

Datenschutzerklärung

Für Netzkontor Gruppe GmbH ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten von besonderer Bedeutung. Die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen des geltenden Datenschutzrechts. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses erheben und zu welchem Zweck die Daten verwendet werden.

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Karriereportal und das Bewerbermanagementsystem der Netzkontor Gruppe GmbH

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Netzkontor Gruppe GmbH
Otto-Hahn-Straße 2
24941 Flensburg
Germany

Tel: +49 (0)461 481 600 -300
info@netzkontor-gruppe.de

Datenschutzbeauftragter

Bei Fragen zum Datenschutz erreichen Sie unseren Datenschutzbeauftragten unter dst@netzkontor-gruppe.de

Gegenstand des Datenschutzes

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Diese sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen. Hierunter fallen z.B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, ggf. aber auch Nutzungsdaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Webseiten zu nutzen, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Webseite und Anmeldedaten.

Erhebung und Verwendung Ihrer Daten

Automatisierte Datenerhebung

Beim Zugriff auf unser Karriereportal werden automatisch personenbezogene Daten verarbeitet, um Ihnen die Inhalte der Internetseite auf Ihrem Endgerät anzeigen zu können.

Damit die Seiten in Ihrem Browser dargestellt werden können, muss die IP-Adresse des von Ihnen verwendeten Endgeräts verarbeitet werden. Hinzu kommen weitere Information über den Browser Ihres Endgeräts.

Wir sind datenschutzrechtlich verpflichtet, auch die Vertraulichkeit und Integrität der mit unseren IT-Systemen verarbeiteten personenbezogenen Daten zu gewährleisten.

Für diesen Zweck werden folgende Daten getrennt von anderen Daten, die Sie unter Umständen übermitteln, protokolliert:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Menge der gesendeten Daten.
- IP Adresse des Zugriffs

Die IP-Adresse wird nach spätestens 7 Tagen von allen Systemen, die im Zusammenhang mit dem Betrieb dieser Internetseiten verwendet werden, gelöscht. Einen Personenbezug können wir aus den verbleibenden Daten dann nicht mehr herstellen.

Die Daten werden ferner auch verwendet, um Fehler auf dem Karriereportal zu ermitteln und beheben zu können.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten im Hinblick auf reine Besucher dieser Internetseite ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Unser Interesse ist hier die Gewährleistung der Integrität, Vertraulichkeit und Verfügbarkeit der Daten, die über diese Internetseiten verarbeitet werden.

Von Nutzer eingegebene Daten

Bewerbungsprozess

Um den Bewerbungsprozess für Sie transparent zu gestalten, können Sie sich in unserem Bewerbermanagementsystem anmelden. Mit der Anmeldung können Sie beispielsweise den Stand der Bewerbung einsehen und Ihre Angaben und Dokumente bearbeiten. Für die Anmeldung müssen Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie einen Benutzernamen und ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account im Karriereportal für Sie einzurichten und zu verwalten. Nicht zuletzt benötigen wir diese und gegebenenfalls weitere Daten auch, um auf Wünsche, Fragen und Kritik Ihrerseits reagieren zu können.

Darüber hinaus können Sie im Rahmen der Bewerbung weitere Informationen angeben:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer))
- Lebenslaufdaten z.B.
 - - Schulbildung
 - Berufsausbildung
 - Berufserfahrung
 - Sprachkenntnisse
- Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)

- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Rechtsgrundlage der Verarbeitung: § 26 Abs.1 BDSG (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses).

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten in diesem Portal solange dies zur Entscheidung Ihrer Bewerbung erforderlich ist. Sofern Ihre Bewerbung nicht in ein Beschäftigungsverhältnis übergeht, löschen wir die Daten nach spätestens 6 Monaten nach der Entscheidung.

Lebenslauf-Analyse mit Textkernel

Wir verarbeiten und analysiert von Ihnen hochgeladene Dokumente, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. „CV-Parsing“). Zur Sicherstellung von Betroffenenrechten und Sicherheitsstandards wurde mit dem bereitstellenden Dienstleister ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen. Auftragsverarbeiter ist der ISO27001-zertifizierte Anbieter Textkernel B.V. Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, Niederlande. Die Datenverarbeitung findet innerhalb der EU auf Servern in den Niederlanden und Deutschland statt. Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist § 26 Abs.1 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO, um ein Beschäftigungsverhältnis anzubahnen und den Bewerbungsprozess für Sie effizient zu gestalten. Eine Übermittlung personenbezogener Daten in unsichere Drittländer erfolgt nicht. Ihre Daten werden routinemäßig entsprechend der einschlägigen Aufbewahrungsfristen gelöscht.

Weitergabe von Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens kann es vorkommen, dass Ihre Daten per E-Mail an Mitarbeiter der Netzkontor Gruppe GmbH weitergeleitet werden. Dies geschieht allein zum Zweck der Bewerberauswahl. Rechtsgrundlage ist § 26 Abs. 1 BDSG.

