DINNEBIER
Unsere Größe – Ihr Vorteil.

Unsere Datenschutzhinweise

-Zu Ihrer Information-

Die Unternehmensgruppe Dinnebier nimmt den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst und verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten stets im Einklang mit den gesetzlichen Datenschutzbestimmungen. Mit diesen Datenschutzhinweisen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre diesbezüglichen Rechte geben. Welche Daten im Einzelnen durch uns verarbeitet oder genutzt werden, bestimmt sich maßgeblich durch Ihre Beziehung zu unserem Unternehmen. Daher werden gegebenenfalls nicht alle Teile dieser Datenschutzhinweise auf Sie zutreffen.

1 Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

1.1 Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die

Verantwortlich für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist zunächst einmal die

Autohaus Dinnebier GmbH,
Lindenbergerstr. 6,
19322 Wittenberge,
Telefon: +493877-9549220,
Telefax: +493877-402337
E-Mail: anfrage@dinnebiergruppe.de,

denn die Autohaus Dinnebier GmbH ist die Betreiberin des Karriereportals sowie des Bewerbermanagementsystems.

Daneben stellt Sie das Karriereportal und das Bewerbermanagementsystem jedoch auch allen anderen Gesellschaften der Autohaus Dinnebier Unternehmensgruppe zur Verfügung, sodass auch diese Gesellschaften, als für die Verarbeitung personenbezogener Daten verantwortlich anzusehen sind (die Autohaus Dinnebier GmbH ist in diesen Fällen als Auftragsverarbeiter anzusehen). Verantwortliche sind daher auch:

Autocenter Dinnebier GmbH,
Fritz-Reuter-Str. 1,
16928 Pritzwalk

Telefon: 03395/7643920
Telefax: 03395/7643922
E-Mail: pritzwalk@ford-dinnebier.de,

die

Dinnebier Automobile GmbH
Delitzscher Landstraße 150,
04158 Leipzig,
Tel. (0341) 52 41-0,
Fax (0341) 52 41-100,
E-Mail: edv-leipzig@dinnebiergruppe.de,

die

BritCars Dinnebier GmbH
Warthestraße 15,
14513 Teltow,
Telefon: 03328 442-330,
Fax: 03328 442-333,

1.2 Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter

datenschutz@dinnebiergruppe.de

2 Auf welche Art und Weise verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen erhalten, wenn Sie mit uns in Kontakt treten. Dies geschieht zur Durchführung des Personal- und Bewerbermanagementprozesses im Rahmen des Karrierportal- sowie dem Bewerberamangementsystems. Hierbei Fallen Datenkategorien wie etwa Stammdaten, Nutzungsdaten und Daten, die für die Verwendung von Cookies verarbeitet werden müssen an. Zur Durchführung des o.g. Prozesses bedienen wir uns einer Software der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (nachfolgende softgarden). softgarden verarbeitet die Daten deshalb im Auftrag für die Autohaus Dinnebier GmbH, als Auftragsverarbeiter.

Der Bewerber meldet sich zum Zwecke der Bewerbung im softgarden Bewerbermanagementsystem an und richtet einen Account im Karriereportal ein, der sodann Verwaltet wird. Es werden im Rahmen der Arbeit mit diesem Portal alle relevanten Bewerbungs- und Mitarbeiterdaten Verarbeitet.
softgarden verarbeitet und analysiert dabei vom Bewerber hochgeladene Dokumente, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. „CV-Parsing“). Dies geschieht zum Zweck der Erleichterung des Bewerberauswahlprozesses. Die Verarbeitung erfolgt innerhalb der Infrastruktur von softgarden.
Softgarden speichert außerdem so genannte „Cookies“, um einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung der Webseiten komfortabler zu gestalten. Wenn der Einsatz von „Cookies“ nicht gewünscht ist, kann das Speichern von „Cookies“ auf dem Rechner durch entsprechende Einstellungen im Rahmen des Cookie-Consent-Managements verhindert werden.

Es wird außerdem das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session Cookie eingesetzt. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen des Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann ein Rechner wiedererkannt werden, wenn eine Website erneut betreten wird. Der Session-Cookie wird gelöscht, im Falle eines Ausloggens oder des Browser Schließens. Die Daten über den Nutzer werden erhoben, damit die Dienstleistungen erbracht werden können. Darüber hinaus werden Daten zu folgenden Zwecken erhoben: Analytik, Interaktion mit Support- und Bewertungs-Plattformen, Verwaltung von Support- und Kontaktanfragen, Verwaltung von Nutzer-Datenbanken, Verwalten von Kontakten und Versenden von Nachrichten, Kontaktieren des Nutzers, Zugriff auf Profile von Drittanbietern (z.B. Login über LinkedIn und XING), Anzeigen von Inhalten externer Plattformen.
Die personenbezogenen Daten, die zu den aufgeführten Zwecken verwendet werden, sind in den
jeweiligen Abschnitten dieses Dokuments aufgeführt.

