Datenschutzhinweis für das Merz-Bewerbungsportal

I. Merz als Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Für die Gesellschaften der Merz-Gruppe hat der Schutz personenbezogener Daten einen hohen Stellenwert. In dem nachfolgenden Datenschutzhinweis informieren wir Sie darüber, wie Merz Ihre Daten im Rahmen der Nutzung der Software und Website (https://career.merz-therapeutics.de) zum Bewerbermanagement der softgarden e-Recruiting GmbH („**softgarden**“), einschließlich der Unterseiten der Website, verarbeitet.

Wir verarbeiten Ihre Daten gemäß den datenschutzrechtlichen Vorschriften der Datenschutz-Grundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679; „**DSGVO**“) und der anwendbaren nationalen Datenschutzvorschriften. Soweit Sie sich in Deutschland befinden, Sie sich bei einer deutschen Merz-Gesellschaft und / oder für eine Stelle in Deutschland bewerben, gelten zusätzlich die Vorschriften des deutschen Bundesdatenschutzgesetzes („**BDSG**“).

Verantwortlicher
Verantwortlich für die in diesem Abschnitt beschriebene Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist die jeweilige Merz-Gesellschaft, bei der die Stelle, auf die Sie sich über die benannte Website bewerben, ausgeschrieben ist.

Zum Beispiel:

Wenn Sie sich bei der Merz Pharmaceuticals GmbH bewerben, ist der Verantwortliche die **Merz Pharmaceuticals GmbH**, Eckenheimer Landstraße 100, 60318 Frankfurt am Main, Deutschland.

Wenn Sie sich bei der Merz Therapeutics GmbH bewerben, ist der Verantwortliche die **Merz Therapeutics GmbH**, Eckenheimer Landstraße 100, 60318 Frankfurt am Main, Deutschland.

Wenn Sie sich bei der Merz Pharma (Schweiz) AG bewerben, ist der Verantwortliche die **Merz Pharma (Schweiz) AG**, Hegenheimermattweg 57, 4123 Allschwil, Schweiz.

Wenn Sie sich bei der Merz Pharma Austria GmbH bewerben, ist der Verantwortliche die **Merz Pharma Austria GmbH**, Guglgasse 17, 1110 Wien, Österreich.

Wenn Sie sich bei der Merz Pharma UK Ltd., bewerben, ist der Verantwortliche die **Merz Pharma UK Ltd**., 260 Centennial Park, Elstree Hill South WD6 3SRElstree Hertfordshire, UK.

Wenn Sie sich bei der Merz Pharma España, S.L. bewerben, ist der Verantwortliche die **Merz Pharma España, S.L.**, Av. Bruselas 5, 28108 Alcobendas, Madrid, Spanien.

Wenn Sie sich bei der Merz Pharma Italia s.r.l. – Therapeutics bewerben, ist der Verantwortliche die **Merz Pharma Italia s.r.l. – Therapeutics**, Via Fabio Filzi 25/A, 20124 Milano, Italien.

Wenn Sie sich bei der Merz Pharma France bewerben, ist der Verantwortliche die **Merz Pharma France S.A.S.**, Tour Eqho 2 Avenue Gambetta, CS 70083, F-92066 Paris La Défense, France.

Wenn Sie sich bei der Merz Pharma Benelux B.V. bewerben, ist der Verantwortliche die **Merz Pharma Benelux B.V**., Hoevestein 36 D 4903 Scoosterhout, Netherlands.

Wenn Sie sich bei der Merz Therapeutics Nordics AB bewerben, ist der Verantwortliche die **Merz Therapeutics Nordics AB**, Linnégatan 18, 114 47 Stockholm, Schweden.

Soweit nicht ausdrücklich anders angegeben, gelten die nachfolgenden Ausführungen für alle Gesellschaften der Merz-Gruppe, die bzgl. personenbezogener Daten von Bewerbern als Verantwortliche handeln. Die jeweils für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zuständige Gesellschaft wird nachfolgend als „**Merz**“ oder „**wir**“ bezeichnet.
Allgemeine Informationen bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei Merz können Sie unter folgendem Link einsehen: www.merz.com/fin_de .