Feedback Modul

Um unsere Bewerbungsprozesse zu optimieren, werden wir Ihnen in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit geben, Feedback abzugeben. Dabei werden folgende Daten automatisch erfasst:

- Positionstitel der Stelle, auf die Sie sich beworben haben
- Standort der Position
- Jobkategorie

Neben einer Sterne-Bewertung einzelner Fragen haben Sie hier die Möglichkeit, Kommentare zu hinterlassen. Wir bitten Sie ausdrücklich, **keine personenbezogenen Daten** im Kommentar zu hinterlassen.

Die so erhobenen Informationen können zusammen mit Ihrem Feedback auf der Zertifikatsseite des Bewerberportals angezeigt oder auch zu externen Partnern wie kununu übermittelt werden.

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten findet nicht statt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Unsere berechtigten Interessen bestehen darin, den Bewerbungsprozess laufend zu verbessern Ihnen als Bewerber/in die Möglichkeit zu geben, Feedback abzugeben und den Prozess zu bewerten.

Abonnement von Stellenanzeigen

Auf dem Karriere Board besteht die Möglichkeit, dass Sie sich über neue Stellenangebote automatisch informieren lassen können. Dies geschieht entweder mittels eines E-Mail-Newsletters oder über ein RSS-Feed. Hierfür können die Zielgruppe, Jobgruppe und Standort eingegeben werden, um das Abonnement zu spezifizieren. Sie können allerdings auch ohne weitere Spezifizierung über neue Stellenangebote informiert werden.

Wollen Sie mittels des E-Mail-Newsletters über neue Stellenangebote informiert werden, benötigen wir Ihre E-Mail Adresse. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a) DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen.

Über das RSS-Feed werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

Referral Manager

Es gibt die Möglichkeit über die Karriere-Plattform, potenzielle Bewerber/innen zu empfehlen. Sollten Sie sich aufgrund einer solchen Empfehlung nun bei uns bewerben, so bekommt die Person, die Sie empfohlen hat, die Information über Ihre Bewerbung. Dabei werden Ihr Profilfoto sowie Ihr Name und der Job, für den Sie sich beworben haben, angezeigt. Möchten Sie nicht, dass diese Informationen übermittelt werden, so können Sie vor Abschluss der Bewerbung wählen, dass Ihre Daten lediglich ohne direkten Personenbezug angezeigt werden. Die Person, die Sie empfohlen hat, bekommt dann lediglich die Information, dass sich jemand aufgrund der Empfehlung beworben hat, sieht aber nicht, welche Person dies ist.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund einer Empfehlung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (berechtigte Interessen). Unser berechtigtes Interesse besteht darin, unseren Beschäftigten die Möglichkeit zu geben, Ihnen bekannte Personen für offene Stellen zu empfehlen. Das gibt uns die Chance, unseren Bewerberauswahlprozess effizienter zu gestalten.

Die Informationen zur Empfehlung werden gelöscht, sobald auch die dazugehörige Bewerbung auf der Karriere-Plattform gelöscht wird.

softgarden Gehaltsstatistik Modul

Sie haben in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit Feedback über Ihre Gehaltsvorstellungen und Ihnen angebotene Gehälter abzugeben. Die dabei übermittelten Informationen werden anonymisiert. Die Informationen werden ohne Verknüpfung zu Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten gespeichert und dienen statistischen Zwecken, um den Bewerbungsprozess in Zukunft noch besser zu gestalten. Darin besteht auch unser berechtigtes Interesse.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (berechtigte Interessen).

Social Share Buttons auf Stellenanzeigen

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke. Derzeit können Sie die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken teilen:

- Facebook (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- Twitter (<https://twitter.com/de/privacy>)
- LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- Xing (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke

Online-Umfragen mit easyfeedback

Am Ende des Bewerbungsprozesses über die Karriere-Plattform kann Ihnen ein Umfragelink angezeigt werden. Dieser führt zu einer externen anonymen Umfrage bei dem Dienstleister easyfeedback GmbH in Koblenz. Die Umfrage wird durch uns durchgeführt und ausgewertet. Ziel dieser Umfrage ist es, unser Angebot und unsere Leistung zu verbessern und weiterzuentwickeln sowie das Bewerbungserlebnis zu steigern und Studien zu Recruiting Trends durchzuführen.

Die Erhebung der Umfragedaten ist standardmäßig über das SSL-Verschlüsselungsverfahren SHA256 (SSL 3.0 Fallback deaktiviert) gesichert und stehen dem Autor (Kunden) auch nur über eine identisch gesicherte Verbindung zur Verfügung.

Die Teilnahme an der Umfrage ist für Sie freiwillig. Sie haben jederzeit die Möglichkeit die Befragung durch das Schließen des Browserfensters abzubrechen. Die bis dato angegebenen Antworten werden softgarden zur Verfügung gestellt.

Ihre Teilnahme an der Umfrage ist grundsätzlich anonym. Das Umfragesystem kann keine Verbindung zwischen Ihnen und den Ergebnissen herstellen.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO (berechtigtes Interesse). Unser berechtigtes Interesse ist es, unser Angebot und unser Leistungen zu verbessern und weiterzuentwickeln sowie das Bewerbungserlebnis zu steigern und Studien zu Recruiting Trends durchzuführen.

