

Polityka prywatności softgarden frontends

Ochrona i poufność Państwa danych osobowych ma dla nas szczególne znaczenie. W celu zapewnienia ochrony Państwa danych osobowych podjęliśmy środki techniczne i organizacyjne zgodne z przepisami o ochronie danych osobowych. Za pomocą niniejszej polityki prywatności danych informujemy o tym, w jaki sposób gromadzimy dane osobowe w ramach Państwa procesu aplikacji i w jakim celu dane te są przetwarzane. Państwa dane będą przetwarzane zgodnie z niniejszą polityką prywatności oraz obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.

Niniejsza polityka prywatności dotyczy portalu kariery i systemu zarządzania kandydatami w ramach **giełdy zondacrypto**, dla której podmiotem właściwym jako Administrator danych osobowych kandydatów jest: BB Trade Estonia OÜ z siedzibą w Harju maakond, Tallinn (Estonia).

1. Nazwa i dane kontaktowe administratora danych

Administratorem Państwa danych osobowych, zgodnie z art. 4 ust. 7 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (dalej jako „RODO”) jest:

BB Trade Estonia OÜ z siedzibą w Harju maakond, Tallinn, Lasnamäe linnaosa, Tähesaju tee 9, 1391 Estonia (biuro nr 10), wpisanej do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem: 14814864, numer NIP: EE102200164.

dane kontaktowe: gdpr@zondaglobal.com

2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych

We wszelkich sprawach dotyczących ochrony danych osobowych prosimy o kontakt z Administratorem Danych (jak wyżej).

3. Podmiot Przetwarzający (Procesor Danych)

W celu sprawnego przeprowadzenia procedur aplikacyjnych korzystamy z systemu zarządzania aplikantami softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr.14, 10789 Berlin (kontakt: datenschutz@softgarden.de), który obsługuje zarządzanie kandydatami do pracy jako podmiot przetwarzający w rozumieniu art. 4 ust. 8 RODO. Z dostawcą została zawarta umowa o powierzenie przetwarzania danych osobowych, zgodnie z art. 28 RODO, która zapewnia przestrzeganie przepisów o ochronie danych.

Pozostajemy Państwa pierwszym punktem kontaktowym w celu realizacji Państwa praw, jak również w celu przetwarzania procesu aplikacyjnego. Kontakt możliwy jest zarówno bezpośrednio do softgarden, jak i z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych pod wyżej wymienionymi danymi kontaktowymi Administratora.

4. Przedmiot ochrony danych

Celem ochrony danych jest przetwarzanie danych osobowych, w tym przypadku w ramach zarządzania kandydatami i rekrutacjami. Obejmuje to, zgodnie z art. 4 ust. 1 RODO, wszystkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej ("osoba, której dane dotyczą"), które są niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji i nawiązania stosunku pracy, § 26 niemieckiej ustawy o ochronie danych lub obowiązującego prawa krajowego.

Ponadto, w ramach zarządzania aplikującymi kandydatami, gromadzone są również dane związane z korzystaniem, tzw. dane użytkowe. Dane użytkowe to takie dane, które są niezbędne do obsługi naszych stron internetowych, jak np. informacje o rozpoczęciu, zakończeniu i zakresie korzystania z naszej strony internetowej, np. dane logowania. Te operacje przetwarzania są zgodne z prawem ochrony danych i ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną (lub odpowiednio ustawą o telemediach).

W związku z procesem składania aplikacji i/lub korzystania z systemu mogą mieć miejsce również czynności przetwarzania, które odbywają się albo na podstawie uzasadnionego interesu zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO lub na podstawie Państwa zgody zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Kwalifikują się do nich również czynności przetwarzania, które wiążą się z prawnym obowiązkiem przetwarzania lub interesem publicznym, art. 6 ust. 1 lit. c i e RODO, tj. dotyczące egzekwowania prawa lub dochodzenia organów publicznych. Użytkownik może samodzielnie określić i kontrolować zakres przetwarzania za pomocą indywidualnych ustawień w przeglądarce internetowej, konfiguracji odpowiednich ustawień plików cookie i zachowań użytkownika.