Softgarden verarbeitet im Rahmen des Bewerbermanagements personenbezogene Daten im Auftrag und gemäß den Weisungen von Merz.

Erhebung und Verwendung Ihrer Daten
Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Diese sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Hierunter fallen z.B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, ggf. aber auch Nutzungsdaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Websites zu nutzen, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Website und Anmeldedaten.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für den Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses mit Merz erforderlich sind. Soweit Sie uns im Vorfeld des Abschlusses eines Beschäftigungsverhältnisses keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir kein wirksames Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen schließen.

Im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses und bei Nutzung der softgarden Website und Software können wir die folgenden personenbezogenen Daten über Sie verarbeiten:

- ***Automatisierte Datenerhebung zum Betrieb der Merz Therapeutics Karriereseite***

Beim Zugriff auf unsere Merz Therapeutics Karriereseite unter https://career.merz-therapeutics.de/ einschließlich ihrer Unterseiten („**Merz Therapeutics Karriereseite**“) können über Ihren Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch Daten übermittelt werden, wie das Datum und die Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, Menge der gesendeten Daten, IP Adresse des Zugriffs sowie über die Applikation stattfindende Interaktionen. Es findet zu keinem Zeitpunkt die Zuordnung dieser Daten zu einer bestimmten Person durch Merz statt.

Merz nutzt diese Informationen, um die Verbindung Ihres Geräts mit unseren Servern herzustellen und Ihnen die Nutzung der Website zu ermöglichen. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erbringung der von Ihnen angeforderten Leistung (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO). Die Informationen werden außerdem für einen begrenzten Zeitraum in Verbindungsprotokollen gespeichert, um die Sicherheit und das ordnungsgemäße Funktionieren der Website zu gewährleisten. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ist der Schutz unserer Systeme. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen**.

Softgarden kann zudem zu Betriebs- und Wartungszwecken Dateien sammeln, die die über diese Website stattfindenden Interaktionen aufzeichnen (Systemprotokolle), oder andere personenbezogene Daten (z.B. IP-Adresse) zu diesem Zweck verwenden. Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung von softgarden, welche Sie hier abrufen können: https://softgarden.com/de/datenschutz-webseite/.

- ***Bewerbungsprozess im Rahmen der Merz Therapeutics Karriereseite / Ihr Profil im Bewerbermanagementsystem***

  Merz nutzt eine mit der Merz Therapeutics Karriereseite verbundene und von softgarden zur Verfügung gestellte Software für ein Bewerbermanagementsystem, welches ausschließlich für ausgewählte Mitarbeitern/-innen von Merz zugänglich ist. Vor Absenden einer ersten Bewerbung über die Merz Therapeutics Karriereseite werden Sie gebeten, ein Profil im Bewerbermanagementsystem einzurichten und bestimmte personenbezogene Daten (E-Mail-Adresse, Benutzername, Passwort) mitzuteilen. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses können Sie folgende weitere personenbezogene Daten eingeben:

  - Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer)
  - Lebenslaufdaten
  - Schulbildung
  - Berufsausbildung
  - Berufserfahrung
  - Sprachkenntnisse
  - Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)
  - Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Mit der Anmeldung im Bewerbermanagementsystem können Sie beispielsweise ihre eingegeben Informationen abrufen, den Stand der Bewerbung einsehen und Ihre Angaben und Dokumente bearbeiten.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist z.B. für Deutschland § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG i.V.m. Art. 88 DSGVO.

- ***Interne Verwaltung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbermanagementsystems***

  Bei Nutzung des Bewerbermanagementsystems im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden folgende weitere personenbezogene Daten von Ihnen durch Merz verarbeitet:

  - Interne Bewertungskriterien
  - Stadium des Bewerbungsprozesses
  - Angabe, ob eine Einladung zur Plattform von „Talentcube“ versendet wurde
  - Einstufung in „Absage“ und „Einladung“
  - Feedback des/der Bewerbers/-in zum Bewerbungsprozess / Interview (Einholung erfolgt über separate E-Mail mit integrierten Link)

  Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist z.B. für Deutschland § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG i.V.m. Art. 88 DSGVO. Merz verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und zur Entscheidung über ein mögliches Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen.

  Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten zur technischen Bereitstellung der mit dem Bewerbermanagementsystem verbundenen Software erfolgt ausschließlich durch softgarden im Auftrag von Merz.

- ***Social Media Buttons***

  Nach dem Klick auf einen der Social Media Buttons, die in die Merz Therapeutics Karriereseite integriert sind, werden Sie zu den jeweiligen Netzwerken weitergeleitet und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Nach Anmeldungen werden Sie automatisch zum Unternehmensprofil von „Merz Therapeutics“ in dem jeweiligen sozialen Netzwerk weitergeleitet.

  Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke:
  - LinkedIn (https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy)
  - Xing (https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung)
  - Kununu (https://www.kununu.com/de/merz-therapeutics)

  Unter den angegebenen Links können Sie erfahren, wie die genannten sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen

Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die sozialen Netzwerke.

- ***Bewerbung über soziale Netzwerke***

  Sofern die Funktion "*Mit LinkedIn bewerben*" oder "*Mit Xing bewerben*" in die Merz Therapeutics Karriereseite integriert ist, erhalten Sie die Möglichkeit, ein softgarden Bewerbungsformular mit Ihren in dem jeweiligen sozialen Netzwerk hinterlegten personenbezogenen Daten (wie z.B. Lebenslauf, Bild) zu befüllen.

  Unter den angegebenen Links können Sie erfahren, wie die genannten sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten:
  - LinkedIn (https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy)
  - Xing (https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung)

  Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die sozialen Netzwerke.

- ***Freischaltung der Merz Onboarding App***

  Sollte es nach dem Bewerbungsprozess zu einer Anstellung bei einer der unter Abschnitt I. genannten Merz-Gesellschaften kommen, verarbeitet die Merz Therapeutics GmbH Ihre in Softgarden hinterlegte E-Mail Adresse, um Ihnen einen Einladungslink zu unserer Merz Onboarding App zur Verfügung zu stellen. Sie erhalten hierdurch bereits vor dem ersten Arbeitstag interessante Informationen zu unserer Merz-Welt (z.B. erster Arbeitstag, internationales Set-Up, Arbeitsort, Tipps zum Start). Unsere Onbording App soll Sie aber auch bei administrativen Abläufen unterstützen. So können Sie Aufgaben sehen, die sie im Einarbeitungsprozess erledigen müssen, um ihre Karriere bei Merz zu starten.

  Weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in der Onboarding App finden Sie beim erstmaligen Öffnen der App.

  Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse an der Verarbeitung besteht in der effizienten und übersichtlichen Abwicklung des Aufnahmeprozesses neuer Mitarbeiter mithilfe einer digitalen Applikation. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen**

- ***Aufnahme in den „Talentpool“***

  Sofern Ihre Bewerbung von Merz nicht berücksichtigt werde konnte, erhalten Sie gegebenenfalls einen Link an Ihre im Bewerbermanagementsystem

hinterlegte E-Mail-Adresse, um sich in einem „Talentpool“ zu registrieren. Um sich im „Talentpool“ zu registrieren, werden die folgenden Angaben abgefragt: Anrede, akademischer Titel (optional), Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse, im Interesse stehende Jobfelder, aktuelle Karrierestufe, bevorzugte(r) Standort(e), XING-Profil oder Lebenslauf. Eine Registrierung im „Talentpool“ hat zur Folge, dass alle ihre bereits zum Zweck Ihrer ursprünglichen Bewerbung im Bewerbermanagementsystem erfassten Daten in den ebenfalls im Bewerbermanagementsystem angesiedelten „Talentpool“ überführt und gespeichert werden.

Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Die Aufnahme in den „Talentpool“ erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrer Einwilligung durch die Nutzung eines Opt-In Links. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten separat per E-Mail fragen, ob Sie noch Teil des „Talentpools“ sein möchten. Sofern Sie dies verneinen, werden Ihre im „Talentpool“ gespeicherten personenbezogenen Daten gelöscht.

- ***Bewerbervideos / Videointerviews mit „Talentcube“***

  Wir nutzen eine Plattform der Talentcube GmbH, Leonrodplatz 2, 80636 München („**Talentcube**“), um Ihnen die Möglichkeit zu bieten, Bewerbungsvideos von sich aufzuzeichnen oder Videointerviews zu führen, die automatisch in unser internes Bewerbermanagementsystem übertragen werden. Die Einladung zur Erstellung eines Videos erhält der/die Bewerber/-in per E-Mail, die einen Link für den Zugang zu einer von Talentcube verwalteten Plattform enthält. Hierbei werden Name, Vorname, Anrede, E-Mail-Adresse der Bewerber/-innen verarbeitet. Die Dauer der Speicherung Ihrer mit der Registrierung und Videoaufnahme verbundenen personenbezogenen Daten ist an die Dauer der Speicherung Ihrer übrigen Bewerberdaten geknüpft.

  Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse an der Verarbeitung besteht in der effizienten und übersichtlichen Abwicklung des Bewerbungsprozesses und an der Bereitstellung einer digitalen Interview- bzw. Vorstellungsmöglichkeit. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen**. Sollten Sie kein Interesse an der Aufnahme eines Bewerbervideos haben, entstehen Ihnen dadurch keine Nachteile.

- ***Recruitingtests mit „HR Diagnostics“***

  Möglicherweise führt Merz mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung einen Recruitingtest für die jeweilige Stelle, für die Sie sich bewerben, mit Ihnen durch. Bei dem Test werden personenbezogene Daten von Ihnen erhoben, etwa Name, E-Mail-Adresse, Job-ID der Stelle, für die Sie sich bewerben, und die Antworten, die Sie in dem Test abgeben.

  Die Einstellungstests untersuchen bestimmte, für die jeweils ausgeschriebene Position relevante Fähigkeiten und Eigenschaften. Beispielsweise können die

folgenden Kompetenzen getestet werden: Intelligenz, Persönlichkeitseigenschaften, Führungseigenschaften.Die Fragen in den Tests werden keine sonstigen Fähigkeiten oder Eigenschaften untersuchen, die für die konkret ausgeschriebene Position und die Auswahl eines / einer geeigneten Kandidaten / Kandidatin nicht relevant sind.

Die Ergebnisse der Tests werden automatisch berechnet. Hierfür werden die die hinter den Antworten liegenden Punktwerte aufsummiert und ein Gesamtscore, sowie Unterscores für Subskalen gebildet. Für die Bewertung der Ergebnisse werden diese mit entsprechenden Normgruppen mit ähnlichen Eigenschaften/Erfahrungen verglichen. Die Ergebnisse werden für die Teilnehmenden ebenfalls in Form eines Downloads zur Verfügung gestellt. Dieses zeigt zum einen eine Rangreihe der Eigenschaften von höchster bis niedrigster Ausprägung, sowie eine detaillierte inhaltliche Beschreibung der einzelnen Eigenschaften. Die Testergebnisse werden ausschließlich genutzt, um Ihre Eignung für die Position, für die Sie sich beworben haben, zu beurteilen. Eine endgültige Entscheidung über die Besetzung der jeweiligen Position wird jedoch nicht ausschließlich anhand der Testergebnisse getroffen. Die Testergebnisse werden von MitarbeiterInnen von Merz persönlich gesichtet und beurteilt. Es handelt sich nicht um eine automatisierte Entscheidungsfindung. Die Testergebnisse werden Ihnen zur Verfügung gestellt.

Sie sind rechtlich nicht verpflichtet, an einem Recruitingtest teilzunehmen und uns diesbezüglich Ihre Einwilligung zu erteilen. Die Erteilung der Einwilligung ist freiwillig. Bitte beachten Sie jedoch, dass wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht weiter berücksichtigen können, wenn Sie nicht an einem Einstellungstest teilnehmen, um die Vergleichbarkeit der Eignung der BewerberInnen zu gewährleisten.