Die Optionen Cookie-Tracking und IP-Sperre zur Verhinderung von Mehrfachteilnahmen sind nicht aktiviert.

Nähere Infos dazu können Sie den Datenschutzzinformationen von easyfeedback entnehmen:
<https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung>

Talentpool

Nach einer nicht erfolgreichen Bewerbung oder über die Schaltfläche In Kontakt treten besteht die Möglichkeit, dass Sie in unseren Talentpool aufgenommen werden. Sollte eine ähnliche oder anderweitig passende Stelle offen sein, können wir Sie dann diesbezüglich kontaktieren. Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf freiwilliger Basis durch die Nutzung eines Opt-In Links.

Wenn Sie sich über die Schaltfläche In Kontakt treten für den Talentpool anmelden, benötigen wir die folgenden Daten von Ihnen:

- Anrede, akademischer Titel (optional)
- Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse
- Im Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)
- XING-Profil oder Lebenslauf

Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO in die Aufnahme in den Talentpool. Sie können diese Einwilligung zur Aufnahme in den Pool jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten anschreiben, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten.

Automatisierter Sanktionslistenabgleich mittels SANSSCREEN

Wir nutzen Ihre Daten (Vor-, Nachname und ggf. Adresse), um Abgleiche gegen sogenannte Sanktionslisten durchzuführen. Bei Sanktionslisten handelt es sich um zentral aufgestellte und gepflegte Listen über Personen, Vereinigungen oder Unternehmen, gegen die staatliche Wirtschafts- oder Rechtsbeschränkungen erlassen wurden. Verschiedene Verordnungen verpflichten uns dazu, unsere Geschäftspartner, Lieferanten aber auch unsere (potenziellen) Beschäftigten gegen diese Listen zu prüfen.

Für die Durchführung der Sanktionslistenabgleiche nutzen wir den Dienst „SANSSCREEN“ der Firma BEX Components AG, Gartenstraße 97 in 73430 Aalen. Für jeden Bewerber werden automatisch der Vor- und Nachname sowie (falls vorhanden) die Adresse an die BEX Components AG übermittelt. Unser Dienstleister für das Bewerberportal, die softgarden e-recruiting GmbH, bekommt dann in Verbindung mit einer Protocol-ID die Information zurückgespielt, ob ein Treffer auf den Sanktionslisten erfolgte, und bindet diese in die jeweilige Bewerbermappe ein. Beide Dienstleister agieren als Auftragsverarbeiter, sind unseren Weisungen unterworfen und mittels der erforderlichen Verträge dazu verpflichtet, die Vertraulichkeit der Daten sicherzustellen.

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, also unser berechtigtes Interesse. Wir nutzen die Daten lediglich zur Sicherstellung, dass Sie auf keiner der Sanktionslisten geführt werden. Diese Information benötigen wir, um unsere gesetzlichen

Pflichten zu erfüllen und mögliche Sanktionen abwenden zu können. Darin liegt auch unser überwiegendes berechtigtes Interesse.

Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Daten für einen Sanktionslistenabgleich genutzt werden, so ist eine Bewerbung über dieses Portal/ bei uns leider nicht möglich.

Speicherung der Daten

Daten im Bewerbungsverfahren

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Daten im Falle einer Einstellung für weitere 3 Monaten und im Falle einer Absage für weitere 3 Monaten aufbewahrt. Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden die Daten anonymisiert und jeder Personenbezug entfernt, um für spätere statistische Auswertungen zur Verfügung zu stehen.

Cookies

Wir setzen auf der Karriereseite das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen. Die Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit f) DSGVO.

Übermittlung an Dritte

Auftragsverarbeitung

Die Netzkontor Gruppe GmbH nutzt eine Software zum Bewerbermanagement der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (nachfolgende softgarden). softgarden verarbeitet die Daten im Auftrag des Verantwortlichen und handelt stets weisungsgebunden.

Daten werden ausschließlich am Serverstandort Deutschland verarbeitet.

Ihre Rechte als betroffene Person

Rechte von betroffenen Personen

Sie haben das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten. Sie können sich für eine Auskunft jederzeit an uns wenden.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Schließlich haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

In Fällen, auf denen wir Ihre Daten zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses benötigen (Rechtsgrundlage § 26 Abs. 1 BDSG), gibt es keine Möglichkeit, der Verarbeitung zu widersprechen. Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre Daten zu dem Zweck der Personalauswahl und Begründung eines Arbeitsverhältnisses verarbeitet werden, so kann eine Bewerbung bei uns nicht erfolgen.

Für Fälle, in denen wir Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO) verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung ohne die Angabe von Gründen und mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die entsprechende Datenverarbeitung findet dann in Zukunft nicht mehr statt.

Wenden Sie sich zur Geltendmachung Ihrer Rechte bitte an dst@netzkontor-gruppe.de oder postalisch an die oben angegebene Anschrift.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir überarbeiten diese Datenschutzhinweise bei Änderungen an dieser Internetseite oder bei sonstigen Anlässen, die dies erforderlich machen. Die jeweils aktuelle Fassung finden Sie stets auf dieser Internetseite.