

Datenschutzerklärung

Für Majorel ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten von besonderer Bedeutung. Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen des geltenden Datenschutzrechts. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses (Bewerbermanagementsystem und Karriereportal) erheben und zu welchem Zweck die Daten verarbeitet werden.

Diese Datenschutzerklärung gilt für folgende Unternehmen:

Majorel Deutschland GmbH, Majorel Berlin GmbH, Majorel Brandenburg GmbH, Majorel Chemnitz GmbH, Majorel Cottbus GmbH, Majorel Dortmund GmbH, Majorel Energy GmbH, Majorel Erfurt GmbH, Majorel Münster GmbH, Majorel Neubrandenburg GmbH, Majorel Nordhorn GmbH, Majorel Rostock I GmbH, Majorel Rostock II GmbH, Majorel Saarbrücken GmbH, Majorel Schwerin GmbH und Majorel Wilhelmshaven GmbH

Verantwortlich für die Datenverarbeitung im konkreten Fall ist das jeweilige Majorel Unternehmen (im folgenden „Majorel“), an das der Bewerber seine Bewerbung richtet.

Datenschutzbeauftragter im Sinne der Datenschutzgesetze ist:

Michael Röhr
Majorel Dortmund GmbH
Schleefstr. 1
44287 Dortmund
E-Mail: datenschutz.gee@majorel.com

Auftragsverarbeitung

Die softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin, stellt eine Software zur Bearbeitung der Bewerbungsdaten bereit. softgarden verarbeitet die Daten im Auftrag von Majorel.

Erhebung und Verarbeitung Ihrer Daten

Automatisierte Datenerhebung

Majorel und die Dienste von Drittanbietern können zu Betriebs- und Wartungszwecken Dateien sammeln, die die über diese Applikation stattfindende Interaktion aufzeichnen (Systemprotokolle), oder andere personenbezogene Daten (z. B. IP-Adresse) zu diesem Zweck verwenden.

Beim Zugriff auf das Karriereportal oder das Bewerbungsmanagementsystem von Majorel übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch Daten. Folgende Daten werden getrennt von anderen Daten, die Sie unter Umständen übermitteln, gespeichert:

- *Datum und Uhrzeit des Zugriffs,*
- *Browsertyp und -version,*
- *verwendetes Betriebssystem,*
- *Menge der gesendeten Daten,*
- *IP Adresse des Zugriffs*

Diese Daten werden ausschließlich aus technischen Gründen verarbeitet und unmittelbar nach der Erhebung anonymisiert. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

Von Nutzer eingegebene Daten

Allgemein

Um den Bewerbungsprozess für Sie transparent zu gestalten, können Sie sich anmelden. Hierfür müssen Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account im Karriereportal für Sie einzurichten und zu verwalten. Nicht zuletzt benötigen wir diese und gegebenenfalls weitere Daten auch, um auf Wünsche, Fragen und Kritik reagieren zu können.

Weitere optionale Daten sind:

- *Kontaktdaten (Name, Anschrift, Telefonnummer)*
- *Lebenslaufdaten (z.B. Schulbildung, Berufsausbildung, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse)*
- *Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)*
- *Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)*

Rechtsgrundlage der Verarbeitung: § 26 Abs.1 S. 1 BDSG.

Verarbeitung Lebenslaufdokumente

Majorel verarbeitet und analysiert vom Bewerber hochgeladene Dokumente, um automatisiert Lebenslaufdaten zu extrahieren und für die weitere Verarbeitung strukturiert aufzubereiten. Zu den Verarbeitungszwecken zählt die Eignungsprüfung von Bewerbern durch die im Bewerbungsprozess verantwortlichen Bereiche (Personalabteilung, Fachabteilung, u.U. Betriebsrat, u.U. Schwerbehindertenvertretung). Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nicht. Rechtsgrundlage ist § 26 Abs.1 S. 1 BDSG.

Rechtliche Prüfung Ihrer Person

Als internationales Dienstleistungsunternehmen nimmt Majorel aktiv am Außenwirtschaftsverkehr teil. Aus außen- und sicherheitspolitischen Gründen, insbesondere zur Verhinderung der Verbreitung von Massenvernichtungswaffen und zum Zwecke der

Bekämpfung des Terrorismus, legt das Außenwirtschaftsrecht (Trade Law) bestimmte Ge- und Verbote fest, die alle Teilnehmer am Außenhandel zu beachten haben. Beschränkungen ergeben sich hierbei nicht nur aus dem jeweiligen nationalen Recht, sondern auch aus anderen Rechtsquellen. Verstöße gegen das Außenwirtschaftsrecht können sowohl für die Geschäftsführung als auch für handelnde Mitarbeiter erhebliche Geld- oder Freiheitsstrafen nach sich ziehen. Daneben drohen gesellschaftsrechtliche und zivilrechtliche Haftungsrisiken. Nicht zuletzt können tatsächliche oder vermeintliche „Exportskandale“ zu Reputationsverlusten für das Unternehmen führen.