Die Tests werden von der HR Diagnostics AG, Königstraße 20, 70173 Stuttgart, in unserem Auftrag durchgeführt. Die HR Diagnostics AG handelt gemäß unseren Weisungen.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Einstellungstests erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG für Deutschland). Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Das Ergebnis Ihres Tests und die sonstigen im Rahmen des Tests verarbeiteten personenbezogenen Daten werden spätestens 6 Monate nach Durchführung des Tests gelöscht, wenn Sie kein Beschäftigungsverhältnis mit uns eingehen. Sofern Sie ein Beschäftigungsverhältnis mit uns beginnen, ist die Löschung an die Dauer der Speicherung Ihrer übrigen Bewerberdaten geknüpft. Wenn Sie Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu einem früheren Zeitpunkt widerrufen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit dem Einstellungstest unverzüglich löschen, wenn keine andere Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung Anwendung findet.

- **Terminplanung und Kalenderintegration mittels "Cronofy"**

  Wir nutzen einen integrierten Dienst der Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK („**Cronofy**"), zum Zweck der Terminplanung und -einladung („Smartcalendar"). Sollten wir Sie über diese Funktion zu einem Gespräch einladen, erhalten Sie eine über Cronofy erstellte Termineinladung via E-Mail. Dadurch werden Ihre E-Mail-Adresse sowie der Titel des Termins, eine Beschreibung und ein Ort, an dem der Termin stattfinden soll, an Cronofy übermittelt.

  Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, da unser berechtigtes Interesse darin besteht, die Terminplanung in unser Bewerbermanagement-System zu integrieren sowie Bewerbungsgespräche und andere Termine effizienter zu planen und zu verwalten. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen**. Sollten Sie keine Datenverarbeitung durch Cronofy oder weitere Informationen wünschen, bitten wir Sie, dies im Vorfeld der Terminkoordinierung anzugeben. Die Datenverarbeitung findet verschlüsselt auf einem Server in Deutschland statt.

- ***softgarden Gehaltsstatistk Modul***

  Möglicherweise wird Ihnen in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens angeboten, Feedback über Ihre Gehaltsvorstellungen und Ihnen angebotene Gehälter abzugeben. Sofern Sie entsprechendes Feedback angeben, werden die Informationen ohne direkte Verknüpfung zu Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten gespeichert. Die dabei übermittelten Informationen werden nur in anonymisierter Form an Merz weitergegeben. Vor der Weitergabe dieser anonymisierten Informationen an Merz besteht jedoch die Möglichkeit, dass softgarden Ihre Angaben Ihren weiteren Daten zuordnen kann.

  Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten vor ihrer Anonymisierung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, da unser berechtigtes Interesse darin besteht, Daten zu statistischen Zwecken zu erheben, um den Bewerbungsprozess in Zukunft noch besser zu gestalten. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen.**

- ***Feedback Modul***

  Begleitend zu Ihrer Bewerbung können wir Sie nach einem Interview sowie drei Monate nach Ihrer Einstellung um die Abgabe Ihres Feedbacks zum Bewerbungs- und / oder Einstiegsprozess bitten. Wir senden Ihnen dazu einen Einladungslink, der Sie in das Rating-System der easyfeedback GmbH zur Abgabe des Feedbacks führt. Der Zweck der Verarbeitung ist die Weiterentwicklung und Optimierung unserer Recruiting- und Bewerbungsprozesse sowie des Unternehmensimage.

  Hierzu werden folgende Daten automatisiert verarbeitet:
  - Kontaktdaten (Name, E-Mail-Adresse)

- Titel der Stelle, auf die Sie sich beworben haben
- Standort der Position
- Jobkategorie
- Bewerberkennung

Das Feedback selbst wird anonymisiert in der Datenbank hinterlegt. Ein Personenbezug wird nicht hergestellt. Neben einer Sterne-Bewertung einzelner Fragen haben Sie die Möglichkeit, Kommentare zu hinterlassen. Wir bitten Sie ausdrücklich, keine personenbezogenen Daten, d.h. keine Informationen, anhand deren Sie identifiziert werden könnten, im Kommentar zu hinterlassen.