In diesem Zusammenhang relevante personenbezogene Daten sind:

- persönliche Identifikationsangaben und Kontaktinformationen (z.B. Titel, Name, Adresse, Geburtsdatum, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Kontaktdaten, Lebenslaufdaten z.B. Schulbildung, Berufsausbildung, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse, Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook), Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.));
- Zahlungsdaten (z.B. Kontodaten);
- IT-Nutzungsdaten (Systemprotokolle Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, Menge der gesendeten Daten. IP Adresse des Zugriffs und Apps, Geolokalisationsdaten, technisch notwendiges SessionCookies, Identifikationsmerkmale mobiler Endgeräte, Daten zu Besuchen auf unseren Webauftritten);
- Daten zur Kommunikation mit Ihnen (z.B. über unsere Service Center, per Brief, E-Mail oder Website);
- Des Weiteren verarbeiten wir teilweise auch Legitimationsdaten (z.B. Ausweisdaten), Melde- bzw. Um-/Einzugsdaten sowie audiovisuelle Daten (z.B. Material aus Videoüberwachung, Aufzeichnungen Ihrer Anrufe).

3 Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit der Verordnung (EU) 2016/679 (Datenschutz-Grundverordnung; kurz - **DSGVO**) und dem Gesetz zur Anpassung des Datenschutzrechts an die Verordnung (EU) 2016/679 und zur Umsetzung der Richtlinie (EU) 2016/680 (Datenschutz-Anpassungs- und -Umsetzungsgesetz EU –DSAnpUG-EU; kurz – **BDSG**), sowie aller weiteren maßgeblichen Normen in Bezug auf den Datenschutz.

3.1 Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses für dessen Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem

Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich.

3.2 Im Rahmen einer Interessenabwägung (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO)

Die Verarbeitung erfolgt außerdem zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder derer Dritten, sofern nicht Ihr schutzwürdiges Interesse überwiegt. Beispielsweise zur:

- Nutzung der Applikation, weswegen unter anderem aus Gründen der Stabilität der Applikation sowie der Gewährleistung Ihrer Funktion, IT- Nutzungsdaten, [Systemprotokolle Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, Menge der gesendeten Daten. IP Adresse des Zugriffs und Apps, Geolokalisationsdaten], technisch notwendiges SessionCookies, Identifikationsmerkmale mobiler Endgeräte, Daten zu Besuchen auf unseren Webauftritten verarbeitet werden müssen.
- Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs,
- Verhinderung und Aufklärung von Straftaten,
- Videoüberwachung zur Wahrung des Hausrechts sowie zur Sammlung von Beweismitteln bei Überfällen
- Bearbeitung eingehender Anfragen von Interessenten bzw. Nichtkunden.

3.3 Auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a DSGVO)

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (Zur Verarbeitung im Rahmen der Nutzung von Cookies, jedoch auch der Speicherung der Daten im Bewerberpool) erteilt haben, ist die Verarbeitung auf dieser Grundlage rechtmäßig.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor dem Geltungsbeginn der DSGVO, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Der Widerruf einer Einwilligung wirkt erst für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung bis zum Zeitpunkt Widerrufes.

4 Empfänger der personenbezogenen Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung ihrer jeweiligen Funktion im Unternehmen bzw. zur Erfüllung unserer vertraglichen oder gesetzlichen Pflichten benötigen.

Auch von uns eingesetzte Dienstleister bzw. Partner der Unternehmensgruppe Dinnebier können Daten erhalten. Dies sind zunächst andere Unternehmen der Unternehmensgruppe Dinnebier sowie Unternehmen in den Kategorien Post- und Druckdienstleister, IT-Dienstleister, Telekommunikations-Dienstleister (Callcenter), Vertriebspartner, Dinnebier-Service-Partner, Webdienstleistungsunternehmen, Auskunfteien, Inkassodienstleister sowie weitere Dienstleister, die wir im Rahmen von Auftragsverarbeitungen heranziehen.

Unter bestimmten Voraussetzungen können personenbezogene Daten auch an öffentliche Stellen (z.B. Steuerbehörden, Jobcenter), Rechtsprechungs- und Strafverfolgungsbehörden (z.B. Polizei, Staatsanwaltschaften, Gerichte), Anwälte und Notare sowie Wirtschaftsprüfer weitergegeben werden.