Vor diesem Hintergrund erfolgt ein Abgleich Ihrer Daten (Name, Adresse und ggf. Geburtsdatum) gegen nationale sowie internationale Sanktionslisten.

Rechtsgrundlage ist § 26 Abs.1 S. 1 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Abonnement von neuen Stellenangeboten

Auf dem Karriere Board besteht die Möglichkeit, dass Sie sich über neue Stellenangebote bei Majorel automatisch informieren lassen können. Dies geschieht entweder mittels eines E-Mail Newsletters oder über einen RSS-Feed. Hierfür können Zielgruppe, Jobgruppe und Standort eingegeben werden, um das Abonnement zu spezifizieren. Sie können allerdings auch ohne weitere Spezifizierung über neue Stellenangebote informiert werden. Wollen Sie mittels des E-Mail Newsletters über neue Stellenangebote informiert werden, verarbeiten wir Ihre E-Mail-Adresse. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen. Über das RSS-Feed werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

Talentpool

Nach einer nicht erfolgreichen Bewerbung besteht die Möglichkeit, dass Sie in unseren Talentpool aufgenommen werden. Sollte eine ähnliche oder anderweitig passende Stelle offen sein, können wir Sie dann diesbezüglich kontaktieren. Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf freiwilliger Basis durch die Nutzung eines Opt-In Links. Rechtsgrundlage hierfür ist die Einwilligung der betroffenen Person in die Aufnahme in den Talentpool im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können diese Einwilligung zur Aufnahme in den Pool jederzeit widerrufen.

Social Share Buttons

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten an die Betreiber der sozialen Netzwerke.

Einholung von Feedback

Nach einem eventuellen Bewerbungsgespräch wird Ihnen per E-Mail eine Einladung zur Abgabe eines Bewerberfeedbacks zugeschickt. Sie haben sodann die Möglichkeit, ein anonymes Feedback zum Verlauf des Bewerbungsprozesses abzugeben. Sofern Sie ein Arbeitsverhältnis mit Majorel eingehen, wird Ihnen nach etwa 6 Monaten eine weitere Einladung zur Abgabe eines Mitarbeiterfeedbacks zugesandt. Hier haben Sie dann die Option, ein anonymes Feedback zu Ihrem Start bei Majorel geben zu können.

Ihre Rückmeldungen können dabei auf einschlägigen Arbeitgeberportalen (wie kununu) veröffentlicht werden. Auch hier wird Ihre Anonymität gewährleistet.

Rechtsgrundlage für den Versand der Einladungen zur Abgabe von Feedbacks ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse liegt hier in der Verbesserung unserer Bewerbungsprozesse und Einarbeitung neuer Mitarbeiter.

Cookies

Majorel speichert sogenannte „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden.

Rechtsgrundlage für die beschriebene Datenverarbeitung ist die Wahrung eines berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Die Wahrung des berechtigten Interesses liegt darin, die Sicherheit unserer Webseiten zu gewährleisten und uns vor automatisierten Bot-Angriffen o.ä. zu schützen.

Diese Website nutzt folgende Arten von Cookies, deren Umfang und Funktionsweise im Folgenden erläutert werden:

Transiente Cookies

Transiente Cookies werden automatisch gelöscht, wenn Sie den Browser schließen. Dazu zählen insbesondere die Session-Cookies. Diese speichern eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Die Session-Cookies werden gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Persistente Cookies

Persistente Cookies werden automatisch nach einer vorgegebenen Dauer gelöscht, die sich je nach Cookie unterscheiden kann. Sie können die Cookies in den Sicherheitseinstellungen Ihres Browsers jederzeit löschen.

Google Analytics (Google Inc.)

