

Datenschutzerklärung

Willkommen auf der Website der BS PAYONE. Im Folgenden unterrichten wir Sie über Art, Umfang und Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie Ihre Rechte.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten selbstverständlich ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Datenschutzbestimmungen. Datenschutz ist für uns aber mehr als nur eine gesetzliche Verpflichtung. Vielmehr ist gelebter Datenschutz ein kundenorientiertes Qualitätsmerkmal und genießt den maximalen Stellenwert bei BS PAYONE.

Verantwortlicher: BS PAYONE GmbH, Lyoner Straße 9, D-60528 Frankfurt/Main
Gesetzliche Vertreter: Geschäftsführer: Niklaus Santschi, Dr. Götz Möller, Jan Kanieß, Carl Frederic Zitscher, Aufsichtsratsvorsitzender: Ottmar Bloching
Datenschutzbeauftragter: Axel Moritz, Lyoner Straße 9, D-60528 Frankfurt/Main, privacy@bspayone.com

Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden:	Verarbeitungszweck:	Rechtsgrundlage:	Speicherdauer:
Name und Kontaktdaten, bewerbungsrelevante Daten und Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, Bewerbungsfoto, Gehaltswunsch)	<ul style="list-style-type: none"> Durchführung des Bewerbungsverfahrens Kontaktaufnahme zum Zwecke der Bewerbung und Einstellung 	<ul style="list-style-type: none"> § 32 Abs. 1 S. 1 und §§ 4 Abs. 1, 4a BDSG (alt) (bis 24. Mai 2018) Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1, Abs. 3 BDSG (neu) und Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO (ab 25. Mai 2018) 	<ul style="list-style-type: none"> Löschung erfolgt grds. 6 Monate nach (erfolglosem) Abschluss des Bewerbungsverfahrens Ausnw. längere Speicherung bei entsprechender Zustimmung des Bewerbers (Aufnahme in den Talent Pool) Bei Einstellung erfolgt die Übernahme der Daten und Unterlagen in die Personalakte
Name, E-Mail-Adresse, persönliches Passwort und alle weiteren, im Bewerberportal angegebenen Daten (siehe zuvor), Bewerbungshistorie	<ul style="list-style-type: none"> Erstellung eines softgarden-Nutzerkontos Verfolgung des Fortgangs des Bewerbungsprozesses und Einsichtnahme / Verwaltung der Bewerbungsdaten durch den Bewerber Möglichkeit der Nutzung der hinterlegten Daten auch für Bewerbungen bei anderen Unternehmen 	<ul style="list-style-type: none"> § 14 Abs. 1 TMG, § 28 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 und §§ 4 Abs. 1, 4a BDSG (alt) (bis 24. Mai 2018) Voraus. Art. 6 Abs. 1 lit. a), Abs. 3 lit. a), Art. 9 Abs. 1 E-Privacy-VO und Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) und b) DSGVO (ab 25. Mai 2018) 	<ul style="list-style-type: none"> Löschung erfolgt mit Löschung des Nutzerkontos (kann bei softgarden beauftragt werden)
Feedback zum Bewerbungsverfahren (Sterne-Bewertung)	<ul style="list-style-type: none"> Möglichkeit der Bewertung des Bewerbungsprozesses (nach Absenden der Bewerbung und entsprechender Einwilligung) Veröffentlichung erfolgt anonymisiert auf den Bewertungsportalen von softgarden und kununu 	<ul style="list-style-type: none"> § 14 Abs. 1 TMG, § 28 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 und §§ 4 Abs. 1, 4a BDSG (alt) (bis 24. Mai 2018) Voraus. Art. 6 Abs. 1 lit. a), Abs. 3 lit. a), Art. 9 Abs. 1 E-Privacy-VO und Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) und b) DSGVO (ab 25. Mai 2018) 	<ul style="list-style-type: none"> Löschung kann bei den Anbietern softgarden und kununu beauftragt werden
IP-Adresse, Website-Nutzungsdaten (Protokolldaten über Website-Zugriffe bzw. Dateiaufrufe, z.B. Name der abgerufenen Datei, Datum und Uhrzeit des Abrufs, übertragene Datenmenge) und Geräteinformationen (z.B. Betriebssystem, Browsertyp und -version)	<ul style="list-style-type: none"> Netzwerkcommunication Störungs- und Fehlererkennung und -beseitigung 	<ul style="list-style-type: none"> § 15 Abs. 1 TMG (bis 24. Mai 2018) Voraus. Art. 6 Abs. 1 lit. a) und b), Abs. 2 lit. b) E-Privacy-VO (ab 25. Mai 2018) 	<ul style="list-style-type: none"> Löschung erfolgt nach max. 7 Tagen
Cookie-Informationen (nicht personenbezogen) der Cookies <ul style="list-style-type: none"> payone.softgarden.io (Session-Cookie): Daten zur technischen Sitzungssteuerung tracker.softgarden.de (Persistentes Cookie): Daten zur zuvor besuchten Website / 	<ul style="list-style-type: none"> Session-Cookie: Technische Sitzungssteuerung Persistentes Cookie: Websiteanalyse und -optimierung 	<ul style="list-style-type: none"> § 15 Abs. 3 TMG (bis 24. Mai 2018) Voraus. Art. 8 Abs. 2 lit. b) und c) E-Privacy-VO (ab 25. Mai 2018) 	<ul style="list-style-type: none"> Session-Cookie: Löschung erfolgt mit Schließen des Browsers Persistentes Cookie: Löschung ist manuell in den Browser-Einstellungen möglich Cookie-Präferenzen