5. Gromadzenie i wykorzystywanie Państwa danych

5.1. Wizyta na stronie internetowej

W celach operacyjnych i konserwacyjnych oraz zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną (ustawy o telemediach) rejestrowane są interakcje ("logi systemowe"), które są niezbędne do działania strony internetowej lub przetwarzane w celach bezpieczeństwa systemu, na przykład w celu analizy schematów ataków lub niezgodnych z prawem zachowań użytkowników ("funkcja dowodowa").

W ramach dostępu do portalu kariery Państwa przeglądarka internetowa automatycznie przekazuje następujące dane:

- data i godzina dostępu,
- typ i wersję przeglądarki,
- zastosowany system operacyjny,
- ilość przesłanych danych.
- adres IP dostępu.

Dane te nie są wykorzystywane do natychmiastowego przyporządkowania w ramach zarządzania kandydatami i zostaną usunięte w odpowiednim czasie zgodnie z uzasadnionymi okresami przechowywania, o ile dłuższe przechowywanie nie jest wymagane z przyczyn prawnych lub faktycznych, np. w celach dowodowych. W pojedynczych przypadkach rozważane jest przechowywanie w wyżej wymienionych celach. Podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO i/lub obowiązująca ustawa o świadczeniu usług drogą elektroniczną (ustawa o telemediach).

5.2. Pliki cookies sesji

Przechowujemy tzw. pliki "cookies", aby móc zaoferować Państwu kompleksowe funkcje i ułatwić korzystanie z naszych stron internetowych. "Cookies" to małe pliki, które są zapisywane na Państwa komputerze za pomocą przeglądarki internetowej. Jeśli nie życzą sobie Państwo korzystania z "cookies", mogą Państwo zapobiec przechowywaniu "cookies" na swoim komputerze poprzez dostosowanie ustawień przeglądarki internetowej. Należy pamiętać, że w związku z tym funkcjonalność naszej strony może być ograniczona.

Na stronie kariery używamy pliku cookie JSESSIONID jako technicznie niezbędnego pliku cookie sesji. Zapisuje on tzw. identyfikator sesji, dzięki któremu różne żądania przeglądarki mogą być przypisane do wspólnej sesji. Dzięki temu Państwa komputer może zostać rozpoznany, gdy wrócą Państwo na naszą stronę internetową. Ten plik cookie sesji jest usuwany po wylogowaniu lub zamknięciu przeglądarki.

5.3. Dane wprowadzane przez użytkownika

5.3.1. Proces aplikacyjny (składania wniosków)

W ramach procesu rekrutacji, po skonfigurowaniu nazwy użytkownika i hasła, mogą Państwo założyć konto w portalu kariery i zarządzać nim. Oprócz indywidualnej aplikacji, mogą Państwo skorzystać z innych opcji w systemie zarządzania kandydatami softgarden i dokonać indywidualnych ustawień (np. dopuszczenie do puli talentów).

W celu sprawnego i obiecującego złożenia kandydatury, mogą Państwo przekazać nam następujące informacje w ramach swojej aplikacji:

- Dane kontaktowe (adres, numer telefonu)
- Dane z CV. B.
 - edukacja szkolna
 - wykształcenie zawodowe
 - doświadczenie zawodowe
 - znajomość języków obcych
- Profile społecznościowe (np. XING, LinkedIn, Facebook)
- Dokumenty związane z kandydaturą (zdjęcia, listy motywacyjne, certyfikaty, świadectwa pracy, próbki pracy itp.)

Podstawą prawną przetwarzania w celu przeprowadzenia procedury aplikacyjnej i nawiązania stosunku pracy jest § 26 ust. 1 niemieckiej ustawy o ochronie danych osobowych (BDSG) lub

obowiązującego prawa krajowego. Ponadto korzystanie przez Administratora z systemu zarządzania kandydatami leży w jego uzasadnionym interesie zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO. Jeśli dla danej czynności przetwarzania wymagana jest zgoda, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a, jest ona uzyskiwana dodatkowo i w sposób przejrzysty przez Administratora od Państwa, o ile nie wynika to z jednoznacznego i dobrowolnego zachowania z Państwa strony, takiego jak dobrowolny udział w wywiadzie wideo, zgodnie z wymogiem przejrzystości.