Wir benutzen Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google Inc. („Google“). Google Analytics verwendet sog. „Cookies“, Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung der Website durch Sie ermöglichen. Die durch den Cookie erzeugten Informationen über Ihre Benutzung dieser Website werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Im Falle der Aktivierung der IP-Anonymisierung auf dieser Website wird Ihre IP-Adresse von Google jedoch innerhalb von Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder in anderen Vertragsstaaten des

Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum zuvor gekürzt. Nur in Ausnahmefällen wird die volle IP-Adresse an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gekürzt. Im Auftrag des Betreibers dieser Website wird Google diese Informationen benutzen, um Ihre Nutzung der Website auszuwerten, um Reports über die Website-Aktivitäten zusammenzustellen und um weitere mit der Website-Nutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen gegenüber dem Website-Betreiber zu erbringen.

Die im Rahmen von Google Analytics von Ihrem Browser übermittelte IP-Adresse wird nicht mit anderen Daten von Google zusammengeführt.

Wir verwenden Google Analytics mit der Erweiterung „_anonymizeIp()“. Dadurch werden IP-Adressen gekürzt weiterverarbeitet, eine Personenbeziehbarkeit kann damit ausgeschlossen werden. Soweit den über Sie erhobenen Daten ein Personenbezug zukommt, wird dieser also sofort ausgeschlossen und die personenbezogenen Daten damit umgehend gelöscht.

Wir nutzen Google Analytics, um die Nutzung der Website und des Karriereportals sowie des Bewerbermanagementsystems von Majorel analysieren und regelmäßig verbessern zu können. Über die gewonnenen Statistiken können wir unser Angebot verbessern und für Sie als Nutzer interessanter ausgestalten. Für die Ausnahmefälle, in denen personenbezogene Daten in die USA übertragen werden, wurde mit Google ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung inkl. der von der EU-Kommission genehmigten allgemeinen Standardvertragsklauseln (geeignete Garantie gem. Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO) abgeschlossen. Rechtsgrundlage für die Nutzung von Google Analytics ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

Nutzung der erhobenen Daten

Die Daten über den Nutzer werden erhoben, damit Majorel die Nutzung des Karriereportals und des Bewerbermanagementsystems anbieten kann. Darüber hinaus werden Daten zu folgenden Zwecken erhoben: Analytik, Interaktion mit Support- und Bewertungs-Plattformen, Verwaltung von Support- und Kontaktanfragen, Verwaltung von Nutzer-Datenbanken, Verwalten von Kontakten und Versenden von Nachrichten, Kontaktieren des Nutzers, Zugriff auf Profile von Drittanbietern (z.B. Login über LinkedIn und XING), Anzeigen von Inhalten externer Plattformen, rechtliche Prüfung Ihrer Person.

Die personenbezogenen Daten, die zu den aufgeführten Zwecken verwendet werden, sind in den jeweiligen Abschnitten dieses Dokuments aufgeführt.

Weitere Informationen über die Erhebung und Verarbeitung von Daten

Rechte von Nutzern

Nutzer sind jederzeit berechtigt zu erfahren, ob ihre personenbezogenen Daten gespeichert wurden, und können den Verantwortlichen kontaktieren, um die Inhalte und Herkunft der gespeicherten Daten zu erfahren, ihre Richtigkeit zu überprüfen, ihre Ergänzung, Löschung, Aktualisierung, Berichtigung oder die Sperrung rechtswidrig gespeicherter Daten zu verlangen sowie ihrer Verarbeitung aus rechtmäßigen Gründen widersprechen.

Wenden Sie sich dazu bitte an datenschutz.gee@majorel.com oder postalisch an die oben angegebene Anschrift.

Sie können darüber hinaus jederzeit ohne Angabe von Gründen von Ihrem Widerrufsrecht Gebrauch machen und die erteilte Einwilligungserklärung mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Sie können den Widerruf entweder postalisch oder per E-Mail an den Vertragspartner übermitteln. Es entstehen Ihnen dabei keine anderen Kosten als die Portokosten bzw. die Übermittlungskosten nach den bestehenden Basistarifen.

Speicherdauer

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten im Falle einer Absage für 6 Monate aufbewahrt.

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt. Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DSGVO.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Majorel behält sich vor, jederzeit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vorzunehmen, indem sie ihre Nutzer auf dieser Seite entsprechend informiert. Nutzern wird daher nahe gelegt, diese Seite regelmäßig aufzurufen und dabei das am Seitenende angegebene Datum der letzten Änderung zu prüfen. Soweit nichts anderes angegeben ist, gilt die jeweils aktuelle Datenschutzerklärung.

Version

Gültig ab: 24.09.2019

Rev. 2.0