Die so erhobenen Informationen können zusammen mit Ihrem Feedback in anonymer Form auf unserer Bewertungsseite angezeigt oder zu externen Partnern wie kununu übermittelt werden.

Die Abgabe von Feedback ist freiwillig. Wenn Sie sich entscheiden, Ihr Feedback abzugeben, ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO (für Beschäftigte von Merz Deutschland i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG)). Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen.

- ***Sanktionslistenabgleich "SANSCREEN"***

Über softgarden nutzen wir auch den Dienst „SANSCREEN“ der Firma BEX Components AG, Gartenstraße 97 in 73430 Aalen, um anhand von Bewerberdaten (Vor-, Nachname und ggf. Adresse) Abgleiche gegen sogenannte Sanktionslisten durchzuführen. Bei Sanktionslisten handelt es sich um zentral aufgestellte und gepflegte Listen über Personen, Vereinigungen oder Unternehmen, gegen die staatliche Wirtschafts- oder Rechtsbeschränkungen erlassen wurden. Verschiedene Verordnungen verpflichten uns dazu, unsere Geschäftspartner, Lieferanten, aber auch unsere (potenziellen) Beschäftigten gegen diese Listen zu prüfen. Sofern der Abgleich ergibt, dass ein Bewerber auf einer Sanktionsliste steht, benachrichtigt softgarden uns darüber. Wir erhalten nur die Information, dass der Bewerber auf einer konkreten Sanktionsliste gelistet ist, und keine weiteren Daten. Ist der Name des Bewerbers auf keiner Sanktionsliste enthalten, erhalten wir keine Benachrichtigung über das Ergebnis des Abgleichs oder sonstige Informationen im Zusammenhang mit dem Abgleich.

Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) oder unsere gesetzliche Verpflichtung (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG für Deutschland), soweit eine solche in Bezug auf die konkrete Tätigkeit, für die Sie sich bewerben, besteht. Wir nutzen die Daten lediglich zur Sicherstellung, dass Sie auf keiner Sanktionsliste geführt werden, und wir Sie rechtmäßig beschäftigen könnten. Diese Information benötigen wir, um unsere gesetzlichen Pflichten zu erfüllen und mögliche Sanktionen sowie weitere wirtschaftliche oder rechtliche Risiken für unser Unternehmen abwenden zu können. Darin liegt auch unser überwiegendes berechtigtes Interesse.

Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Daten für einen Sanktionslistenabgleich genutzt werden, so ist eine Bewerbung leider nicht möglich.

II. softgarden als Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Wie in Ziffer I. beschrieben nutzt Merz eine Software und die Website zum Bewerbermanagement der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14 10789 Berlin („**softgarden**“).

Sofern personenbezogene Daten von softgarden für eigene Zwecke erhoben werden, z.B. im Zusammenhang mit der Einbindung von Cookies, Google Diensten und Google Analytics, zur Weiterentwicklung von softgarden-Produkten, zur Verbesserung von angebotenen Diensten, etc., ist softgarden gemäß Art. 4 Nr. 7 DSGVO verantwortlich für die Datenverarbeitung. Merz hat auf die Datenverarbeitung durch softgarden keinen Einfluss.

Weitere Informationen über die Datenverarbeitung durch softgarden zu deren eigenen Zwecken finden Sie in der Datenschutzerklärung von softgarden, die Sie hier abrufen können: https://softgarden.com/de/datenschutz-webseite/. Sollten Sie Fragen oder Anregungen zum Datenschutz haben, wenden sie sich bitte direkt an softgarden.

III. Weitergabe Ihrer Daten an Dritte

Bei der technischen Verarbeitung personenbezogener Daten bedient sich Merz der Unterstützung durch spezialisierte technische Dienstleister. Diese Dienstleister sind gesetzlich und vertraglich auf die Sicherstellung eines hohen Datenschutzniveaus verpflichtet. Rechtsgrundlage für die Zusammenarbeit mit diesen Dienstleistern ist Art. 28 DSGVO.