5.3.2. Ujawnianie danych

Twoje dane nie zostaną przekazane nieuprawnionym osobom trzecim w ramach zarządzania kandydatami i będą przetwarzane w celach określonych w niniejszej Polityce Prywatności. Tym samym kontrola przez organy wewnętrzne i ekspertów Administratora danych leży w uzasadnionym interesie, o ile znajomość informacji z procesu rekrutacji jest konieczna i dopuszczalna dla wyboru kandydatów lub wewnętrznych celów organizacyjnych Administratora. W tym celu Państwa informacje mogą być przekazywane osobom trzecim – pracownikom / współpracownikom Administratora za pośrednictwem poczty elektronicznej lub w ramach systemu zarządzania. Podstawą prawną może być § 26 (1) niemieckiej ustawy o ochronie danych osobowych (BDSG)/ lub obowiązujące prawo krajowe, a także art. 6 ust. 1 lit. f i a RODO.

Przekazanie osobom trzecim odbywa się również w ramach powierzenia przetwarzania zgodnie z art. 28 RODO, tj. w ramach czynności przetwarzania, w których Administrator ma uzasadniony interes w zleceniu czynności przetwarzania innym podmiotom (Procesorom), co do których w innych wypadkach jest uprawniony do samodzielnego wykonania. W tym celu a Administrator podejmuje środki zapewniające przestrzeganie przepisów o ochronie danych.

Ujawnienie danych osobom trzecim (spoza organizacji Administratora) może nastąpić również w celu obrony roszczeń prawnych opartych na uzasadnionym interesie lub w ramach dochodzenia lub ujawnienia danych organom publicznym, o ile wymaga tego prawo lub istnieje obowiązek ujawnienia. Obowiązki informacyjne wobec osób, których dane dotyczą w rozumieniu Art. 13, 14 RODO są zagwarantowane przed odpowiednim ujawnieniem, o ile mają być spełnione oddzielnie.

5.3.3. Przetwarzanie dokumentów CV „Textkernel”

Przetwarzamy i analizujemy przesłane przez Ciebie dokumenty przy użyciu AI w celu wyodrębnienia danych z CV i przekształcenia ich w ustrukturyzowaną formę (tzw. "CV-Parsing").

W celu zapewnienia praw zainteresowanych stron i standardów bezpieczeństwa, umowa o przetwarzanie danych osobowych została zawarta z usługodawcą świadczącym usługi tego rodzaju. Podmiotem przetwarzającym jest certyfikowany przez ISO27001 dostawca Textkernel B.V. Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, Holandia. Przetwarzanie danych odbywa się na serwerze w Niemczech w bezpiecznym środowisku.

Podstawą prawną przetwarzania danych jest § 26 (1) niemieckiej ustawy o ochronie danych (BDSG) (lub obowiązujące prawo krajowe) oraz art. 6 ust. 1 lit. f RODO w celu zainicjowania

stosunku pracy i sprawnego przeprowadzenia procesu rekrutacji dla Ciebie. Dane osobowe nie będą przekazywane do niebezpiecznych krajów trzecich. Raz w tygodniu Państwa dane są rutynowo usuwane z pamięci podręcznej.

5.3.4. Przekazywanie informacji zwrotnych

Oprócz aplikacji, możemy poprosić Państwa o przesłanie opinii po rozmowie kwalifikacyjnej i 3 miesiące po umówieniu się na spotkanie. W tym celu wyślemy Państwu link z zaproszeniem, który poprowadzi Państwa do systemu oceny, abyś można było przekazać swoją opinię. Celem przetwarzania danych tak pozyskanych jest dalszy rozwój i optymalizacja naszych procesów rekrutacyjnych i aplikacyjnych, a także wizerunku firmy.

W tym celu automatycznie przetwarzane są następujące dane:

- Dane kontaktowe (imię, e-mail)
- Nazwa stanowiska, na które odbywa się rekrutacja
- Lokalizacja stanowiska
- Kategoria pracy
- Identyfikator kandydata

Sama informacja zwrotna jest przechowywana anonimowo w bazie danych. Osobista referencja nie jest tworzona. Oprócz oceny poszczególnych pytań za pomocą gwiazdek, mają Państwo możliwość pozostawienia tutaj komentarza. Uprzejmie prosimy o niepozostawianie w komentarzu żadnych danych osobowych. Zebrane w ten sposób informacje mogą zostać wyświetlone na naszej stronie oceny wraz z Państwa komentarzem lub przekazane partnerom zewnętrznym, takim jak kununu.

