpunkt umfassend geschützt sind, insbesondere durch den Abschluss von durch die europäische Kommission erlassenen Standarddatenschutzklauseln. Eine Kopie der von uns implementierten geeigneten und angemessenen Garantien erhalten Sie auf Anfrage hier: EU-DataProtection@crow.com.

4. Welche Rechte habe ich als Nutzer?

- Unter den oben angegebenen Kontaktdaten oder per E-Mail an EU-DataProtection@crow.com können Sie jederzeit Ihre Rechte nach Maßgabe der gesetzlichen Vorschriften (Art. 7 (3), 15-18, 20-21, 77 DSGVO) ausüben. Sie haben das Recht: jederzeit Auskunft über Ihre von uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten.
- die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung unvollständiger Daten zu verlangen.
- die Löschung oder Einschränkung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu verlangen.
- von Ihnen zur Verfügung gestellte Daten, die wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung oder in Erfüllung eines Vertrags verarbeiten, an sich oder an einen Dritten in einem gängigen, maschinenlesbaren Format aushändigen zu lassen. Sofern Sie die direkte Übertragung der

Daten an einen anderen Verantwortlichen verlangen, erfolgt dies, soweit es technisch machbar ist.

- Ihre Einwilligung zu Datenverarbeitungen jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt vom Widerruf unberührt. Wenn Sie den Karriere Newsletter nicht mehr erhalten wollen, können Sie auf den entsprechenden Link zur Abmeldung klicken, den Sie am Ende jedes Newsletters finden.
- Beschwerden bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen.

- Sofern Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO verarbeitet werden, gem. Artikel 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, soweit Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben. Möchten Sie von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen, genügt eine E-Mail an widerspruch@crown.com.

5. Dauer der Datenspeicherung

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten im Falle einer Absage oder eines nicht von Ihnen angenommenen Angebots für 6 Monate aufbewahrt.

Im Falle einer Anstellung verarbeiten wir die von Ihnen angegebenen personenbezogenen Daten gegebenenfalls im Rahmen der Anlage einer Personalakte und der Personalverwaltung und speichern die Daten für die Dauer Ihres Beschäftigungsverhältnisses. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Mitarbeiter.

6. Aktualisierungen dieser Richtlinie

Diese Datenschutzerklärung wird regelmäßig überprüft und aktualisiert. Sie können sich auf dieser Seite jederzeit über die neuesten Änderungen informieren.

7. An wen kann ich mich bei Fragen wenden?

Bei Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zum Datenschutz bei Crown können Sie sich gerne jederzeit an EU-DataProtection@crown.com wenden.