Im Bereich des zentralen Bewerbermanagements verarbeitet die HR-Abteilung der Merz Therapeutics GmbH personenbezogene Daten von Bewerbern im Auftrag der jeweilig verantwortlichen Merz-Gesellschaft, die die betreffende Stelle ausgeschrieben hat. Die Verarbeitung durch die Merz Therapeutics GmbH erfolgt, soweit sie nicht die von der Merz Therapeutics GmbH selbst ausgeschriebenen Stellen betrifft, gemäß den Weisungen der jeweiligen Verantwortlichen.

Es erfolgt keine Übertragung der in diesem Datenschutzhinweis aufgeführten personenbezogenen Daten durch Merz in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums oder der Europäischen Union, für die kein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vorliegt.

IV. Dauer der Aufbewahrung Ihrer Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Daten im Falle einer Einstellung für weitere 6 Monaten gespeichert und anschließend in ein eigenständiges und unabhängiges Personalmanagementsystem von Merz überführt. Im Falle einer Absage werden Ihre personenbezogenen Daten für weitere 6 Monaten aufbewahrt. Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden die Daten anonymisiert und jeder Personenbezug entfernt, um für spätere statistische Auswertungen zur Verfügung zu stehen.

Wenn Sie uns Feedback zum Bewerbungsprozess über das Feedback-Tool geben, wird Ihr Feedback für einen längeren Zeitraum gespeichert und möglicherweise veröffentlicht. Ihre personenbezogenen Daten werden im Feedback jedoch anonymisiert.

Sofern Sie in die Aufnahme Ihrer Bewerberdaten in den „Talentpool“ eingewilligt haben, werden Ihre Daten 6 Monate im „Talentpool“ gespeichert. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten separat per E-Mail gefragt, ob Sie noch Teil des „Talentpools“ sein möchten. Sofern Sie dies verneinen, werden Ihre im „Talentpool“ gespeicherten personenbezogenen Daten gelöscht.

V. Ihre Rechte

Sie haben einen Anspruch auf Auskunft über die von Merz gespeicherten personenbezogenen Daten und bei Vorliegen der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen einen Anspruch auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung sowie darauf, die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und/oder an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln oder durch Merz an diesen übermitteln zu lassen.

Mit Beschwerden über die Datenverarbeitung durch Merz können Sie sich auch an die jeweils zuständige Aufsichtsbehörde wenden.

Falls Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Ein Widerruf der Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgten Datenverarbeitung.

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf unserem berechtigten Interesse im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO beruht, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Merz wird die personenbezogenen Daten dann nicht mehr verarbeiten, es sei denn, Merz kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, welche Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

VI. Kontakt und Stand dieser Datenschutzhinweise

Zur Ausübung der vorgenannten Rechte sowie bei Fragen und Beschwerden hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten wenden Sie sich bitte an den unter Ziffer I. genannten Verantwortlichen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Sie können sich unter den dort angegebenen Kontaktdaten auch an den jeweils zuständigen Datenschutzbeauftragten wenden.

Sie können die Merz Therapeutics GmbH zusätzlich unter datenschutz-therapeutics@merz.de und die anderen unter Ziffer I. genannten Gesellschaften der Merz-Gruppe unter datenschutz@merz.de erreichen.

Bei Fragen zur Datenverarbeitung durch softgarden als Verantwortlichen wenden Sie sich bitte direkt an softgarden.

Stand dieser Hinweise zum Datenschutz ist **März 2022**.

Der Fortschritt der Geschäftstätigkeit von Merz kann sich auch auf den Umgang mit personenbezogenen Daten auswirken. Wir behalten uns deshalb vor, diese Hinweise künftig im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze zu ändern und gegebenenfalls an geänderte Datenverarbeitungsrealitäten anzupassen. Auf wesentliche, inhaltliche Änderungen werden wir Sie hier gesondert hinweisen.