Udział w ocenie jest całkowicie dobrowolny i tylko za Państwa zgodą, bez której wystawienie opinii nie jest możliwe. Podstawą prawną przetwarzania danych w tym zakresie jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

5.3.5. Subskrypcja ofert pracy "Job-Abo"

Aby być informowanym o nowych ofertach pracy, mogą Państwo zapisać się na newsletter ofert pracy lub zlecić wyświetlanie odpowiednich ofert na naszej tablicy ogłoszeń (kanał RSS). Subskrypcję można zdefiniować poprzez podanie żądanej aktywności i lokalizacji.

Do subskrypcji wymagany jest również Państwa adres e-mail. Podstawą prawną jest Państwa zgoda na otrzymywanie newslettera zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Zgodę na otrzymywanie newslettera mogą Państwo w każdej chwili odwołać za pomocą linku rezygnacji z subskrypcji w newsletterze (Opt-Out).

Sam kanał RSS nie przetwarza żadnych danych osobowych w celu informowania o nowych ogłoszeniach o pracę.

5.3.6. Menedżer poleceń ("Referral Manager")

Poprzez narzędzie „Referral Manager”, rekruterzy i pracownicy mają możliwość udostępniania wolnych stanowisk w naszej firmie na portalach społecznościowych lub za pośrednictwem poczty elektronicznej znajomym i przyjaciołom w celu dotarcia do potencjalnych kandydatów lub dokonania bezpośrednich rekomendacji.

Jeśli zdecydują się Państwo ubiegać o stanowisko bezpośrednio lub pośrednio, Państwa dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z regularnym procesem aplikacji. Państwa dane są regularnie wyświetlane odpowiedzialnym użytkownikom i przetwarzane w ramach zarządzania kandydatami. Jednak przed złożeniem aplikacji otrzymają Państwo możliwość anonimowego obejrzenia swojej aplikacji w Menadżerze Poleceń („Referral Manager”). Osoba rekomendująca może zatem otrzymać informację jedynie, że dana osoba złożyła wniosek o polecenie. W przeciwnym razie imię i nazwisko, stanowisko i zdjęcie aplikacyjne mogą być przeglądane przez osobę polecaną również w Menadżerze Poleceń.

Podstawą prawną przetwarzania Państwa danych w celu rekomendacji i aplikacji jest art. 6 ust. 1 lit. a i f RODO, jak również § 26 (1) BDSG lub obowiązujące prawo krajowe. Dane będą przetwarzane i usuwane w taki sam sposób, jak w przypadku zwykłej procedury składania wniosków.

5.3.7. Statystyki wynagrodzeń

softgarden umożliwi Państwu przekazanie informacji zwrotnej na temat Państwa oczekiwań płacowych i oferowanych Państwu wynagrodzeń na różnych etapach procesu aplikacji.

Przekazane informacje będą anonimowe i przetwarzane bez powiązania z Państwa nazwiskiem i danymi kontaktowymi. softgarden przetwarza te dane anonimowo dla własnych celów (statystyki, analizy, badania) i odpowiada za to przetwarzanie w formie zgodnej z art. 4 ust. 7 RODO.

Przetwarzanie odbywa się wyłącznie za Państwa zgodą poprzez uczestnictwo i na zasadzie czystej dobrowolności. Podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

5.3.8. Udostępnianie postów w serwisach społecznościowych

Istnieje możliwość udostępniania ogłoszeń o pracę na różnych portalach społecznościowych. Dla każdej sieci oferowane są różne przyciski. Po kliknięciu na jeden z tych przycisków, użytkownik zostanie skierowany do odpowiednich sieci i zostanie przeniesiony na ich strony logowania. Przyciski te nie stanowią wtyczek i nie przekazują danych osobowych bezpośrednio do operatorów sieci społecznościowych.

Obecnie ogłoszenia o pracę można udostępniać w następujących sieciach społecznościowych:

- Facebook (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- Twitter (<https://twitter.com/de/privacy>)

- *LinkedIn* (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-req-join-privacy-policy>)
- *Xing* (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Podstawą prawną takiego przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO do analizy statystycznej i pomiaru zasięgu ogłoszeń o pracę.