Bewerbungskanal (hier insb. BS PAYONE Karriereportal)			können allgemein über die Browser-Einstellungen gesetzt und verwaltet werden
---	--	--	--

Berechtigtes Interesse falls Rechtsgrundlage =
 § 28 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 BDSG a.F. oder Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO

Nicht relevant

Empfänger: softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin (Anbieter der E-Recruiting- & Karriere-Plattform softgarden), <https://www.softgarden.de/>, Kontakt: info@softgarden.de

Die Datenverarbeitung erfolgt im Auftrag der BS PAYONE GmbH gemäß § 11 BDSG (alt) bzw. Art. 28 DSGVO. Die Datenübertragung an softgarden erfolgt verschlüsselt (Transport Layer Security, TLS).

Datenschutzhinweise unter: <https://www.softgarden.de/unternehmen/datenschutz/>

kununu GmbH, Neutorgasse 4-8, Top 3.02, A - 1010 Wien (Anbieter der Bewertungsplattform kununu, nur bei Absenden einer Bewertung), <https://www.kununu.com/>, Kontakt: office@kununu.com

Datenschutzhinweise unter: <https://www.kununu.com/de/info/datenschutz>

Übermittlung in Drittländer: Nein
 Ja

Gesetzliche Betroffenenrechte:

	BDSG a.F. (bis 24. Mai 2018)	DSGVO (ab 25. Mai 2018)
▪ Auskunft	§ 34 BDSG (alt)	Art. 15 DSGVO
▪ Berichtigung	§ 35 Abs. 1 BDSG (alt)	Art. 16 DSGVO
▪ Löschung	§ 35 Abs. 2 BDSG (alt)	Art. 17 DSGVO
▪ Einschränkung der Verarbeitung	-	Art. 18 DSGVO
▪ Widerspruch	§ 15 Abs. 3 TMG	Art. 21 DSGVO
▪ Datenübertragbarkeit	-	Art. 20 DSGVO
▪ Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde	§ 38 BDSG (alt)	Art. 57 Abs. 1 f DSGVO
▪ Widerrufsrecht	§ 28 Abs. 3a BDSG (alt) (dort vorausgesetzt)	Art. 7 Abs. 3 DSGVO

Zur Geltendmachung der gesetzlichen Betroffenenrechte wenden Sie sich bitte schriftlich an die oben angegebene Adresse oder per E-Mail an privacy@bspayone.com.

Gesetzliche Verpflichtung zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten: Nein
 Ja

Vertragliche Notwendigkeit zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten: Nein
 Ja, für die oben genannten Zwecke.

Mögliche Folgen der Nichtbereitstellung: Die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und ggf. Einstellung des Bewerbers ist sonst nicht möglich. Ebenso kann das softgarden-Nutzerkonto sonst nicht erstellt werden.

Findet eine automatisierte Entscheidungsfindung statt? Nein
 Ja

Aus welcher Quelle stammen die personenbezogenen Daten? (Falls nicht beim Betroffenen erhoben) Nicht relevant