Im Einzelnen erhalten von uns die folgenden Empfänger Ihre Personenbezogenen Daten:

- softgarden e-Recruiting GmbH,
  Tauentzienstr. 14,
  10789 Berlin

- Autohaus Dinnebier GmbH,
  Lindenbergerstr. 6,
  19322 Wittenberge,
  Telefon: +493877-9549220,
  Telefax: +493877-402337
  E-Mail: anfrage@dinnebiergruppe.de

5 Übermittlungen in Drittländer oder internationale Organisationen

Es werden keine personenbezogenen Daten im Rahmen der Auftragsverarbeitung an Unternehmen außerhalb des europäischen Wirtschaftsraums übermittelt.

6 Dauer der Speicherung/Verarbeitung

Wir Löschen Ihre personenbezogenen Daten nach Ablauf gewisser Lösch- und –Aufbewahrungsfristen wie folgt:

- Diejenigen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens Verarbeiten (Bewerberdaten, Stammdaten, Personaldaten):
  - Im Falle der Einstellung des Bewerbers, sechs Jahre nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.
  - Im Falle der Ablehnung des Bewerbers, grundsätzlich sechs Monate nach Ablehnung des Bewerbers.
  - Im Falle der Ablehnung des Bewerbers bei gleichzeitiger Erteilung der Einwilligung zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerberpools, nach Widerruf der Einwilligung oder Zweckentfall.

- Diejenigen Daten, die wir zum Zwecke des Betreibens der Applikation (Bewerbungsmanagement) verarbeiten löschen wir nach entfall des Verarbeitungszweckes, mithin sofort, nachdem die Plattform für die Bearbeitung des Bewerbers sowie die Personalangelegenheiten nicht mehr genutzt wird.

7 Ihre Rechte als betroffene Person

Sie haben nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen, die folgende Rechte:

1. das Recht auf Auskunft über bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten (Artikel 15 DSGVO) sowie
2. das Recht auf Berichtigung (Artikel 16 DSGVO),
3. das Recht auf Löschung (Artikel 17 DSGVO),
4. das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Artikel 18 DSGVO),
5. das Recht auf Datenübertragbarkeit (Artikel 20 DSGVO),
6. und das Recht auf Widerspruch (Artikel 21 DSGVO)

In Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei uns.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, sich mit einer Beschwerde an die zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden.

Für die Autohaus Dinnebier GmbH, Autocenter Dinnebier GmbH sowie BritCars Dinnebier GmbH

die Landesbeauftragte für den Datenschutz und für das Recht auf Akteneinsicht, Stahnsdorfer Damm 77, 14532 Kleinmachnow, https://www.lda.brandenburg.de

Für die Dinnebier Automobile GmbH

Der Sächsische Datenschutzbeauftragte, Postfach 11 01 32 01330 Dresden, https://www.saechsdsb.de.

8 Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung der Daten?

Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme, Durchführung und Beendigung einer Geschäftsbeziehung und zur Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, einen Vertrag mit Ihnen zu schließen bzw. diesen auszuführen.

Darüber hinaus ist in unseren Vertragsformularen sowie auf unseren Webseiten jeweils transparent gekennzeichnet, welche Angaben freiwillig und welches Pflichtangaben sind.

8.1 Automatisierte Entscheidung im Einzelfall

Zur Begründung und Durchführung der Geschäftsbeziehungen nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierten Entscheidungsverfahren im Sinne von Artikel 22 DSGVO.

8.2 Profiling

Profiling führen wir nicht durch.

9 Widerspruchsrecht

9.1 Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, jederzeit, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen persönlichen Situation ergeben, zu widersprechen, wenn die Verarbeitung auf Basis der in Art. 6 Abs. 1 Buchstabe e DSGVO (Verarbeitung im öffentlichen Interesse) und Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO (Datenverarbeitung auf Grundlage einer Interessensabwägung) geregelten Rechtsgrundlage erfolgt. Dies gilt auch für ein Profiling, das auf diese Bestimmung gestützt wird.

Für den Fall, dass Sie Widerspruch einlegen, unterlassen wir die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten, mit Ausnahme des Falles, dass wir zwingende berechtigte Gründe für die Erforderlichkeit der Verarbeitung nachweisen können, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder, dass die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

9.2 Widerspruchsrecht gegen eine Verarbeitung der personenbezogenen Daten zum Zwecke der „Direktwerbung“

Es kann im Einzelfall vorkommen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um Direktwerbung zu betreiben. Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen. Dies gilt ebenso für ein mit solcher Direktwerbung in Verbindung stehendes Profiling.

9.3 Empfänger des Widerspruches

Sie können Ihren Widerspruch formfrei mit dem Betreff „Widerspruch“ unter Angabe Ihres Namens, Ihrer Adresse und Ihres Geburtsdatums an uns richten:

Autohaus Dinnebier GmbH,
Lindenbergerstr. 6,
19322 Wittenberge
E-Mail: datenschutz@dinnebiergruppe.de