Mogą Państwo również dowiedzieć się, jak wyżej wymienione sieci społecznościowe przetwarzają Państwa dane osobowe, korzystając z podanych linków. Administrator i Podmiot Przetwarzający nie mają wpływu na przetwarzanie Państwa danych osobowych przez ww. portale społecznościowe.

5.3.9. Ankiety online "easyfeedback"

Na zakończenie procesu aplikacji softgarden może wysłać Państwu zaproszenie do ankiety za pośrednictwem linku. Ankieta odbywa się za pośrednictwem usługi easyfeedback GmbH w celu sprawdzenia doświadczeń związanych z procesem rekrutacji. softgarden przeprowadza tę ankietę jako Administrator danych, zgodnie z art. 4 ust. 7 GDPR i przetwarza zebrane dane anonimowo do własnych celów (statystyki, analizy, badania), jak również do dalszego rozwoju produktów softgarden.

Gromadzenie danych ankietowych jest domyślnie zabezpieczone metodą szyfrowania SSL, a softgarden nie tworzy referencji osobowych w ramach przetwarzania danych osobowych. Ankieta może być w każdej chwili anulowana. Dane przetwarzane do momentu rozwiązania ankiety mogą być wykorzystane w tych celach.

Państwa udział w ankiecie jest całkowicie dobrowolny i wyrażają Państwo zgodę na udział, bez której Państwa udział nie jest możliwy, Art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Przetwarzanie danych odbywa się w sposób anonimowy. Zanonimizowane dane nie podlegają następnie merytorycznemu zakresowi RODO.

Dalsze informacje na temat ochrony danych w easyfeedback można znaleźć w następujących notatkach: <https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung>.

5.3.10. Talentpool

W ramach swojej aplikacji lub poprzez przycisk "Pozostań w kontakcie" mają Państwo możliwość zarekomendowania siebie do naszej puli talentów. Przetwarzanie jest konieczne, aby być automatycznie brany pod uwagę przy kolejnych rekrutacjach na podobne lub inne odpowiednie stanowiska.

Podczas rejestracji w puli talentów za pomocą przycisku "Get In Contact" zadawane są pytania o następujące informacje:

- Salutacja, tytuł naukowy (opcjonalnie)
- Imię, nazwisko, adres e-mail

- Interesujące Państwa dziedziny pracy
- Obecny poziom kariery
- Preferowana(e) lokalizacja(y)
- Profil XING lub CV

Włączenie do puli talentów odbywa się na zasadzie dobrowolności za Państwa zgodą, jak również poprzez użycie linku opt-in. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

5.3.11. Wideokonferencja z „Jitsi”

Korzystamy z usługi wideokonferencji "Jitsi" zintegrowanej z systemem, aby móc przeprowadzać konferencje i wywiady. Między uczestnikami nawiązane jest bezpośrednie połączenie peer-to-peer, dzięki czemu żadne wywiady wideo ani dane osobowe nie są nagrywane ani przechowywane przez system. Serwer softgarden pełni jedynie rolę pośrednika. Udział w wywiadzie wideo jest dobrowolny i odbywa się na podstawie Państwa zgody, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO, chyba że jest to niezbędne do realizacji celów rekrutacji, na podstawie § 26 BDSG lub prawa krajowego.

5.3.12. Planowanie spotkań "Cronofy"

Do tworzenia harmonogramów i zaproszeń używamy zintegrowanej usługi Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK.

Jeśli zaprosimy Państwa do rozmowy za pośrednictwem tej funkcji, otrzymają Państwo zaproszenie na spotkanie utworzone w aplikacji Cronofy za pośrednictwem poczty elektronicznej. W ten sposób zostanie wysłany Państwa adres e-mail, a także tytuł spotkania, opis i lokalizacja, w której odbędzie się spotkanie. Ponadto żadne inne dane osobowe nie będą przekazywane od Państwa do Cronofy.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO w celu zintegrowania harmonogramu z naszym systemem zarządzania kandydatami, a także w celu bardziej efektywnego planowania i zarządzania rozmowami kwalifikacyjnymi i innymi spotkaniami.

Przetwarzanie danych odbywa się zaszyfrowane w odizolowanym środowisku na serwerze w Niemczech. Odpowiednie standardy bezpieczeństwa w zakresie przetwarzania danych zostały uzgodnione z dostawcą i przez niego sprawdzone. Dalsze informacje można znaleźć również pod następującym linkiem: <https://www.cronofy.com/gdpr/>.

Jeśli nie życzą sobie Państwo przetwarzania danych przez Cronofy lub otrzymywania dalszych informacji, prosimy o zgłoszenie tego faktu przed ustaleniem terminu spotkania.

6. Usuwanie i wykorzystywanie danych

Państwa dane będą przechowywane przez czas trwania procesu rekrutacji oraz zgodnie z uzasadnionymi okresami przechowywania po zakończeniu procesu rekrutacji. W przypadku wcześniejszej rezygnacji, Państwa dane będą przechowywane przez 6 miesięcy. Po upływie okresu retencji dane są całkowicie anonimizowane. Przetwarzanie zanonimizowanych rekordów danych nie podlega zakresowi przedmiotowemu przepisów o ochronie danych osobowych, dzięki czemu zanonimizowane dane mogą być przetwarzane w celach statystycznych i analitycznych, w celu przygotowania badań rynku lub w celu rozwoju produktu.

7. Państwa prawa jako osób, których dane dotyczą

7.1. Prawa osób, których dane dotyczą

Osoby, których dane dotyczą, mają prawo w każdej chwili dowiedzieć się, czy ich dane osobowe zostały zapisane, i mogą dochodzić prawa dostępu do przechowywanych danych (prawo dostępu), sprawdzenia ich prawidłowości (prawo do sprostowania), żądania ich uzupełnienia i aktualizacji, żądania ich usunięcia (prawo do bycia zapomnianym), żądania ograniczenia przetwarzania (prawo do ograniczenia), jak również żądania przeniesienia danych w powszechnym formacie nadającym się do odczytu maszynowego (możliwość przenoszenia danych). Prawa te mają zastosowanie, o ile po stronie Administratora nie występują ważne i/lub uzasadnione powody. W powyższym zakresie, prosimy o kontakt mailowy lub pocztą tradycyjną, na adresy podane powyżej.

W przypadkach, gdy dane przetwarzane są na podstawie Państwa zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), mają Państwo prawo w każdej chwili odwołać swoją zgodę bez podawania przyczyn i ze skutkiem na przyszłość. Odpowiednie przetwarzanie danych nie będzie już miało miejsca w przyszłości, ale nie wpływa na legalność przetwarzania przeprowadzonego do czasu odwołania. Ponadto mają Państwo prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania do właściwych organów nadzoru, na przykład jeśli dane są lub były przetwarzane nieprawidłowo, lub jeśli zaistnieją inne powody w interesie osoby, której dane dotyczą, wykluczające (dalsze) przetwarzanie. Osoby poszkodowane mają również prawo do złożenia skargi bezpośrednio do Administratora danych.

Należy pamiętać, że w przypadku sprzeciwu i/lub odwołania pewne usługi/czynności przetwarzania nie mogą być wykonywane lub mogą być wykorzystywane, o ile przetwarzanie jest niezbędne do tych celów.

7.2. Przetwarzanie danych w sposób zautomatyzowany

Zautomatyzowane przetwarzanie danych nie ma miejsca w procesach przetwarzania wskazanych powyżej. Jeżeli będzie to lub stanie się konieczne, przed rozpoczęciem przetwarzania podjęte zostaną kroki w celu uzyskania stosownej zgody w tym zakresie.

8. Zmiany w niniejszej Polityce Prywatności

Zastrzegamy sobie prawo do zmiany lub uzupełnienia niniejszego oświadczenia o ochronie danych w dowolnym momencie w odniesieniu do stale zmieniających się wymagań prawnych, technicznych i organizacyjnych dotyczących przetwarzania danych osobowych. Dotyczy to również ewentualnych błędów w tłumaczeniu i różnic w odniesieniu do krajowych wymogów prawa ochrony danych.

Wersja

ID dokumentu: D404en

Obowiązuje od: 25.11.2021 r.

Rev. 3.1